

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyono, Yunia Tri, and Justine Tanuwijaya. 2024. "Pengaruh Satisfaction with Interinsic Reward (SIR), Work Life Balance, & Satisfaction with Exterinsic Reward (SER) Terhadap Job Satisfaction Yang Mempengaruhi Turnover Intention Industri Perhotelan Jakarta." *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6 (4): 4561–76.
- Anasulfalah, Hakim, Anisa Nur Qomari'ah, Puji Nur Rokhmatun, Aris Widiyanto, and Joko Tri Atmojo. 2024. "Beban Kerja, Penghasilan Dan Kepuasan Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Meta Analisis." *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal* 14 (3): 1161–72.
- Catio, Mukhlis. 2020. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Indigo Media. Tangerang*.
- Efendi, Suryono, and Moch. Khusnul Fiton. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Fraksi PKB DPR RI." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 5 (3): 1304–23. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2529>.
- Enni Hartati, S E. 2024. "Membangun Moralitas Manajemen Kepemimpinan." *ORIENTASI BARU*, 107.
- Fadilah, Neti Rosiana, Mohdari Mohdari, Muhammad Fahmi, Syafril Syafril, and Yuliani Yuliani. 2023. "Management of Kuin Floating Market Tourism Development, North Banjarmasin District." *Innovative:*

Journal Of Social Science Research 3 (2): 7425–33.

Feri, Setria, Adi Rahmat, and Bambang Supeno. 2020. “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies.” *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia* 4 (1): 134–51. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>.

Fuad, D R S H. 2021. “Perencanaan Strategis Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3 (01): 102–13.

Gemini, Pra. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar.” *Jurnal Online Manajemen ELPEI* 1 (1): 46–58. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>.

Gio, Prana Ugiana. 2022. *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Dengan Software Smartpls*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Giri, I Putu Adi Pratama Putra. 2023. “PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ERA PRATAMA RAYA KANTOR CABANG BALI.” Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Hafidzi, Muhammad Kamil, Agustian Zen, Fiqih Adittya Alamsyah, Firmansyah Tonda, and Lita Oktarina. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja

Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4 (6): 990–1003.

Hanifa Putri Alifa, Marta Widian Sari, and Harmelia Harmelia. 2024.

“Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ans Di Kota Padang.” *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi* 2 (3): 83–97. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v2i3.2173>.

Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2019. “Pengaruh

Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja” 2 (1): 69–88.

Hayatul Hafifa, Chintya Ones Charli, Minda Aulyani Ananda, and Syifa Syai

Ramadhani. 2024. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Citra Mart.” *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 2 (3): 10–18.

<https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1000>.

Hulu, J, M, Progresif Buulolo, and Anskaria S. Gohae. 2021. “Pengaruh

Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazo Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 4 (2): 36–45.

Hutahaeen, Wendy Sepmady, and M Th SE. 2021. *Filsafat Dan Teori*

Kepemimpinan. Ahlimedia Book.

Imbron, Imbron, and Ibrahim Bali Pamungkas. 2021. "Manajemen Sumber Daya Manusia."

Jayanti, Rizka Trisna, and Hartini Hartini. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai." *Larisa Ekonomi* 1 (1): 38–46.

Kurnia, Nadila Andra, and David Humala Sitorus. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* 17 (1): 48–57.

Kurniawan, Ignatius Soni, and Fahmi Al Rizki. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan." *Jurnal Sosial Dan Sains* 2 (1): 104–10.

Kusumastuti, Adhi, Ahmad Mustamil Khoiron, and Taofan Ali Achmadi. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.

Mardiyana, Mardiyana, and Rahmat Hidayat. 2024. "Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Dry PT. Sasa Inti Cikarang." *Jurnal Tadbir Peradaban* 4 (1): 117–28.

Marlin, Revina, Marta Widian Sari, and Mutia Seplinda. 2024. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan." *Journal of Management*

and Creative Business (JMCBUS) 2 (2): 13–26.

<https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2243>.

Mubarok, Ramdanil. 2021. “Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan Islam.” *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 3 (2): 131–46.

Nining, A., S, Jaenab, and Wulandari. 2023. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima.” *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen* 1 (4): 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>.

Saputra, Exsel, Marta Widian Sari, and Vivi Nila Sari. 2024. “Pengaruh Kompensasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan Kota Padang” 3 (4).

Sofyandi, Sofyandi, and Ranthhy Pancasakti. 2022. “Analisis SWOT Pengelolaan Keragaman Karyawan Dealer Mobil XYZ Di Banten.” *DESANTA (Indonesian of Interdisciplinary Journal)* 2 (2): 183–90.

Suci Nurul Husna, Zefri Yenni, Yeki Candra. 2024. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat.” *Faculty of Economics and Business, Program in Management Science, Universitas Putra Indonesia YPTK* 8: 13552–62.

Suwanto, Insan. 2020. “Pendekatan Cognitive Behavior Therapy (CBT)

Teknik Bibliotherapy Sebagai Intervensi Dalam Konseling Kelompok.”

***JURKAM: Jurnal Konseling Andi Matappa* 4 (1): 7–8.**

Syahputra, Rifaldi Dwi, and Nuri Aslami. 2023. “Prinsip-Prinsip Utama

Manajemen George R. Terry.” *Manajemen Kreatif Jurnal* 1 (3): 51–61.

Tambunan, Lyandru Togumulia. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan

Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di Pt. Anjur Nauli Medan.” *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*

7 (1). <https://doi.org/10.51827/jiaa.v7i1.46>.

Waruwu, Marinu. 2023. “Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode

Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode

Penelitian Kombinasi (Mixed Method).” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7

(1): 2896–2910.

Widiarsa, Jennifer, I Wayan Eka Sudarmawan, and Miko Andi Wardana.

2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua.” *Jurnal Ilmiah*

***Pariwisata Dan Bisnis* 2 (2): 540–52.**

<https://doi.org/10.22334/paris.v2i2.332>.

Wulandari, Eka, Iin Emy Prastiwi, and Abdul Haris Romdhoni. 2021.

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan.” *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*

2 (1): 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>.

LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR BADAN
PENDAPATAN DAERAH PADANG**

Yth. Bapak/ Ibu Di Kantor Badan Pendapatan Daerah

Padang

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajamen Universitas Putra Indonesia “YPTK”, maka saya:

Nama : Intan Putri Janesa

NIM 21101155310658

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Bermaksud melakukan penelitian dengan menggali informasi dari
Bapak/ Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang
terlampir berikut.: Kuesioner ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana
Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

Variabel Intervening Di Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. Kuesioner ini semata mata untuk kepentingan studi dan sama sekali tidak ada sangkut pautnya dengan status Bapak/ Ibu dalam pekerjaan. Saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/ Ibu. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Intan Putri Janesa

21101155310658

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data responden berikut ini secara lengkap. Berilah tanda (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kriteria.

- | | | |
|------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1. Jenis Kelamin | : Laki-laki | <input type="checkbox"/> |
| | Perempuan | <input type="checkbox"/> |
| 2. Umur | : \geq 22-30 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | > 30-45 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | < 60 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| 3. Pendidikan Terakhir | : SMA | <input type="checkbox"/> |
| | D3 | <input type="checkbox"/> |
| | S1 | <input type="checkbox"/> |
| | S2 | <input type="checkbox"/> |
| 4. Lama Bekerja | : \geq 1-5 Tahun | <input type="checkbox"/> |
| | > 5-10 Tahun | <input type="checkbox"/> |

	> 10 Tahun	<input type="checkbox"/>
5. Penghasilan	: \geq Rp 1 Jt – 3 Jt	<input type="checkbox"/>
	> Rp 3 Jt – 5 Jt	<input type="checkbox"/>
	> Rp 5 Jt	<input type="checkbox"/>

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda (\surd) dengan rincian sebagai berikut :

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Kurang Setuju	(KS)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

C. DAFTAR KUESIONER

A. Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan Variabel	STS	TS	KS	S	SS
	Kinerja Karyawan (Y)	1	2	3	4	5
Kualitas Pekerjaan						
1	Saya mampu bekerja dengan cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2	Saya mampu memenuhi standar kerja yang ditetapkan.					
Kuantitas Pekerjaan						
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan.					
4	Saya mampu menghasilkan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan.					
Waktu						
5	Saya tidak pernah terlambat menyelesaikan tugas					
6	Saya meneytorkan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
Efektivitas						
7	Saya mampu mengendalikan tingkat penggunaan tenaga, waktu, dan uang.					
8	Saya mampu menaikkan hasil dari setiap unit penggunaan sumberdaya.					

B. Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	Pernyataan Variabel Gaya	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kemampuan mengambil keputusan						
1	Pemimpin saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaan.					
2	Pemimpin saya membuat kebijakan sendiri dalam bekerja.					
Kemampuan memotivasi						
3	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para karyawannya untuk selalu giat dalam bekerja.					
4	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendorong para anggotanya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.					
Kemampuan Komunikasi						
5	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.					
6	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dg memberikan arahan yang tepat					
Kemampuan Mengendalikan Bawahan						
7	Pemimpin harus memiliki keinginan untuk membuat orang lain mengikuti keinginannya dengan menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaan jabatan.					
8	Pemimpin mampu memberitahukan orang lain apa yang harus dilakukan dengan nada yang bervariasi mulai dari nada tegas dan keras.					