

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningsih, W. I. (2021). *Analisis Dampak Self Efficacy Dan ...*, Widya Indah Adiningsih, Universitas Multimedia Nusantara. 1–21.
- Adolph, R. (2019). *Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja,kepuasan kerja,komitmen kerja dalam organisasi dengan gaya kepemimpinan*. 1–23.
- Adolph, R. (2021). *Kinerja karyawan*. 1–23.
- Afandi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Arsyam, M., & M. Yusuf Tahir. (2021). Ragam Jenis Penelitian dan Perspektif. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 2(1), 37–47. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.17>
- Arya Rangga, M., & Fitria Hermiati, N. (2023). The Effect of Work Stress and Job Insecurity On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Bekasi Regency Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebag. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Bagus Dwi Prayogo. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Telkom Indonesia Witel Surabaya*.
- Bari, M. M., Kusnadi, E., & Sari, L. P. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Melio Indotama Sejahtera Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(9), 1842. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i9.2236>
- Desembrianita, E. (2020). *Budaya organisasi, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada rsgg*. 07.
- Dianti, E. E. & A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelayanan Teknik di PT. Mahiza Karya Mandiri Cabang Bekasi*. 20(1), 105–123.
- Emerto, Y. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Widiarsarigmailcom, M. (2024). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan Kerja Pada Dinas Perdagangan Kota Padang*. 02(01), 799–804.

- Engel. (2019). Landasan Teori Kinerja karyawan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 8–30.
- Ermina Dahmir, Zefriyenni, J. V. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 379–387. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i3.188>
- Fairus. (2020). Metope. *Oxford Art Online*, 31–38. <https://doi.org/10.1093/gao/9781884446054.article.t057475>
- Fariha, P. dan. (2022). *The Effect Of Job and Flexible Work Arrangement (fwa) On Employee Performance With Job Satisfactions As An Intervening Variable For Employees Of PT. Federal International Finance Grobogan Regency*.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>
- Ghofar, A. (2024). *Analisa Pengaruh Work From Home (Wfh), Work From Office (Wfo) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Moderating Pada Pt . Xyz Bagian Supply Chain*. 7(2), 1433–1454.
- Hidayat, R. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Blue Bird Pekanbaru. *Jakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, 10–26.
- Indriani, I. I. (2021). Manajemen Wisata Religi pada Makam Ki Ageng Selo, Desa Selo, Kecamatan Tawangharjo, Kabupaten Grobogan. *Undergraduate thesis, IAIN Kudus.*, 1–21.
- Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. *Doctoral dissertation, Politeknik Keuangan Negara STAN*, 7–15.
- Islam, U., Sultan, N., & Hasanuddin Banten, M. (2020). Budaya Organisasi Habudin. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.

<http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>

- Isnanto, T. (2020). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Jesen, W., Tong, W., Bisnis, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2022). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dan pembelajaran organisasi sebagai variabel mediasi terhadap karyawan PT. Bhumi Phala Perkasa*. 10(1).
- Keller, K. dan. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
- Khaeril Sungkawa, Riyanto Wibowo, & Muhamad Puji Mauludin. (2024). Standar Resep Dekonstruksi Asinan Bogor Dalam Menghadapi NHI Tourism Skill Competition Menjadi Fusion Appetizer. *NAWASENA : Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 3(1), 82–99. <https://doi.org/10.56910/nawasena.v3i1.1337>
- Kurniati, H., Rinaldo, J., & Yanti, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Salido Kabupaten Pesisir Selatan the Effect of Work Stress and Work Conflict on Employee Performance With Job Satisfaction A. *Jurnal matua*, 4(2), 397–414.
- Lengkey, M. F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2020). Analisis Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Polda Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4), 1129–1141.
- Mangkunegara. (2021). Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 7(6), 622–630.
- Muhammad Nusrang, Muh. Fahmuddin, & Hardianti Hafid. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (Sem-Pls) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 543–548. <https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>
- Nababan, S. I. M. B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 8–39.

- Naima, N., & Aransyah, M. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Samarinda). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 733–743.
- Novi, A. &. (2023). *Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi*.
- Nurdewi, N. (2022). Implementasi Personal Branding Smart Asn Perwujudan Bangsa Melayani Di Provinsi Maluku Utara. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(2), 297–303. <https://doi.org/10.55681/sentri.v1i2.235>
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah. *Jurnal Mahasiswa*, 1, h. 5.
- Octaviani, A., & Sulisty, W. (2020). *Model Analisis Pengaruh Ekspor, Suku bunga, Impor dan Inflasi terhadap Nilai Tukar menggunakan Path Analysis*. 672016057, 1–22.
- Putry, D. A., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan PT. Sharp Electronic Cabang Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 18(1), 363. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2995>
- Rahmawati, A. A., & Trisninawati, T. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 22(1), 124–143. <https://doi.org/10.32524/jkb.v22i1.1011>
- Rajib MH, Haedar, I. H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masmino Dwi Area. *Sports Culture*, 15(1), 72–86. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Ramadhani, N., & Pangestu, R. N. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya: Ras, Perkembangan Teknologi Dan Lingkungan Geografis (Literature Review Perilaku Konsumen). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(5), 515–528. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/999>
- Ratih Tristianingsih, Achmad Daengs GS, & Ramansyah Hidayat. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 132–142. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Retno & Palupi, M. (2021). *Analisis Pengaruh Profitabilitas, Growth Opportunity, Likuiditas dan Struktur Modal Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Subsektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2019)*. 1–9.

- Rezeki, A. &. (2022a). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel intervening (Studi Empiris Pada PT Panca Putra). *Balance : Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 1(2), 200–208. <https://doi.org/10.59086/jam.v1i2.99>
- Rezeki, A. dan. (2022b). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pt. Panca Putra*.
- Rinaldi. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Hayati Pratama Mandiri*. 1–12.
- Riska Ayu Pramesthi. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Beban Kerja dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Dalam Memengaruhi Kinerja Pegawai D Dinas Sosial Kabupaten Situbondo*. 18(2), 179–192.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131–143. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.43>
- Rozi, V. A. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Kantor Kementrian Agama Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, 8(1), 1–15.
- Rumengan, C. M. Y., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Koperasi Savior Motoling. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 614–625. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51952>
- Saputra, E., Sari, M. W., & Sari, V. N. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang*. 3(4).
- Sari, M. W. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 56–65. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.43>
- Simamora, D. S. S. & R. (2023). *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis Analisis*

Pengaruh Budaya Organisasi , Komunikasi. 1(1), 19–37.

- Siregar, H. D., Wassalwa, M., Khairina Janani, & Harahap, I. S. (2022). Analisis Uji Hipotesis Penelitian Perbandingan Menggunakan Statistik Parametrika. *Al Itihadu Jurnal Pendidikan*, 1(1), 3. <https://jurnal.asrypersadaquality.com/index.php/alittihadu/article/view/44%0Ahttps://jurnal.asrypersadaquality.com/index.php/alittihadu/article/download/44/74>
- Siti Khofia, M.Yahya Arief, R. F. (2022). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tekad Karya Putera Situbondo. 1(11), 1–23.*
- Siti Ulyani, A., & Zohriah, A. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Sekolah Dasar. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 11–22. <https://doi.org/10.34125/jmp.v8i1.1151>
- Sofiyatuz & Rifdah. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu. 18(1).*
- Sukmaridiani. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berlian Sari Medan. *Integration of Climate Protection and Cultural Heritage: Aspects in Policy and Development Plans. Free and Hanseatic City of Hamburg*, 26(4), 1–37.
- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Soetomo Business Review*, 2(2), 135–141. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528%0Ahttps://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>
- Syafriani, Y., & Ramadhani, S. (2023). Budaya Organisasi dan Dampak Organisasi terhadap Lembaga Pendidikan. *Masaliq*, 3(1), 77–85. <https://doi.org/10.58578/masaliq.v3i1.790>
- Tania Pratiwi, R., & Setiawan, I. (2021). *Organizational Citizenship Behavior. 559–565. https://doi.org/10.5220/0006889505590565*
- Taufik. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Manager : Jurnal Ilmu manajemen* (Vol. 2, Nomor 4, hal. 514). <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3798>
- Tuahuns, V. B., Soleman, M. M., & Husen, Z. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Rsud Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate). *Jurnal Manajemen Sinergi*, 11(1), 18–38. <https://doi.org/10.33387/jms.v11i1.6633>

- Umiza Manik, M. Afuan, C. O. C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Teluk Luas. *Jurnal Bisnis Digital*, 1(1), 44–54.
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(8), 190–199.
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tri Wulandari Intan Ratnawati*, 8(4), 43–57.
- Yuzarni, R., Deltu, S. N., & Anugrah, A. (2022). Kajian Literatur: Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 5(1), 39–48. <https://doi.org/10.12928/jfc.v5i1.6580>
- Zahro, S., Abadiyah, R., Kusuma, K. A. A., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu. *Competence : Journal of Management Studies*, 18(1), 1–18. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v18i1.24449>