

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada sektor kesehatan, yang merupakan salah satu rumah sakit yang berada di Kota Pariaman. Dalam beberapa tahun terakhir, sektor ini mengalami berbagai dinamika, baik dari segi sistem rekrutmen, seleksi, pelatihan maupun kinerja. Fenomena tersebut menciptakan tantangan dan peluang bagi perusahaan untuk meningkatkan kualitas kinerjanya. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai khususnya perawat untuk mengetahui hubungan sistem rekrutmen, seleksi dan pelatihan. Populasi penelitian mencakup seluruh perawat di Rumah Sakit Aisyiyah Kota Pariaman, yaitu sebanyak 67 orang. Sampel pada penelitian ini yang sesuai dengan kriteria dan ditentukan dengan metode sampel jenuh karna populasinya kurang dari 100 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis deskriptif, koefisien jalur, uji regresi dan uji hipotesis dengan menggunakan perangkat lunak *SmartPLS 4* untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel-variabel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, sistem rekrutmen dan pelatihan memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja perawat, serta seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Sedangkan sistem rekrutmen, seleksi dan pelatihan secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Kesimpulan ini memberikan wawasan penting bagi pembuat kebijakan dan perusahaan dalam memahami pentingnya kinerja pegawai khususnya perawat.

Kata kunci: Sistem Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Kinerja Perawat.

ABSTRACT

This research focuses on the health sector, which is one of the hospitals located in Pariaman City. In recent years, this sector has experienced various dynamics, both in terms of recruitment, selection, training and performance systems. This phenomenon creates challenges and opportunities for companies to improve the quality of their performance. So this study aims to analyze the factors that affect employee performance, especially nurses, to determine the relationship between recruitment, selection and training systems. The study population included all nurses at Aisyiyah Hospital in Pariaman City, totaling 67 people. The sample in this study that fits the criteria and is determined by the saturated sample method because the population is less than 100 people. The research methods used are validity test, reliability test, descriptive analysis test, path coefficient and hypothesis testing using SmartPLS 4 software to identify the relationship between the research variables.

The results showed that the recruitment and training system had an insignificant effect on nurse performance, and selection had a significant effect on nurse performance. While the recruitment system, selection and training simultaneously have a significant effect on nurse performance. This conclusion provides important insights for policy makers and companies in understanding the importance of employee performance, especially nurses.

Keywords: Recruitment System, Selection, Training, and Nurse Performance.