

Daftar Pustaka

- Alamsyah, Modding, B., & Kamase, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 186–207. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i2.566>
- Ardiansyah, M. (2021). Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Urusan Agama (Kua) Di Kawedanan Jabung.
- Azhira Dwi Oktavianis. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 200–223. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.4060>
- Balige, M., Sumatera, H., Herti, H. O., Hotel, L., & Balige, H. (n.d.). *BAB I*.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Chen, X. X. X. X., Tsai, M. Y., Wolynes, P. G., da Rosa, G., Grille, L., Calzada, V., Ahmad, K., Arcon, J. P., Battistini, F., Bayarri, G., Bishop, T., Carloni, P., Cheatham, T. E., Collepardo-Guevara, R., Czub, J., Espinosa, J. R., Galindo-Murillo, R., Harris, S. A., Hospital, A., ... Crothers, D. M. (2018). <http://dx.doi.org/10.1016/j.gde.2016.09.008><http://dx.doi.org/10.1007/s00412-015-0543-8><http://dx.doi.org/10.1038/nature08473><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2009.01.007><http://dx.doi.org/10.1016/j.jmb.2012.10.008><http://dx.doi.org/10.1038/s4159>
- Dheya Kusuma Arianing Putri. (2023). Pengaruh Program Training, Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Pengaruh Program Training, Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/46733>
- Dwi Poetra, R. (2019). Bab II Tinjauan Pustaka Bab II Tinjauan Pustaka 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 5–24.
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Eka Wijaya, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Febriyanti, A., Amri, S., Reno Kemala Sari, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi AMM, S. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening 1. 2(3), 139–153.

- Fransiska Ekobelawati. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 20–23. <https://doi.org/10.54526/jes.v3i2.4>
- Gaya, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Badan, P., Dan, P., Berencana, K., & Medan, K. (2020). *Lialibities (Jurnal pendidikan Akutansi) Lialibities (Jurnal pendidikan Akuntansi)*. 3(3), 168–185. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i3.5816>
- Gwantari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Utama Kenak Medika Ubud, Kabupaten Gianyar. *Politeknik Negeri Bali*.
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408–1418. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/876>
- Hilmawan, I. (2021). *Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT . Multi Pratama Azalea , Kragilan , Banten)*. 5(1), 1–8.
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2022). 2929-Article Text-7878-1-10-20221123. 8(11), 461–471.
- Irwanto, D., & Riyadi, S. (2023). Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada. *Soetomo Business Review*, 4, 6104.
- Isabella, A. A. (2024). Optimalisasi Sumber Daya Manusia Dalam Manajemen Pariwisata Desa Way Tebing Cepa Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat ...*, 4(4). <https://doi.org/10.59818/jpm.v4i4.744>
- Islami, R., & Mayliza, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerjasebagai Variabel Intervening Pada Pt. Semen Padang. *Stie Kbp*, 1–16.
- Jumadil, W., Hi Hasan, M., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Artikel*, 5(1).
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Karir, P., Loyalitas, T., & Pt, K. (2021). *Model Hubungan Beban Kerja , Kompensasi Dan*. 1(1), 36–45.
- Kepemimpinan, P. G., Cv, D. I., & Putra, Y. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan di cv. yudi putra medan*. 4(5), 1819–1832.
- Krisnaldi. (2021). *Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Kualitas Layanan terhadap Loyalitas Pengguna Internet*. 2(1), 6.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>

- Manajemen, J., Bisnis, D. A. N., Manajemen, J., & Bisnis, D. A. N. (2023). 2511-Article Text-7303-1-10-20230224. 23.
- Mitang, B. B., & Kiha, E. K. (2019). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Timor Tengah Utara). *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 1(02), 41–60. <https://doi.org/10.32938/jie.v1i02.193>
- Mufarrohah Kholilatul. (2022). *Kholilatul Mufarrohah*. 1, 38–50.
- Muhyadin, F. H. (2019). Pengaruh disiplin kerja , komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Studi pada Perusahaan Bakpia Japon, Lopati, Trimurti, Srandakan Bantul, Yogyakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(4), 5827–5832.
- Murtiningsih, T., & Sudarmadi, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Santana Bakery Purwodadi. *Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 32–47. <https://doi.org/10.36600/rma.v14i1.331>
- Nuraeni, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *Yume : Journal of Management*, 2(1). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Nurhasanah, Z. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Sasmita Jaya 1 Pamulang*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/66416>
- Pertiwi, I., & A.A.N Oka Suryadinata Gorda. (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai Indah Pertiwi (1) A.A.N Oka Suryadinata Gorda (2). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135–150.
- Pokhrel, S. (2024). No TitleEaenh. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Pranogyo, A. B., & Hendro, J. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>
- Prasetya, G. H., & Hendarto, R. T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt. Karunia Jaya Global. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 20–30. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v9i2.424>
- Pricilia, L. A., Paul, J., & Pasaribu, K. (2024). 1366-Article Text-4928-1-10-20240704. 4(4), 838–844. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i4.1366>
- Purwanti, A. A. (2019). Pengaruh Life Style, Kualitas Produk Dan Store Image Terhadap Keputusan Pembelian Astri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- Qomaruddin, U. (2023). No Title. 9(1), 73–106.

- Rajagukguk, P., Kusumaningrum, A., Hartanti, W. D., & Hardani, H. (2024). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Victory Cingluh Indonesia Tangerang dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Mediasi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1315–1326. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4907>
- Ramly, A. T. (2020). *Dimediasi Variabel Motivasi Jurnal Magister Manajemen Unram*. 9(4), 315–324.
- Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i3>
- Saputra, R. A., Wolor, C. W., & Sariwulan, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT X. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 104–114.
- Saputro, R. R. C. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di Doremi Home Music Course Ponorogo*.
- Sasue, A. A. ., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA*, 9(4), 1445–1454. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36176/33668>
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1), 1–11.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2). <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Siallagan, A. D., & Pratama, A. (2024). *Kerja Sebagai Variabel Intervening Ptpn I Regional 1 Tanjung Morawa*. 4(2), 160–168.
- Sianipar, G. (2022). *Pentingnya Perencanaan Garbage Management Dalam Upaya Meminimalisir*.
- Sudarno, S., Prasetyo, I., & Indrawati, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Gansar Jaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 7(1), 59–72. <https://doi.org/10.37504/jmb.v7i1.564>
- Sumiyati, A. A. S., & Henriawan, D. (2023). Employee Performance Analysis In KPRI-Korps

- Health Employees In Sumedang. *Sintesa*, 14(2), 120–126.
- Suparman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16. www.stiepasim.ac.id
- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Soetomo Business Review*, 2(2), 135–141. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528%0Ahttps://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193. <https://doi.org/10.35448/jmb.v13i2.10798>
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Yuliani, N. I., & Siregar, O. M. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan the Clinic Beautylosophy Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(1), 289–301. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i1.386>