

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Surya Sumber Sawit Abadi di Kabupaten Tebo. Metode yang digunakan adalah analisis Sctructural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS), dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 87 responden. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu: Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Surya Sumber Sawit Abadi di kabupaten Tebo. Gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Compensation and Leadership Style on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Surya Sumber Sawit Abadi in Tebo Regency. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS), by distributing questionnaires to 87 respondents. The results of the study obtained are: Compensation has an effect and is significant on job satisfaction at PT. Surya Sumber Sawit Abadi in Tebo Regency. Leadership style has an effect and is significant on job satisfaction. Compensation has an effect and is significant on employee performance. Leadership style has an effect and is significant on employee performance. Job satisfaction has no effect and is not significant on employee performance. Job satisfaction does not mediate compensation on employee performance. Job satisfaction does not mediate leadership style on employee performance on employee performance.

Keywords: Compensation, Leadership Style, Employee Performance and Job Satisfaction