

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar *pengaruh Self Control, Change Readiness* dan Sistem Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kota Padang Panjang. Penelitian ini terdiri dari 3 Variabel Independen yaitu *Self Control, Change Readiness* dan Sistem Informasi dan satu Variabel Dependen yaitu Kinerja Pegawai serta Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 33 responden. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh karena responden dibawah 100 orang maka semua populasi dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menunjukkan program SmartPLS 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Self Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Change Readiness* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Sistem Informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Self Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, *Change Readiness* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Sistem Informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, *Self Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, *Change Readiness* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, Sistem Informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padang Panjang.

Kata Kunci: *Self Control, Change Readiness, Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Self Control, Change Readiness and Information Systems have on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening variable at the Padang Panjang City Development Planning Agency Office. This study consists of 3 Independent Variables, namely Self Control, Change Readiness and Information Systems and one Dependent

Variable, namely Employee Performance and Job Satisfaction as an Intervening Variable. The method of data collection through surveys and questionnaires distributed to 33 respondents. The sample used is a saturated sample because the respondents are below 100 people, so all populations are sampled. The analysis method used is Multiple Linear Regression and Hypothesis Testing. Data processing in this study shows the SmartPLS 4 program. The results of this study indicate that Self Control has a positive and significant effect on Job Satisfaction, Change Readiness has a positive and insignificant effect on Job Satisfaction, Information Systems have a positive and insignificant effect on Job Satisfaction, Self Control has a positive and significant effect on Employee Performance, Change Readiness has a positive and insignificant effect on Employee Performance, Information Systems have a positive and insignificant effect on Employee Performance, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance, Self Control has a positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, Change Readiness has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, Information Systems have a positive and insignificant effect on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Padang Panjang City Regional Development Planning Agency Office.

Keywords: Self Control, Change Readiness, Information Systems, Employee Performance, Job Satisfaction