

5.2 Saran

1. Bagi Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Agam

1. Perencanaan SDM : PT. Aura Mandiri Sejahtera perlu evaluasi berkelanjutan untuk memastikan karyawan sesuai dengan kompetensi mereka, guna meningkatkan kinerja.
2. Pelatihan & Pengembangan : Program pelatihan terstruktur diperlukan untuk meningkatkan keterampilan, produktivitas, dan motivasi kerja.
3. Sistem Penghargaan : Penghargaan yang adil dan transparan dapat memotivasi karyawan serta meningkatkan kepuasan dan loyalitas.
4. Lingkungan Kerja Positif : Menciptakan tempat kerja yang mendukung dan terbuka terhadap umpan balik akan meningkatkan motivasi dan kinerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan yang berkaitan dengan komitmen organisasi. Dengan harapan hasil penelitian yang lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga instansi dapat meningkatkan komitmen organisasi pada tahun-tahun berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Gemis, M. R., Syahputra, P. A., Ahmadi, R., Nurdiansyah, R. E., & Pangestu, S. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Komitmen Dan Kualitas Sdm (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 516–534. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3>
- Adolfina, L. E. M., & Walangitan, M. D. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sdm, Disiplin Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal L.E. Manese., Adolfina., M.D. Walangitan*, 8(3), 353–362.
- Agung, A., & Alit, G. (2022). Peran motivasi sebagai variabel mediasi pada pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan koperasi di kabupaten badung. *Jurnal Satyagraha*, 05(01), 30–36.
- Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2583/http>
- Ahmad Faizi, Trisnowati Josiah, E. P. (2021). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 415–424. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Amelia, A. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Amhas, M. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Makassar 01 Selatan. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 136–149.
- Andronicus, M., Ketaren, R. A., Calista, H., & Chen, L. (2024). Pengaruh Komunikasi, Pendapatan Pekerja Dan Kualitas Sdm Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt Suminsurya Mesindolestari. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 1840–1852.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim PENDAHULUAN Tujuan PT . PLN (Persero) yang A . pelayanan listrik untuk menyediakan serta mel. *JMWE:Jurnal Media Wahana Ekonomi*, 17(4), 355–366.
- Avissa, C. N., Hamdani, H. I., & Arif, H. S. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan di Koperasi Syariah 212 Sentul. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1), 115–128. <https://doi.org/1047467/elmal.v5i1.650>
- Bayu, G., Hotlan, I., & Sc, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt Marifood Guntur. *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Cakranegara, P. A., Mere, K., Larisu, Z., & Tahirs, J. P. (2022). *The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Pengaruh Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja dan Kepuasan Karyawan Suatu Perusahaan : Sebuah Studi Literature*. 3(October), 2908–2915.
- Dengo, S. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan tombatu utara kabupaten minahasa tenggara. *Jurnal Administrasi Publik*, IX(3), 236–245.
- Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada PT Denki Engineering Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>
- Fanny, D. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm) Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batanghari Barisan Padang. *Skripsi, Universitas Putra Indonesia*, 1–2.

- Farien Dwi Putri, H. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Lingkungan Kerja Yang Dimediasi Dengan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bumi Guna Fokusindo. *Journal Syntax Idea*, 6(10), 6442–6451.
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 647–661. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques in Research Methodology : Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927>
- Fitri, R. A. R. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2(2), 292–296. <https://doi.org/https://doi.org/10.35908/ijmpro>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041> Published
- Habibi, A., & STAI. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Pendidikan. *Journal of Education and Teaching*, 1(1), 1–11.
- Harahap, M., Tarigan, F. L., Nababan, D., & Sinaga, J. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teladan Medan Tahun 2022. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 1573–1589.
- Hasnah, F., & Asyari, D. P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit : Systematic Review. *JUKEJ: Jurnal Kesehatan Jompa*, 1(1), 89–97.
- Hidayat, M. C., & Syam, A. R. (2019). The Urgency of Strategic Planning and Management of Madrasah Human Resources in The 4.0 Industrial Revolution Era. *Journal Basic Of Education*, 4(1), 1–13.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Indah. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai variabel intervening*. 1(1), 275–289.
- Irawan, E. (2023). Model Perencanaan Sumber Daya Manusia Serta Repositioning Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia : Suatu Kajian Literatur. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(2), 2–12.
- Irma Suriyani Sinaga, M. I. T. (2020). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Gerai Kobar. *JAMBU : Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 22–31.
- Kaligis, J. N., Jacobus, S. N. H., & Mongkareng, S. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Jurnal Unima*, 1(3), 21–25.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 144–154. <https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>
- Kirana, G. C. (2020). Pengaruh Kualitas Sdm, Etika Profesi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Ekonomi Volume.*, 4(1), 21–38.
- Kuntoro, B. T., & Fajrie, N. (2023). Pengembangan instrumen penilaian sikap sosial menggunakan skala likert untuk siswa sekolah dasar. *Journal Tunas Bangsa*, 10(1), 1–10.
- Lia Awalia, U. M. D. F. (2024). Analisis Komitmen Kinerja Karyawan Klinik Pratama Asshofwan. *Jurnal Ekonomika, Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 3(2), 115–122. <https://doi.org/10.47233/jemb.v3i2.1820> ISSN
- Luh, N., Eka, P., Prastiwi, Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(1),

78–88.

Madrasah. (2022). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Madrasah.

Jurnal An-Nur: Kajian Pendidikan Dan Ilmu Keislaman, 8, 202–218.

Maenadi, D. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Spiritual Terhadap Peningkatan Kinerja Dengan Motivasi Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Pemerintah Desa Di Kecamatan Karangrejo. *Skripsi, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung*.

Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir , dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 176–188. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>

Mikael Laba Blikololong1, J. E. F. (2022). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Kupang Kecamatan Maulafa. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 645–656. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>

Mu'ah, M., Firdawati, Y., Mas'adah, M., & Masram, M. (2023). Pengaruh Kualitas SDM Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Negeri Lamongan. *Jesya: JURNAL EKONOMI & EKONOMI SYARIAH*, 6(2), 1621–1635. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1172>

Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1%20Juni.1754>

Naufal Nabawi, B. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Modal Usaha Pengaruhnya Terhadap Pengembangan Usaha Umkm. *Ajurnal AL – ULUM ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA*, 8(April), 111–120.

Nugraha, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada

- North Wing Canggü Resort). *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel Akademi Komunitas Manajemen Perhotelan Indonesia*, 5(2), 95–102.
- Nur, W. S., Meigawati, D., & Sampurna, R. H. (2020). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi di sekretariat dprd kabupaten cianjur. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 364–376.
- Octaviani, E. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa Raharja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Oleh. *Skripsi, Universitas Lampung*.
- Patrecia Mentari Shiella Putri. (2020). Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi, Eprints Repository Software*, 6–7.
- Permata, M., Hasibuan, H., & Jailani, M. S. (2023). Perumusan Masalah Ilmiah Variabel dan Fokus Dalam Penelitian Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini*, 1(1), 23–35.
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40. <https://doi.org/https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.505>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Putri, M. A. (2024). Pengaruh Stres , Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada PT . Blue Bird Pool Garuda. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1), 107–114. <https://doi.org/https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i1>

- Putri, S. S. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Kota Dumai. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(6), 5648–5658.
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru (Survei Pada Guru Smk Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Rawis, V. M. S., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 2(4), 319–324.
- Rismawandi. (2022). Kualitas SDM, Persepsi Pelaku UMKM, Pemahaman UMKM, Sosialisasi SAK EMKM Terhadap Implementasi SAK EMKM. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(1), 580–592. <https://doi.org/https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.608> Kualitas
- Rivaldo, Y. (2021). Leadership and Motivation to Performance through Job Satisfaction of Hotel Employees at D ' Merlion Batam. *Jurnal The Winners*, 22(March), 25–30. <https://doi.org/10.21512/tw.v22i1.7039>
- Roberto, T., Nofelia, L., Murni, T., & Marsidin, S. (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11232–11240.
- Salapudin, Muhammad Suparmoko, U. W. N. (2023). Peran Pengawasan Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat Se-Kabupaten Serang. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Hukum, Kewirausahaan, Kesehatan, Pendidikan Dan Informatika (MANEKIN)*, 2(01), 81–91.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M. F. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Salman*. 4(1), 15–33.
- Sangsurya, Y., Muazza, M., & Rahman, R. (2021). Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sd Islam Mutiara Al Madan Kota Sungai Penuh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*,

- 2(2), 766–778. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu* ..., 2(2).
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1613>
- Saputra, H., Soleh, A., Ayu, I., Er, M., & Gayatri, M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia , Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 03(2), 187–197.
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19–24.
- Saputro, A. K., Noch, M. Y., & Mustajab, D. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan. *PARADOKS:Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 390–408.
<https://doi.org/https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i4.899> Pendahuluan
- Saragih, M., & Purba, D. T. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Aksara Mas. *MANAJEMEN : JURNAL EKONOMI USI*, 6(1), 55–66.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 1(2), 1–18.
- Sari, N. C., Ahiruddin, & Djunaidi. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. *Skripsi, Universitas Bina Darma*, 2(1), 148–153.
<https://jurnal.saburai.id/index.php/FEB/article/view/1887/1354>
- Sari, P., & Kasman, P. (2021). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen. *JMPIS:JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 2(2), 689–696.
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>

- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Sihaloho, R. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada*, 9, 273–281.
- Sihombing, E. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dan Kinerja Pejabat Lapangan Keluarga Berencana Di Pusat Upt Dinas Ppkb Kecamatan Bandar Kabupaten Simalungun. *Jurnal, Medalion Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 58–62.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *JIMT : URNAL ILMU MANAJEMEN TERAPAN*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Simbolon, S. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alexa Medika Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 21(1), 48–58.
- Siregar, M. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru di sd dan smp swasta budi murni 6 medan maju siregar universitas darma agung. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 5(1), 70–82.
- Siregar, M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Darma Agung Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(3), 381–393.
- sitiFatimah, m.yahya, khairatun H. (2021). Pengaruh Modal Usaha, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Strategi Pemasaran Terhadap Pengembangan UMKM di Kecamatan Kota Kualasimpang Kabupaten Aceh Tamiang. *JIM(Jurnal Ilmiah Mahasiswa)*, 3(2), 151–172.
- Sofyandi, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.

- Suparyanto, 2020. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana. *Karimah Tauhid*, 1(2), 226–233.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *Urnal Al-Musthafa STIT Al-Aziziyah Lombok Barat*, 2(3), 43–56.
- Taufiq, D. A. (2022). Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Siswa SMP pada Materi Sistem Persamaan Linear Dua Variabel. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 303–314.
- Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sdm, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Non Asn Di Upt Puskesmas Mangaran. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 20(1), 22–36.
- Wahyuni, T., & Astuti, S. (2021). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Desa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 623–635.
- Waruwu, M., & Pendidikan, M. A. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan : Metode Penelitian Kualitatif , Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7(1), 2896–2910.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi(JAMANE)*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1>
- Wulandari, I., Wayuni, T. S., & Riofita, H. (2023). Pengaruh Perencanaan Sdm Dan Rekrutmen Karyawan. *Jurnal MUSYTARI*, 2(12), 1–9. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Yuzarni, R., Nova, S., & Anugrah, A. (2022). Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 5(1), 39–48. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/jfc.v5i1.6580>
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Hafid, P., & Putra, R. S. (2023). A

Systematic Literature Review: Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 02(2), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org10.38156/worldview.v1i2>

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm. *JMPIS: JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>

Zurtina Elya. (2023). Konsep Dasar Manajemen Peserta Didik. *Journal Of International Multidisciplinary Research Konsep*, 1(2), 856–861.