

ABSTRAK

Perusahaan atau organisasi memiliki berbagai macam instrumen dalam mencapai tujuan untuk meningkatkan produktivitas pegawainya. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tenaga kerja dan sarana teknologi terhadap produktivitas pegawai dengan pelatihan sebagaivariabel intervening pada kantor dinas pekerjaan umum kota payakumbuh . Populasi dan sampel penelitian ini adalah 70 pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Payakumbuh. Model penelitian ini adalah structural equation modelings (SEM), dengan alat analisis menggunakan SmartPLS 4. Temuan penelitian ini menyimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan tenaga kerja terhadap pelatihan, pengaruh positif dan tidak signifikan sarana teknologi terhadap pelatihan, pengaruh positif dan signifikan tenaga kerja terhadap produktivitas pegawai, pengaruh positif dan tidak signifikan sarana teknologi terhadap produktivitas pegawai, pengaruh positif dan tidak signifikan pelatihan terhadap produktivitas pegawai. Selain itu terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan tenaga kerja terhadap produktivitas pegawai melalui pelatihan dan pengarih positif dan tidak signifikan sarana teknologi terhadap produktivitas pegawai melalui pelatihan.

Kata kunci : Tenaga Kerja, Sarana Teknologi, Produktivitas Pegawai, dan Pelatihan

ABSTRACT

Companies or organizations have various instruments to achieve the goal of improving their employees' productivity. Therefore, the purpose of this research is to determine and analyze the influence of labor and technology on employee productivity with training as an intervening variable at the Public Works Office of Payakumbuh City. The population and sample of this study are 70 employees at the Public Works Office of Payakumbuh City. The research model is structural equation modeling (SEM), with the analysis tool using SmartPLS 4. The findings of this study conclude that there is a positive and significant effect of the workforce on training, a positive but not significant effect of technological facilities on training, a positive and significant effect of the workforce on employee productivity, a positive but not significant effect of technological facilities on employee productivity, and a positive but not significant effect of training on employee productivity. Additionally, there is a positive but insignificant influence of the workforce on employee productivity through training and a positive but insignificant influence of technology on employee productivity through training.

Keywords: *workforce; technology facilities; employee productivity; embezzlement*