

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah 74 responden dengan sampel sebanyak populasi yaitu 74 responden pegawai negeri sipil (PNS). Metode pengambilan sampel penelitian dilakukan dengan kuesioner dan observasi. Teknik sampel penelitian yang digunakan yaitu teknik *Sampling Jenuh* dengan menggunakan *Structur Equation Modeling* (SEM) dan *Partial Least Square* (PLS) 3.2.9 dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 74 responden. Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel Kompensasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Beban Kerja terhadap variabel Kompensasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Lingkungan Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Beban Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kompensasi terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai dan Kompensasi.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the work environment and workload have on employee performance with compensation as an intervening variable at the Class 1 TPI Padang Immigration Office. using Structur Equation Modeling (SEM) and Partial Least Square (PLS) 3.2.9 by distributing questionnaires to 74 respondents. He results of the data analysis concluded that there is a positive and significant influence of the work environment variable on the Compensation variable. There is a positive and significant influence of the Workload variable on the Compensation variable. There is a positive and significant influence of the Work Environment variable on the Employee Performance variable. There is a positive and significant influence of the Workload variable on the Employee Performance variable. There is a positive and significant influence of the Compensation variable on the Employee Performance variable. There is a positive and significant influence of the Work Environment variable on Employee Performance through Compensation. There is a positive and significant influence of the Workload variable on Employee Performance through Compensation.

Keywords: *Work Environment, Workload, Employee Performance and Compensation.*