

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, M. (2019). Urgensi Penerapan Manajemen Pendidikan Islam Di Era Global. *Munaqasyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pembelajaran*, 1(1), 78–113. <https://ejournal.stib.ac.id/index.php/mnq/article/view/10>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Area, U. M. (2018). *Universitas Medan area*.
- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Azizi, S. M., & Shamsudin, F. M. (2020). The Impact of Job Satisfaction on Employee Productivity and Organizational Performance. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 9(12), 56-67.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis. Galuh Candra Olivia, S., Djoko Suseno, Y., & Sriwidodo, U. (2020). *The Effect of Career Development and Compensation on Turnover Intention with Job Satisfaction As an Intervening Variable At Pd. Bpr Bkk Boyolali*.
- Haryani T, Kirana KC, & Wiyono G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *TheJournalish: Social and Government*, 3(February), 55–74.
- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero)
- Gresik. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 73–78. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.888>
- Kalika, C. V, & Di, I. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Ludya Frasticna Yurandini. (2022). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Semangat Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Jawa Timur Cabang Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi*

- Dan Manajemen*, 2(3), 76–92. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.454>
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Norhadiana. (2020). Artikel Psikologi Manajemen Norhadiana. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 17002096.
- Nugraha, D. A. (2012). *Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Swadharma Artha Nusa Oleh : : Manajemen UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA*.
- Nurmalitasari, S. (2021). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–15.
- Rahmatullah, A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di SDIT Plus Qurthuba Kecamatan Manggala Kota Makassar*. 12–26.
- Rijanti, C. S. dan T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 85–91.
- Sa'adah, L., & Munir, F. A. (2020). Kualitas Layanan,Harga,Citra Merk Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Konsumen. *Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah2023 Vol. 11 No.2 Hal 124-136*, 27(2), 58–66.
- Saputro, R. R. C. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di Doremi Home Music Course Ponorogo*.
- Sellianna Kristini Simanjuntak, & Eka Purnama Sari. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Cipta Rimba Djaja. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 92–111. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i1.644>
- Semangat Kerja, P., Organisasi, K., Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantaprapat Alvin Randika, M., & Halim, A. (2023). The Effect Of Work Spirit, Organizational Commitment, Motivation And Work Discipline on Employee Performance At Samsat Rantaprapat Office. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 3319–3338. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sriatun, S., Suryani, S., & Suryani, S. (2020). Meningkatkan Kinerja Melalui Semangat Kerja dan Motivasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi LPI*
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervennng pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101– 104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137.
<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50.
<https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26190>