

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini ada untuk menguji determinan Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 98 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh. *Partial Least Square* (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini ditemukan bahwa terdapat: Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan, Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja, Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Perencanaan sumber daya manusia, Kualitas sumber daya manusia , Kinerja karyawan , Motivasi kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine the determinants of the influence of human resource planning and human resource quality on employee performance with work motivation as an intervening variable. Using a quantitative approach, this research data was collected from 98 employees. The sampling technique uses saturated samples. Partial Least Square (PLS) was used to test the hypothesis in this research using SmartPLS 3.0.

The results of this research found that there is: Human resource planning has a positive and significant influence on work motivation, Quality of human resources has a positive and significant influence on work motivation, Human resource planning has a positive and insignificant influence on employee performance, Quality of human resources has a positive and insignificant influence on employee performance, Work Motivation has a positive and significant influence on employee performance, Human resource planning has a positive and insignificant influence on employee performance through work motivation, Quality of human resources has a positive and significant influence on employee performance through work motivation.

Keywords: Human resource planning, Quality of human resources, Employee performance, Work motivation.