

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Insentif, dan Pelatihan Kerja Pegawai terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang. Penelitian ini terdiri dua variabel Independen yaitu Insentif dan Pelatihan Kerja dan satu dependen yaitu Produktivitas Kerja serta Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 69 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis. Pengolahan Data dalam penelitian ini menggunakan program SmartPLS 3. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, berpengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi kerja pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, Insentif berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, pengaruh positif dan signifikan Pelatihan Kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, pengaruh positif dan signifikan insentif terhadap Produktivitas kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening dan Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja dengan Motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang.

Kata Kunci: Insentif, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence incentives and employee work training have on employee work productivity with work motivation as an intervening variable at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang. This research consists of two independent variables, namely Incentives and Job Training and one dependent, namely Work Productivity and Work Motivation as intervening variables. The data collection method was through surveys and questionnaires distributed to 69 respondents. The analytical method used is Multiple Linear Regression and Hypothesis Testing. Data processing in this research uses the SmartPLS 3 program. The results of this research show that incentives have a positive and significant effect on work motivation, job training has a positive and insignificant effect on work motivation at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, Incentive has a positive and significant effect on work productivity at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, positive and significant influence of Job Training on work productivity at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, positive and significant influence of work motivation on work productivity at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang, positive and significant influence of incentives on work productivity with work motivation as an intervening variable and there is a positive and insignificant influence of job training on work productivity with work motivation as an intervening variable at PT. PLN (PERSERO) ULP Rimbo Bujang.

Keywords: *Incentives, Job Training, Work Motivation, Work Productivity*