

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Kantor BPBD Kabupaten Mukomuko. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 40 karyawan dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda **dengan alat yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)*** 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Sebaliknya, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan maupun kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun lingkungan kerja menjadi faktor penting dalam organisasi, dalam konteks penelitian ini, ketersediaan fasilitas kerja yang memadai lebih berperan dalam meningkatkan kepuasan dan produktivitas karyawan.

Temuan ini memberikan implikasi bagi manajemen BPBD Kabupaten Mukomuko untuk lebih fokus pada peningkatan fasilitas kerja guna mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja karyawan. Dengan fasilitas yang lebih baik, diharapkan kepuasan kerja meningkat, yang pada akhirnya berdampak positif pada pencapaian tujuan organisasi.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of the work environment and work facilities on employee performance, with job satisfaction as an intervening variable at the BPBD Office of Mukomuko Regency. The research employs a quantitative method with a descriptive approach. Data were collected through questionnaires distributed to 40 employees and analyzed using multiple linear regression with the Structural Equation Modeling (SEM) tool using Partial Least Square (PLS) 3. The results indicate that work facilities have a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance, while the work environment does not significantly influence either. This suggests that although the work environment is an essential factor in an organization, in this study, adequate work facilities play a more crucial role in enhancing employee satisfaction and productivity.

These findings imply that BPBD Mukomuko should prioritize improving work facilities to support employee effectiveness and efficiency. Better facilities are expected to enhance job satisfaction, ultimately contributing positively to the organization's goals.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Work Facilities, Job Satisfaction.*