

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR Rangkiang Aua Denai. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui mengedarkan kuesioner. Teknik sampel ini menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah path analysis, analisis partial least square (PLS), outer model, inner model dan uji hipotesis, pengolahan data dalam penelitian menggunakan program software SmartPLS 3.0 Hasil penelitian dapat disimpulkan, Tidak Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT BPR Rangkiang Aua Denai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT BPR Rangkiang Aua Denai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This research aims to find out how much influence leadership style and compensation have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. BPR Rangkiang Aua Denai. This research is quantitative research. The data collection method is through distributing questionnaires. This sampling technique uses a saturated sampling technique. The analytical methods used are path analysis, partial least squares (PLS) analysis, outer model, inner model and hypothesis testing, data processing in research using the SmartPLS 3.0 software program. The results of the research can be concluded, There is no positive and significant influence between Leadership Style on Job Satisfaction at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a positive and significant influence between Compensation and Job Satisfaction at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Performance at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a negative and insignificant influence between Compensation on Employee Performance at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Employee Performance at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT BPR Rangkiang Aua Denai. There is a positive and significant influence between Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT BPR Rangkiang Aua Denai.*

**Keywords : Leadership Style, Compensation, Employee Performance and Job Satisfaction**