

11. Teruntuk diri saya sendiri Intan Putri Janesa. Terima kasih sudah mau bertahan sejauh ini. Terima kasih telah memilih berusaha untuk merayakan dirimu sendiri sejauh ini sampai di titik ini, Terima kasih sudah mampu untuk berjuang Terima kasih karena memutuskan untuk tidak menyerah dan pantang mundur dalam melakukan segala hal Meskipun sangat sulit dalam menjalani prosesnya Terima kasih sudah memenuhi hal-hal yang selalu diharapkan oleh keluarga. Terima kasih karena memutuskan untuk tidak menyerah dalam mengerjakan skripsi ini apapun proses rintangan yang dihadapi selama perkuliahan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi. Ini merupakan pencapaian yang patut kamu rayakan dan nikmati untuk dirimu sendiri di berbagialah selalu dan dimanapun kamu berada, apapun kekurangan atau kelebihan dari segala proses hidup yang kamu jalani mari merayakan untuk dirimu sendiri.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masi banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Padang, Februari 2025

INTAN PUTRI JANESA

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode *Structural Equating Modeling (SEM)* dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Penelitian ini dilakukan pada bulan Desember 2024 sampai dengan Februari 2024. Jumlah sampel yaitu seluruh populasi yang berjumlah 75 orang. Berdasarkan hasil penelitian : Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Padang.2.) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Padang.3.) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.4.) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.5.)Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.6.) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.7.) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence between Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction at the Padang City Regional Revenue Agency Office. This type of research is a quantitative descriptive research using the Structural Equating Modeling (SEM) method using SmartPLS 3.0. This research was conducted from December 2024 to February 2024. The number of samples is the entire population of 75 people. Based on the results of the study: Leadership Style has a positive and significant effect on Job Satisfaction at the Padang Regional Revenue Agency Office.2.) Work Motivation has a positive and insignificant effect on Job Satisfaction at the Padang Regional Revenue Agency Office.3.) Leadership Style has a positive and insignificant effect on Employee Performance.4.) Work Motivation has a positive and insignificant effect on Employee Performance. 5.) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance 6.) Job Satisfaction has a positive and insignificant effect on Employee Performance.7.) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction