

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyono, Yunia Tri, and Justine Tanuwijaya. 2024. "Pengaruh Satisfaction with Interinsic Reward (SIR), Work Life Balance, & Satisfaction with Exterinsic Reward (SER) Terhadap Job Satisfaction Yang Mempengaruhi Turnover Intention Industri Perhotelan Jakarta." *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6 (4): 4561–76.
- Anasulfalah, Hakim, Anisa Nur Qomari'ah, Puji Nur Rokhmatun, Aris Widiyanto, and Joko Tri Atmojo. 2024. "Beban Kerja, Penghasilan Dan Kepuasan Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Meta Analisis." *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal* 14 (3): 1161–72.
- Catio, Mukhlis. 2020. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Indigo Media. Tangerang*.
- Efendi, Suryono, and Moch. Khusnul Fiton. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Fraksi PKB DPR RI." *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* 5 (3): 1304–23. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2529>.
- Enni Hartati, S E. 2024. "Membangun Moralitas Manajemen Kepemimpinan." *ORIENTASI BARU*, 107.
- Fadilah, Neti Rosiana, Mohdari Mohdari, Muhammad Fahmi, Syafril Syafril, and Yuliani Yuliani. 2023. "Management of Kuin Floating Market Tourism Development, North Banjarmasin District." *Innovative:*

Journal Of Social Science Research 3 (2): 7425–33.

Feri, Setria, Adi Rahmat, and Bambang Supeno. 2020. “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies.” *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia* 4 (1): 134–51. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>.

Fuad, D R S H. 2021. “Perencanaan Strategis Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3 (01): 102–13.

Gemini, Pra. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar.” *Jurnal Online Manajemen ELPEI* 1 (1): 46–58. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>.

Gio, Prana Ugiana. 2022. *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Dengan Software Smartpls*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Giri, I Putu Adi Pratama Putra. 2023. “PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ERA PRATAMA RAYA KANTOR CABANG BALI.” Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Hafidzi, Muhammad Kamil, Agustian Zen, Fiqih Aditty Alamsyah, Firmansyah Tonda, and Lita Oktarina. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja

Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4 (6): 990–1003.

Hanifa Putri Alifa, Marta Widian Sari, and Harmelia Harmelia. 2024.

“Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ans Di Kota Padang.” *Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi* 2 (3): 83–97. <https://doi.org/10.54066/jrea-itb.v2i3.2173>.

Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2019. “Pengaruh

Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja” 2 (1): 69–88.

Hayatul Hafifa, Chintya Ones Charli, Minda Aulyani Ananda, and Syifa Syai

Ramadhani. 2024. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Citra Mart.” *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 2 (3): 10–18.

<https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1000>.

Hulu, J, M, Progresif Buulolo, and Anskaria S. Gohae. 2021. “Pengaruh

Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazo Nias Selatan.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* 4 (2): 36–45.

Hutahaeen, Wendy Sepmady, and M Th SE. 2021. *Filsafat Dan Teori*

Kepemimpinan. Ahlimedia Book.

Imbron, Imbron, and Ibrahim Bali Pamungkas. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia.”

Jayanti, Rizka Trisna, and Hartini Hartini. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai.” *Larisa Ekonomi* 1 (1): 38–46.

Kurnia, Nadila Andra, and David Humala Sitorus. 2022. “Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* 17 (1): 48–57.

Kurniawan, Ignatius Soni, and Fahmi Al Rizki. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan.” *Jurnal Sosial Dan Sains* 2 (1): 104–10.

Kusumastuti, Adhi, Ahmad Mustamil Khoiron, and Taofan Ali Achmadi. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.

Mardiyana, Mardiyana, and Rahmat Hidayat. 2024. “Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Dry PT. Sasa Inti Cikarang.” *Jurnal Tadbir Peradaban* 4 (1): 117–28.

Marlin, Revina, Marta Widian Sari, and Mutia Seplinda. 2024. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan.” *Journal of Management*

and Creative Business (JMCBUS) 2 (2): 13–26.

<https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2243>.

Mubarok, Ramdanil. 2021. “Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan Islam.” *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 3 (2): 131–46.

Nining, A., S, Jaenab, and Wulandari. 2023. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima.” *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen* 1 (4): 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>.

Saputra, Exsel, Marta Widian Sari, and Vivi Nila Sari. 2024. “Pengaruh Kompensasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan Kota Padang” 3 (4).

Sofyandi, Sofyandi, and Ranthhy Pancasakti. 2022. “Analisis SWOT Pengelolaan Keragaman Karyawan Dealer Mobil XYZ Di Banten.” *DESANTA (Indonesian of Interdisciplinary Journal)* 2 (2): 183–90.

Suci Nurul Husna, Zefri Yenni, Yeki Candra. 2024. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat.” *Faculty of Economics and Business, Program in Management Science, Universitas Putra Indonesia YPTK* 8: 13552–62.

Suwanto, Insan. 2020. “Pendekatan Cognitive Behavior Therapy (CBT)

Teknik Bibliotherapy Sebagai Intervensi Dalam Konseling Kelompok.”

***JURKAM: Jurnal Konseling Andi Matappa* 4 (1): 7–8.**

Syahputra, Rifaldi Dwi, and Nuri Aslami. 2023. “Prinsip-Prinsip Utama

Manajemen George R. Terry.” *Manajemen Kreatif Jurnal* 1 (3): 51–61.

Tambunan, Lyandru Togumulia. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan

Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di Pt. Anjur Nauli Medan.” *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*

7 (1). <https://doi.org/10.51827/jiaa.v7i1.46>.

Waruwu, Marinu. 2023. “Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode

Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode

Penelitian Kombinasi (Mixed Method).” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7

(1): 2896–2910.

Widiarsa, Jennifer, I Wayan Eka Sudarmawan, and Miko Andi Wardana.

2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua.” *Jurnal Ilmiah*

***Pariwisata Dan Bisnis* 2 (2): 540–52.**

<https://doi.org/10.22334/paris.v2i2.332>.

Wulandari, Eka, Iin Emy Prastiwi, and Abdul Haris Romdhoni. 2021.

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan.” *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*

2 (1): 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>.