

DAFTAR PUSTAKA

- Adam Rahman. 2020. "11. Unikom_Adam Rahman_Bab 2." : 13–39.
- Adi, Galih Prasetyo Kusno, Ade Indra Permana, and Edi Mulyadi. 2022. "Hubungan Antara Kesejahteraan Dan Sistem Pengembangan Karir Motivasi Kerja Pegawai Divisi Operasi SAR Kantor Pencarian Dan Pertolongan Banten." *Jurnal Ilmu Administrasi* 4(4): 113–24.
- Alfina Salsabila, and Ratnawaty Marginingsih. 2024. "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Multicentral Aryaguna." *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset* 2(4): 293–305. doi:10.61132/lokawati.v2i4.1053.
- Ali, Hapzi, Primadi Candra Susanto, and Farhan Saputra. 2024. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Transportasi Udara: Teknologi Informasi, Infrastruktur Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia." ... *Siber Transportasi dan Logistik* 1(4): 121–34.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.
- Almaududi, Said, Muhammad Syukri, and Camelia Puji Astuti. 2021. "Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi." *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 6(1): 96. doi:10.33087/jmas.v6i1.233.
- Annisa Maharani, Ahmad Zeifuddin, Dyah Ayu Safitri, Hilya Sania Rosada, and M Isa Anshori. 2023. "Kesejahteraan Mental Karyawan Dalam Era Digital: Dampak Teknologi Pada Kesejahteraan Mental Karyawan Dan Upaya Untuk Mengatasi Stres Digital." *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen* 2(4): 113–30. doi:10.58192/ebismen.v2i4.1385.
- Annunziata, Giusy, Stefano Lambiase, Fabio Palomba, and Filomena Ferrucci. 2024. "SERGE – Serious Game for the Education of Risk Management in Software Project Management." *Proceedings - International Conference on Software Engineering*: 264–73. doi:10.1145/3639474.3640085.
- Antony Rahman, Sri Yanthi Yosepha. 2024. "H u m a n i S." 4(2): 663–68.
- Anugrah, Gilang Tresna Putra, Sofyan Sjaf, and Hermansah Tantan. 2023. "Analisis Kesenjangan Digital Tingkat Pertama Daya Beli Komunikasi Kelas Sosial Di Semplak Barat Kabupaten Bogor." *Journal of Industrial Engineering & Management Research* 4(6): 1–13.
- Apriliani, Cantika Putri, Muhamad Al, and Faruq Abdullah. 2024. "Influence Well-Being Employees and the Environment Work Employee on the Perfomance of PT XYZ Employees in Bandung." 2(2): 1–12.
- Averina, Rayon Yolanda, and I Gst. Ngurah Jaya Agung Widagda. 2021.

- “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan.” *Tjybjb.Ac.Cn* 27(2): 635–37.
- Büchi, Moritz. 2024. “Digital Well-Being Theory and Research.” *New Media and Society* 26(1): 172–89. doi:10.1177/14614448211056851.
- Caissar, Chrisvan, Aan Hardiyana, Adhie Fasha Nurhadian, and Kadir Kadir. 2024. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Acman: Accounting and Management Journal* 2(1): 11–19. doi:10.55208/aj.v2i1.27.
- Candra Susanto, Primadi, Dewi Ulfah Arini, Lily Yuntina, Josua Panatap Soehaditama, and Nuraeni Nuraeni. 2024. “Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka).” *Jurnal Ilmu Multidisplin* 3(1): 1–12. doi:10.38035/jim.v3i1.504.
- Chang, Rong. 2024. “The Impact of Employees’ Health and Well-Being on Job Performance.” *Journal of Education, Humanities and Social Sciences* 29: 372–78. doi:10.54097/9ft7db35.
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. 2022. “Sumber Daya Manusia.” *Bandung: CV Mandar Maju*: 229–82.
- Dzulqarnaim, Dzulqarnaim, Nuraeni Nuraeni, and Hasanah Hasanah. 2024. “Determinan Kinerja Amil Dengan Reward Sebagai Variabel Intervening Pada Lembaga Amil Zakat Infak Dan Shadaqah Pimpinan Pusat Muhammadiyah.” *Media Bina Ilmiah* 18(6): 1503–16. doi:10.33758/mbi.v18i6.542.
- Elserra, Ivone, and Siemin Ciamas. 2021. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada CV Mekarsari Bakery Medan.” : 486–90.
- Emita, Isyana, Otto Siregar, and Irwin Sukrisno Sugeng. 2022. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Frisian Flag.” *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1(06): 80–90. doi:10.56127/jukim.v1i06.439.
- Estikomah. 2022. “Pengaruh Persepsi Pengembangan Karier Dan Fear of Success Terhadap Kesejahteraan Psikologis Polisi Wanita Di Mapolda Diy.” *Jurnal studi keislaman*. 4(2): 221–46. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/4645>.
- Fajar, Achmarul. 2023. “Strategi Pengembangan Karir Dalam Era Digital: Dampak Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia .” *Journal Of Social Science Research* 4 No.3 202: 1–13.
- Falat, Lukas, Tereza Michalova, Peter Madzik, and Katerina Marsikova. 2023.

- “Discovering Trends and Journeys in Knowledge-Based Human Resource Management: Big Data Smart Literature Review Based on Machine Learning Approach.” *IEEE Access* 11(September): 95567–83.
doi:10.1109/ACCESS.2023.3296140.
- Fangiziah, Elsy Azkiyathul, Syahrur Agung, and Immas Nurhayati. 2023. “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research* 1(3): 144–54.
doi:10.31004/ijim.v1i3.16.
- Fauzan. 2024. 1 *Sistem Pengendalian Manajemen Indigo Media*.
www.pustakaindigo.com.
- Fernanda, Jerhi Wahyu, Vira Luthifiana, and M. Khoiril Akhyar. 2022. “Analisis Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) Untuk Pemodelan Penerimaan Sistem Jaringan Informasi Bersama Antar Sekolah (JIBAS).” *J Statistika: Jurnal Ilmiah Teori dan Aplikasi Statistika* 15(2): 292–97. doi:10.36456/jstat.vol15.no2.a6436.
- Firdaus, Firdaus, Purboyo Purboyo, and Niti Lestari. 2024. “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cakra Kencana Lestari.” *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* 8(1): 34–41.
doi:10.35130/jrimk.v8i1.515.
- Firdaus, RTA. 2024. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Anaszaen Karawang.” 6(October): 23–32.
<http://repository.usbypkp.ac.id/3699/>.
- Fitriani, Dewi. 2024. “Performance at PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Pengaruh Pelatihan , Pengembangan Karir , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja.” 5(2): 6946–59.
- Gandariyah Afkari, Sulistiyowati, H. Imam Subekti, Jogie Suaduon, Parida Parida, Juni Aziwantoro, Maisah Maisah, and Jamrizal Jamrizal. 2022. “Manajemen Sumber Daya Manusia Di Madrasah.” *Jurnal Ilmu Multidisiplin* 1(2): 498–513. doi:10.38035/jim.v1i2.58.
- Geber, Sarah, and Moritz Büchi. 2024. “Pengalaman Terputus Setiap Hari : Mengeksplorasi Pemahaman Masyarakat Tentang Kesejahteraan Digital Dan Pengelolaan Penggunaan Media Digital.” doi:10.1177/14614448221105428.
- Gustiana, Riska. 2022. “Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jemsi* 3(6): 657–66. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1107/670>.
- Habibi, Adib. 2022. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Di Lembaga Pendidikan.” *Taklimuna: Journal of Education and Teaching* 1(1):

1–11.

- Hamam, Syifaul. 2023. “Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap.”
- Harl, Muhammad Imran, Muhammad Saeed, Muhammad Haris Saeed, Tmader Alballa, and Hamiden Abd El Wahed Khalifa. 2023. “Human Intuitionistic Data-Based Employee Performance Evaluation with Similarity Measure Using Lattice Ordered Picture Fuzzy Hypersoft Sets.” *IEEE Access* 11(October): 105642–54. doi:10.1109/ACCESS.2023.3318599.
- Henny, Henny, Atalya Fransiska, Viny Angellika, and le mei Salsabilla, Zefanya. 2021. “Dampak Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Employee Well-Being: Keadilan Organisasional Sebagai Mediator.” *Jurnal Manajemen Maranatha* 21(1): 55–66. doi:10.28932/jmm.v21i1.3683.
- Herfanda, Yossy Herfanda. 2024. “Fungsi Manajemen Keuangan Pada Perusahaan.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital* 2(1): 21–25.
- Hidayah, Nur. 2024. “Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Operasional PT. CRS (Siantar Top Group, Tbk).” *Economie: Jurnal Ilmu Ekonomi* 5(2): 16–42. doi:10.30742/economie.v5i2.3598.
- Hidayat, Rian, and Sardin A. Anwar. 2024. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A’yun).” *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah* 1(2): 387–96. doi:10.62515/staf.v1i2.81.
- Hidayatullah. 2024. “Pengaruh Literasi Digital Terhadap Sikap Peserta Pelatihan : Peran Mediasi Persepsi Kemudahan Penggunaan Dan Persepsi Kegunaan.” Vol. 1 (20: 127–40.
- Husaini, Rizky Nuriyana, and Utama Utama. 2021. “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan.” *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan* 21(1): 60–75. doi:10.30651/didaktis.v21i1.6649.
- Hutagalung, Elfrida Royani, Adi Fahrudin, and Ditta Febrieta. 2024. “Hubungan Antara Literasi Digital Dengan Digital Well-Being Pada Pengguna Internet Dan Media Sosial Di Kota Bekasi.” *Liberosis: Jurnal Psikologi dan Bimbingan Konseling* 4(2): 1–7.
- Iii, B A B. 2023. “Desain Kausal Komparatif Sumber: (Jack R Fraenkel, Norman E. Wallen, 2012, Hlm 370).” : 1–6.
- Ikhsan, Muhamad Nurul, Senen Machmud, Ester Manik, and Windi Matsuko Danasasmita. 2024. “Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance.” *Acman: Accounting and Management Journal* 4(1): 10–19. doi:10.55208/aj.v4i1.127.

- Imanuel, Tomy Sun Siagian, Dhea Agusty Ningrum, Mhd Andi Rasyid, Universitas Katolik, Santo Thomas, Sekolah Tinggi, et al. 2024. "TERHADAP PERKEMBANGAN UMKM KOTA MEDAN Oleh : Imanuel Tarigan , Tomy Sun Siagian , Dhea Agusty Ningrum , Mhd . Andi Rasyid Oleh : Imanuel Tarigan , Tomy Sun Siagian , Dhea Agusty Ningrum , Mhd . Andi Rasyid." 24(September): 334–42.
- Indik Syahrabanu, Rio Pranata. 2023. "Jurnal Dunia Pendidikan." *Jurnal Dunia Pendidikan* 3(November): 67–78.
<http://jurnal.stokbinaguna.ac.id/index.php/JURDIP/article/view/2083>.
- Irawati, Yunelda, Susi Hendriani, and Deny Setiawan. 2024. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Digital Yang Dimediasi Oleh Motivasi Pada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau." 8(1): 12–26.
- Jayanthi, Ria, and Anggini Dinaseviani. 2022. "Kesenjangan Digital Dan Solusi Yang Diterapkan Di Indonesia Selama Pandemi COVID-19." *JURNAL IPTEKKOM Jurnal Ilmu Pengetahuan & Teknologi Informasi* 24(2): 187–200. doi:10.17933/iptekkom.24.2.2022.187-200.
- Kartika, Imelda Rahmayunia, Aminah Syofia, and Rahmatika Dewi. 2022. "Studi Deskriptif Pelaksanaan Manajemen Dan Indikator Mutu Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsud M.Natsir Solok." *Human Care Journal* 7(2): 351. doi:10.32883/hcj.v7i2.1704.
- Lazuarni, Shafiera, and Pengembangan Karir. 2024. "Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mandiri Tunas." 5(2): 3569–76.
- Mamaqi, Ermir. 2023. "The Role of Trainings in the Development and Enhancement of Work Performance in the Public and Private Sector." *Interdisciplinary Journal of Research and Development* 10(1 S1): 107. doi:10.56345/ijrdv10n1s115.
- Marescaux, Elise, Sophie De Winne, and Anneleen Forrier. 2020. "Developing Leadership — Source Link This Item Is the Archived Peer-Reviewed Author-Version of: Developmental HRM , Employee Well-Being and Performance : The Moderating Role of Developing Leadership." doi:10.1111/EMRE.12168.
- Mariana, Tati, Diah Pranitasari, Dodi Prastuti, Pristina Hermastuti, and Nung Siti Saodah. 2024. "PENGARUH BEBAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, SERTA PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk." 12(1): 2356–0304.
- Marisya, Fitria. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan." *MAMEN: Jurnal*

Manajemen 1(4): 553–62. doi:10.55123/mamen.v1i4.1065.

- Martalina Zwita Ompusunggu¹, Bulan Prawabani², Reni Shinta Dewi³. 2024. “KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pendahuluan Suatu Organisasi Perlu Mempelajari Perilaku Organisasi Sebagai Studi Terhadap Orang –.” 13(3): 789–800.
- Maslow, Abraham. 2020. “Pengertian Ekonomi.” *UIN University*: 1–31. [https://repository.uin-suska.ac.id/6723/4/BAB III.pdf](https://repository.uin-suska.ac.id/6723/4/BAB%20III.pdf).
- Mauliddiyah, Nurul L. 2021. “Konsep Dan Fungsi Manajemen Pendidikan.” 3(1): 6.
- Muhammad Ihsan Mustika, and Fanny Martdianty. 2023. “Factors Influencing Employee’s Well-Being and Job Performance: The Perspective of State-Owned Enterprise Employee.” *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)* 7(1): 86–103. doi:10.21009/ijhcm.07.01.7.
- Muhammad Rochimin, and Sukrispiyanto. 2022. “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Akademika* 20(2): 100–106. doi:10.51881/jak.v20i2.18.
- Muna, Nailul, and Sri Isnowati. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera).” *Jesya* 5(2): 1119–30. doi:10.36778/jesya.v5i2.652.
- Nababan, Riwa Rita, Melinda Siregar, Marthina Yunita Simanjuntak, Suranta Josua Situmeang, and Adika Fajar Putra. 2023. “The Effect of Job Training, Work Discipline and Career Development on Employee Performance at PT. Torpindo Concrete Galang.” *East Asian Journal of Multidisciplinary Research* 2(6): 2291–2300. doi:10.55927/eajmr.v2i6.4549.
- Nawir, Fadliyani, Ahmad Farhan, and Universitas Megarezky. 2024. “Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Aspek Fundamental Dalam Menunjang Perekonomian.” 4(2): 330–41.
- Nurmadiyah, Nurmadiyah. 2022. “Manajemen Sarana Dan Prasarana.” *Al-Afkar : Manajemen pendidikan Islam* 6(1): 30–50. doi:10.32520/afkar.v6i1.190.
- Nursaumi, Ifany, Faizal Mulia Z, and Erry Sunarya. 2022. “Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 5(2): 1328–35. doi:10.31539/costing.v5i2.2482.
- Pahrasya, Putri Maresca. 2024. “PENGARUH KETERAMPILAN SOFT SKILLS DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN , STUDI KASUS DI KPU Pendahuluan.” 02(04): 773–83.

- Pramestya, Astri, Jajuk Herawati, and Epsilandri Septyarini. 2023. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai." *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 5(5): 2653–65. doi:10.47467/alkharaj.v5i5.2853.
- Pramudya, Ega, Rafi Andaru, and Sunimah Sunimah. 2024. "The Influence of Workplace Well-Being on Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction." *International Journal of Social Service and Research* 4(7): 1–9. doi:10.46799/ijssr.v4i7.846.
- Prasetio, Tio. 2024. "Ecodemica : Jurnal Ekonomi , Manajemen Dan Bisnis Pengaruh Artificial Intelligence Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Ekonomi Pendahuluan." 8(2): 66–73.
- Prihatini, Apriatni Endang, and Reni Shinta Dewi. 2021. Istana Agency *Azaz Azaz Manajemen*.
- Purwantiningsih, Susy, and Teuku Noerman. 2024. "The Influence of Training and Development on Employee Work Productivity through Competence as an Intervening Variable (Study of Bank BNI Employees at RM Level DKI Jakarta)." *East Asian Journal of Multidisciplinary Research* 3(5): 1955–66. doi:10.55927/eajmr.v3i5.9096.
- Putri, Indira Natasya Kusuma, Yulihastri, and Donard Games. 2024. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi." *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis* 6(3): 575–84. doi:10.37034/infeb.v6i3.961.
- Putri, L L. 2020. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infokom Mediatama Di Jakarta." *Diklat Review: Jurnal manajemen pendidikan dan pelatihan* 4(1).
<https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/view/486>
<https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/download/486/440>.
- Rachmayanti, Adella Trisna. 2024. "Dampak Teknostres Terhadap Kesejahteraan Digital : Studi Pada Mahasiswa Magang." 4: 4733–41.
- Ramadhana, Amedy. 2022. "Studi Deskriptif Tentang Proses Produksi Pembuatan Video Konten Youtube Woodworker Oleh Adhie Pane." (5202).
- Rehan Ahmed Khan. 2020. "The Challenge of Defining Wellbeing." *International Journal of Wellbeing* 2(3): 222–35. doi:10.5502/ijw.v2i3.4.
- Rika Widianita, Dkk. 2023. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *AT-*

TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam VIII(I): 1–19.

- Rismawati, Sabar, Theresia Pradiani Pradiani, and Fathorrahman. 2023. “Analisis Pengaruh Training, Pengembangan SDM Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di PT. Optimech Engineering Batam.” *Bursa : Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2(1): 154–71. doi:10.59086/jeb.v2i1.242.
- Rismaya. 2020. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan.” *SP - Management* 53(9): 1689–99. <http://hdl.handle.net/123456789/700>.
- Rosadalima. 2020. “Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kesejahteraan Anggota Sanggar ‘Bliran Sina’ Watublapi, Kabupaten Sikka the Influence of Training, Work Facilities and Work Productivity on the Welfare of Sanggar Members ‘Bliran Sina’ Wa.” *Jurnal Inspirasi Ekonomi* 2(3): 2503–3123.
- Rubi Babullah. 2024. “Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya.” *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika* 2(4): 187–204. doi:10.61132/arjuna.v2i4.1104.
- Sabrina, R. 2021. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Salman Rashid, Adeel Ahmed, Idrees Waris, Riaz Ahmed, and Waseem Barkat. 2024. “The Effect of High Involving Human Resource Practices on Employee Wellbeing and Performance: A Moderating Role of Psychosocial Safety Climate.” *Pakistan Business Review* 25(4): 374–94. doi:10.22555/pbr.v25i4.934.
- Saputra, Ardi, and Ignatius Soni Kurniawan. 2024. “Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Muda Jaya Utama Sidoarjo.” *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan* 13(02): 581–90. doi:10.22437/jmk.v13i02.32012.
- Saputra, Roy, Emma Lilianti, and Heryati Heryati. 2022. “Pengaruh Pelatihan Kerja, Prestasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kereta Api (Persero) Divre III Plaju Palembang.” *Jurnal Manajemen dan Investasi (MANIVESTASI)* 4(1): 62. doi:10.31851/jmanivestasi.v4i1.10278.
- Sari, Helen Novita, Nur Rahmania, and Mochammad Isa Anshori. 2023. “Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas.” *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)* 1(4): 25–46.
- Sari, Upik Kumala, Hario Jati Setyadi, and Putut Pamilih Widagdo. 2023. “Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Terpadu Layanan Prodi (SIPLO) Menggunakan Model Delone Dan Mclean Pada Fakultas Teknik Universitas

- Mulawarman.” *Adopsi Teknologi dan Sistem Informasi (ATASI)* 2(1): 48–58. doi:10.30872/atasi.v2i1.536.
- Sebayang, Kaleb Kaliaga, Mei Yosi Silaen, and Universitas Darma Agung. 2021. “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BINJAI TIMUR KABUPATEN LANGKAT.” 10(2): 75–86.
- Setiawan, Dedy. 2024. “Analisis Sistem E-Dimas Universitas Jambi Dengan Pendekatan HOT-FIT Model.” *Jurnal Sistem Informasi Bisnis* 14(1): 1–11. doi:10.21456/vol14iss1pp77-87.
- Setiawan, Indra, Muhamad Ekhsan, and Ryani dhyan Parashakti. 2021. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)* 1(2): 186–95. doi:10.59832/jpmk.v1i2.32.
- Setyawan, Mikhael Adhe, Fakultas Ekonomika, D A N Bisnis, Universitas Kristen, and Satya Wacana. 2024. “PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL DAN PELATIHAN TECHNOSTRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Tenaga Alih Daya PT . PLN (Persero) UP3 Tegal Bagian Transaksi Energi Listrik).”
- Setyo Widodo, Djoko, and Andri Yandi. 2022. “Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review MSDM).” *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(1): 1–14. doi:10.38035/jim.v1i1.1.
- Sharfina, Irsalina Alya, Universitas Pembangunan, Nasional Veteran, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, and Kepuasan Kerja. 2024. “KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT BANK NEGARA INDONESIA KANTOR CABANG UTAMA THE EFFECT OF TRAINING AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY AT PT BANK NEG.” 3(3): 67–79.
- Siagian, Supriadi. 2023. *Bahan_1_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_pa (1)*.
- Siregar, Maju. 2021. “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Sd Dan Smp Swasta Budi Murni 6 Medan.” *Jurnal Ilmiah Simantek* 5(1): 70–82.
- Slamet, Rokhmad, and Sri Wahyuningsih. 2022. “Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker.” *Aliansi : Jurnal Manajemen dan Bisnis* 17(2): 51–58. doi:10.46975/aliansi.v17i2.428.
- Statistics Canada. 2024. “Digital Well-Being: The Relationship between

Technology Use, Mental Health and Interpersonal Relationships.”
(22200001). <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/22-20-0001/222000012024001-eng.htm>.

Sudarta. 2022. “濟無No Title No Title No Title.” 16(1): 1–23.

Sugesti, Melisa, and Ahmad Gunawan. 2024. “Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan.” *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 3(2): 60–67.
<https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/2756/2251>.

Sugiyono. 2020. “Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang Di Bandar Udara Internasional Banyuwangi.” *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedingrantaan Yogyakarta.*: 6–22.

Sukmana, Nano, and Universitas Langlangbuana. 2024. “Jurnal Darma Agung Peran Pendidikan Dalam Menyongsong Bonus Demografi Menuju Indonesia Emas Tahun 2045 Nano Sukmana Nano Sukmana , Peran Pendidikan Dalam Menyongsong Bonus Terhadap Dunia Pendidikan . Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Jumlah Penduduk.” : 306–16.

Sulistyowati, Sufyaan Abiyyi Wijaya. 2022. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecepatan Bongkar Muat Jurnal Terminal Peti Kemas Pt . Ipc Peti Kemas Area Pontianak.” *Jurnal Ekonomika*45 10(1): 207–36.

Suparyanto dan Rosad. 2020. “Teknik Analisis Data.” *Suparyanto dan Rosad* (2015 5(3): 248–53.

Suratman, and Ekai Riyant. 2020. “Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan.” *Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan* 8(1): 165–75. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>.

Susanti, Novia, and Dita Rohima. 2023. “Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen).” *Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)* 3(3): 285–92. doi:10.32493/jism.v4i3.

Tampubolon, Manotar. 2023. “Metode Penelitian Metode Penelitian.” *Metode Penelitian Kualitatif* 3(17): 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf).

Tiara, Zenita Dwi, Didit Supriyadi, and Nelly Martini. 2023. “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan.” *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 8(1): 450. doi:10.33087/jmas.v8i1.776.

Umar,Imron, Ahiruddin. 2023. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lampung Timur.” *Pareto : Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol. 7, No. 1, September 2023 P-ISSN 7(SEPTEMBER)*: 1–23.

- Ummah, Masfi Sya'fiatul. 2021. "Perkembangan Tren Ekonomi Kreatif Di Era Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0 Pada Sektor Interior." *Sustainability (Switzerland)* 11(1): 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI.
- Vicky Ratulangi, Lucky O. H. Dotulong, and Raymond Ch. Kawet. 2024. "The Influence of Career Development, Job Loyalty and Employee Welfare on Employee Performance in National Unity and Political Agencies in South Minahasa." *International Journal of Economics, Accounting and Management* 1(1): 22–29. doi:10.60076/ijeam.v1i1.410.
- Wahjono, Soekotjo. 2020. "Metode Penelitian." : 1–13.
- Wardhani, Beby Tri, and Hazwari Hasan. 2024. "Pengaruh Work Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pada Universitas Swasta Di Pekanbaru)." *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan* 18(2): 1018. doi:10.35931/aq.v18i2.3180.
- Wibowo, Purnomo Ari, Sulistyowati Sulistyowati, Andar Sri Sumantri, Ngaijan Ngaijan, Kurniawan Teguh Santoso, Jumaizi Jumaizi, and Supriyanto Supriyanto. 2024. "Digitalisasi Perusahaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan." *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(2): 242–51. doi:10.58192/profit.v3i2.2433.
- Willson, Charles, and Hikmah. 2020. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima." *Jurnal EMBA* 8(3): 75–83.
- Wulandari, Dwiwahjuni. 2024. "TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pratama Abadi Industri JX Sukabumi) Pendahuluan." 02(02).
- Yhonanda Harsono. 2023. "The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance." *IJESS International Journal of Education and Social Science* 4(2): 119–25. doi:10.56371/ijess.v4i2.186.
- Yuliana, Indah, and Kusdiyanto Kusdiyanto. 2024. "Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Di Kota Salatiga)." *Value* 4(2): 220–36. doi:10.36490/value.v4i2.1032.
- Yusri, Ahmand Zaki dan Diyan. 2020. "Pengaruh Kepuasan Konsumen Terhadap Pencapaian Kinerja." *Jurnal Ilmu Pendidikan* 7(2): 809–20.

Yusuf, Supriadi. 2023. "Pengaruh Pelatihan, Bantuan Modal Dan Pendampingan Peningkatan Kesejahteraan Pelaku Umkm Di Mamuju." *SEIKO : Journal of Management & Business* 6(1): 243–51.

Zafira, Aswarina, Yayat Rahmat Hidayat, and Nanik Eprianti. 2024. "Pengaruh Strategi Pemasaran Offline Dan Online Pada Minat Beli Nasabah Bank Syariah Indonesia." *Jurnal Riset Ekonomi Syariah (JRES)* 4(1): 51–58.
<https://doi.org/10.29313/jres.v4i1.3724>.