

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Bupati Dharmasraya. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dan Satu Variabel Dependent yaitu Kinerja Pegawai serta Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai Kantor Bupati Dharmasraya.

Hasil penelitian yang didapatkan bahwa (a) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada pegawai pada Kantor Bupati Dharmasraya. (b) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Kantor Bupati Dharmasraya. (c) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Dharmasraya. (d) Terdapat pengaruh negatif yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Dharmasraya. (e) Terdapat pengaruh positif yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Dharmasraya. (f) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja pada Kantor Bupati Dharmasraya. (g) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja pada Kantor Bupati Dharmasraya.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada kantor Bupati Dharmasraya untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai pada tahun – tahun berikutnya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much Influence Leadership Style and Work Environment have on Employee Performance With Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Dharmasraya Regent's Office. This research consists of two independent variable, namely Leadership Style and Work Environment and one Dependent Variable, namely Employee Performance. and Job Satisfaction as an intervening variable. The analysis method used is path analysis. The data collection method in this research was to use a questionnaire filled in by respondents, namely employees of the Dharmasraya Regent's Office.

The results of the study found that (a) There was a significant positive influence of Leadership Style on job satisfaction among employees at the Dharmasraya Regent's Office. (b) There is an insignificant positive influence of the work environment on job satisfaction at the Dharmasraya Regent's Office. (c) There is a significant positive influence of Leadership Style on Employee Performance in the Dharmasraya Regent's Office. (d) There is an insignificant negative influence of the Work Environment on employee performance at the Dharmasraya Regent's Office. (e) There is a significant positive influence of job satisfaction on employee performance at the Dharmasraya Regent's Office. (f) There is a significant positive influence of Leadership Style on employee performance and job satisfaction at the Dharmasraya Regent's Office. (g) There is an insignificant positive influence of the work environment on employee performance and job satisfaction at the Dharmasraya Regent's Office

Finally, the author suggests to the Dharmasraya Regent's Office to be able to improve employee performance in the following years.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Employee Performance and Job Satisfaction