

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & J. (2019). Partial Least Square (Pls) Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis. *Cv Andi Offset*.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Antar Lintas Sumatera Di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V5i3.1670>.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/Professional.V6i1.837>
- Agustini. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Medan: Uisu Press*.
- Amalinalsa, Z. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja, Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Karyawan Pt. Pos Indonesia Kabupaten Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 3(1), 1–26. <https://doi.org/10.24176/Jsmb.V3i1.9429>
- Ananda Muhamad Tri Utama. (2022). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*title. 9(1), 356–363.
- Andayani, J. H. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Daerah Dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor. *Jurnal Ekonomika*45 Vol 9 No. 2 (Juni 2022) –E-Issn:2798-575x ; P-Issn:2354-6581.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Repex Perdana Internasional (Licensee Of Federal Express). *Medan. Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 392–398.
- Aniversari. (2022). *Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Aneka Gas Industri Lampung)*. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1-24.
- Apri, D., & Mariaty, I. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Nature Methods*, 7(6), 2016.

- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. H.
- Bayu Saputro, G., & Hotlan, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt Marifood. *Agora*, 5(3).
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74. <https://doi.org/10.33556/Jstm.V20i1.218>
- Berliana. (2020). *Bab 1 Pendahuluan 1.1*. 1–5.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja Sdm*.
- Daenuri, R., & Pitri, M. T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65.
- Dewanto, A. M., & Nurhayati, S. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Sikap Etis Dan Prestasi Mahasiswa Akuntansi (Studi Pada Perguruan Tinggi Di Kota Pekalongan). *Jurnal Ilmu Pendidikan Pkn Dan Sosial Budaya*, 12(3), 7.
- Farida Fitriani Ismail, D. S. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Beton Elemen Persada. *Jasa (Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 3(1), 40–53. <https://doi.org/10.37151/Jsma.V11i2.5>
- Febrian, F., & Huseno, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Soft Skill Terhadap Corporate Excellence Sebagai Variabel Intervening Grand Gallery Hotel Bukittinggi. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(2), 169–182. <https://doi.org/10.33701/Jtpm.V1i2.1885>
- Gangga Anuraga, Artanti Indrasetianingsih, M. A. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan Software R. *Jurnal Budimas(Issn:2715-8926)*, 03(Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan Software), 02–02.

- Garaika Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan : Cv Hira Tech.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (U. Dipenogoro (Ed.)).
- Gosmawi, I., & Dsilva, N. R. (2019). *Impact Of Job Satisfaction And Job Stress On Employees Life In Mumbai Hospitality Sector An Empirical Study Using Sem*. Impact Of Job Satisfaction And Job Stress On Emplo.
- Habibullah. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kiedai 27 Di Surabaya*.
- Handoko, N. T. P. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Muhammadiyah, Jember.
- Harahap, Z. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Perguruan Baruna Husada Sibuhuan*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan.
- Hardani. Dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Cv Pustaka Ilmu Group.
- Hasyim, I. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawanbpjs Ketenagakerjaan Jajaran Kanwilsulawesi -Maluku*. *Journal On Education* volume 06, No. 01, September-Desember2023, Pp. 2704-2719e-Issn: 2654-5497, P-Issn: 2655-1365website: [Http://Jonedu.Org/Index.Php/Joe](http://Jonedu.Org/Index.Php/Joe).
- Husein Umar. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Ibrahim, I. H., Habbe, A. H., Ekonomi, F., & Hasanuddin, U. (2023). *Pengaruh Tekanan Waktu , Konflik Peran Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 7, 102–122.
- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada Cv. Meubele Berkah Tangerang*. *Indonesian Journal On Software Engineering (Ijse)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/Ijse.V5i1.5861>
- Jogiyanto, A. &. (2021). *Partial Least Square (Pls), Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(3), 429–446.
- Khoirunnisa, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Medis Pada Puskesmas Balong. *Thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 2022, 8–29.
- Kurniawan, K. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Ruang Intensif RSUD Buleleng. *Jurnal Jnana Satya Dharma*, Vol. Xx, N.
- Kusumastuti, I., Ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (Rekomen)*, 3(1), 43–53. <https://doi.org/10.31002/Rn.V3i1.1540>
- Lawren, C., & E. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Tsa Di Bogor*. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 5(1), 149-158.
- Magda. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Malang pada Masa Pandemi Covid-19. *Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Institut Teknologi Dan Bisnis Asia Malang* magdamagdun31@gmail.Com.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rodaskarya.
- Mona. (2022). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Nurfiriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Pande, I. W., & Sayoga, A. (2022). *Pengaruh Servant Leadership Dan Etos Kerja*

Terhadap Kinerja Pegawai. 2(1), 12–20.

- Poluakan, A. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Program Studi Administrasi Bisnis*.
- Putra, A. A. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Stres Kerja, Kompetensi Dankompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Produksiopppt. Bernike Internasional Rubber Processingindustry). *Fakultas Ekonomiuniversitas Semarang*.
- Putri, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Food Dan Beverage Service Banquet Section Hotel Novotel Tangerang. *Comserva : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 899–908. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.870>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Inka Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/Asset.V2i1.2548>
- Qurbani, D., Solihin, D., & Kurniawan, Makkira, M. Syakir, A. S. (2021). Amkop Management Accounting Review (Amar). *Amkop Management Accounting Review (Amar)*, 8(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/Amar.V2i1.141>
- Ri, M. K. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Ayan*, 8(5), 55.
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 11–22.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Sinar Abadi.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Cv Mandar Maju.
- Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Bumi Persada.
- Siswadi, Y., Radiman, R., Tupti, Z., & J. (2021). Aktor Determinan Stress Kerja Dan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 17–34.

- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, Cv.
- Tanjung, H. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1 E-Issn:2797-9679*.
- Utami, I. T. (2020). Pengaruh Fasilitas Belajar Terhadap Prestasi Belajar Pada Mata Kuliah Korespondensi Indonesia. *Jurnal Sekretari & Administrasi (Serasi)*, 18(2), 13–23.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Raja Grafindo.
- Yuliantari, W. (2023). Pengaruh stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Wiralestari Mas Kijang Mill Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar. *Program Studi S1 Manajemen fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice Terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal Of Education, Sychology And Counseling*, 2(1), 582–599.