

ABSTRAK

PT Galatta Lestarindo Sijunjung adalah perusahaan yang bergerak dibidang agribisnis seperti pembuatan pupuk, melihat adanya fluktuasi kinerja yang terjadi dan banyaknya target yang tidak tercapai di perusahaan. Untuk itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Galatta Lestarindo Sijunjung. Metode yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *partial least square* (PLS) 3.0. Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

PT Galatta Lestarindo Sijunjung is a company engaged in agribusiness such as fertilizer manufacturing, seeing fluctuations in performance that occur and many targets that have not been achieved in the company. For this reason, this study aims to find out how much influence leadership style and work environment have on employee performance through work motivation as an intervening variable. The population and sample in this study are employees of PT Galatta Lestarindo Sijunjung. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with partial least square (PLS) 3.0. The results of the study show that leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee performance, while the work environment has a negative and insignificant effect on employee performance. In addition, leadership style has a positive and significant effect on employee performance through work motivation, while the work environment has a negative and insignificant effect on employee performance through work motivation.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance and Work Motivation*