

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi Dan Kompensai Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab Pasaman. penelitian ini terdiri dari variabel independen yaitu Kompetensi Dan Kompensasi dan satu variabel dependent yaitu Produktivitas Kinerja Pegawai serta *Organizational Citizenship Behavior* sebagai variabel intervening .Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur Smart Pls.metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab Pasaman.

Hasil penelitian yang didapatkan bahwa : a) terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. b) terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. c) terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap produktivitas kinerja. d) terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap produktivitas kinerja. e) terdapat pengaruh yang signifikan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap produktivitas kinerja. f) terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap produktivitas kinerja melalui *Organizational Citizenship Behavior*. g) terdapat pengaruh yang tidak signifikan kompensasi terhadap produktivitas kinerja melalui *Organizational Citizenship Behavior*.

Kata Kunci : kompetensi, Kompensasi, produktivitas Kinerja Pegawai dan *Organizational Citizenship Behavior*.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Competence and Compensation have on Employee Performance Productivity with Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable at the Pasaman Regency Human Resources Development and Personnel Agency. This study consists of independent variables, namely Competence and Compensation and one dependent variable, namely Employee Performance Productivity and Organizational Citizenship Behavior as an intervening variable. The analysis method used is Smart Pls path analysis. The data collection method in this study is by using a questionnaire filled out by respondents, namely the Pasaman Regency Human Resources Development and Personnel Agency.

The results of the study obtained that: a) there is a significant influence of competence on Organizational Citizenship Behavior. b) there is an insignificant influence of compensation on Organizational Citizenship Behavior. c) there is a significant influence of competence on performance productivity. d) there is an insignificant influence of compensation on performance productivity. e) there is a significant influence of Organizational Citizenship Behavior on performance productivity. f) there is a significant influence of competence on performance productivity through Organizational Citizenship Behavior. g) there is an insignificant effect of compensation on performance productivity through Organizational Citizenship Behavior.

Keywords: competence, Compensation, Employee Performance productivity and Organizational Citizenship Behavior.