

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis pengaruh motivasi kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada bank bpr koto baru tanah datar. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisi SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan bank bpr koto baru tanah datar. Hasil penelitian menemukan terdapat motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semangat kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semangat kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel Intervening dan semangat kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel Intervening.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine and attempt to analyze the influence of work motivation and work enthusiasm on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the BPR Koto Baru Tanah Datar bank. This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this research are employees of BPR Koto Baru Tanah Datar Bank. The research results found that work motivation had a positive and significant effect on job satisfaction. Work enthusiasm has a positive and insignificant effect on job satisfaction. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Work morale has a negative and insignificant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable and work enthusiasm has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: *Work Motivation, Work Spirit, Job Satisfaction, Employee Performance.*