

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Inventory PT Semen Padang . Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui observasi dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 67 responden pada Pada Unit Inventory PT Semen Padang. Teknik sampel ini adalah teknik sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis adalah path analysis, analisis partial least square (PLS), outer model, inner model dan uji hipotesis.pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SmartPLS 3.O

Hasil penelitian dapat disimpulkan, bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan , lingkungan kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerjakaryawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan lingkungan kerja pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja,Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of motivation and work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable in the Inventory Unit of PT Semen Padang. This research is a quantitative study. Data collection methods include observation and distributing questionnaires, with a sample of 67 respondents from the Inventory Unit of PT Semen Padang. The sampling technique used is the saturated sampling technique. The analytical methods employed are path analysis, partial least squares (PLS) analysis, outer model, inner model, and hypothesis testing. Data processing in this study uses the SmartPLS 3.0 software.

The research results conclude that motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, motivation has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, and the work environment has a negative and insignificant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance