

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan angket kepada 49 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Travesindo Multi Elektrik. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan menggunakan *Partial Least Square PLS*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kompetensi kerja. (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi kerja (3) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Pelatihan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi kerja sebagai variabel intervening. (7) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kompetensi Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of work experience and work training on employee performance with work competency as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 49 employees as respondents, namely at PT. Travesindo Multi Electric. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square PLS. Based on the research results, it shows that (1) Work Experience has a positive and insignificant effect on work competency. (2) Job Training has a positive and significant effect on work competency (3) Work experience has a positive and significant effect on employee performance. (4) Job training has a negative and insignificant effect on employee performance. (5) Work competency has a positive and significant effect on employee performance. (6) Work experience has a positive and insignificant effect on employee performance through work competency as an intervening variable. (7) Job training has a positive and significant effect on employee performance through work competency as an intervening variable.

Keywords: *Work Experience, Job Training, Employee Performance and Work Competence*