

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Rizki, F., & Fratama, A. (2020). *MEKANISME MANAJEMEN ORGANISASI Oleh : Rizki Aditiya Fratama 112011438 FAKULTAS EKONOMI BISNIS*.
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2), 79–88.
- Anastasya, A., Kusdianto, I., & Samsinar. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bumi Mineral Sulawesi. *MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 10(1), 356–367.
- Aprianto Patmanegara, Subiyanto, D., & Sari, P. P. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Mediasi Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Swalayan Metro Kampus Yogyakarta Aprianto Patmanegara (1) Didik Subiyanto (2) Pristin Prima Sari (3) (1)(2)(3). *Jurnall Widya Manajemen*, 3(1), 70–85.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1>
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 72–79.
<https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1551>
- Asthenu, J. R., & Pattipeilohy, V. R. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan

- Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Maneksi*, 11(2), 478–482. <https://doi.org/10.31959/jm.v11i2.1234>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11i76>
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). PENGARUH MEDIA PEMBELAJARAN TERHADAP KEMAMPUAN PEMAHAMAN KONSEP MATEMATIKA SISWA SEKOLAH DASAR. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>

Busro, M. (n.d.). *Bab 5 semangat kerja*. 35–48.

Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>

Caraka, R. N., & Azis, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Polindo Utama Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 1(2), 248–254. <https://doi.org/10.59407/jmie.v1i2.373>

Dava Aji Pratama, Sonny Subroto Maheri Laksono, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Trigon Scientific Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 220–230. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i1.296>

Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

Ekonomi, J., & Akuntansi, M. (2024). *Neraca Neraca*. 1192, 304–317.

Ekonomi, J., Akuntansi, M., Terhadap, K., Karyawan, K., Indomarco, P. T., Ekonomi, J., & Akuntansi, M. (2023). *Neraca Neraca*. 1, 279–292.

- Fakhira Khairani, & Ainun Mardhiyah. (2024). The Influence of Human Relations, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT Bank. *Journal of Finance and Business Digital*, 2(4), 587–600. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v2i4.6505>
- Fikri, F., & Laily, N. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1817–1827. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/693%0Ahttps://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/download/693/787>
- Gumilar, A., Nurjanah, D. S., Herdiansah, D., Maulana, Y. S., & Umam, K. (2021). An Analysis of the Welfare Program in Improving the Work Spirit. *Proceedings of the 1st Paris Van Java International Seminar on Health, Economics, Social Science and Humanities (PVJ-ISHESSH 2020)*, 535(1), 51–54. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210304.012>
- Hakimah, Y., Suprani, Y., Said, M., & Tridinanti, U. (2025). *Pengaruh semangat dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan jm kenten Palembang 1-3*. 5(2).
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015*, 5(3), 248–253.
- Indria Maulani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2065–2072. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2510>

- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira MultiFinance TBK Cabang Makassar . *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.46918/point.v4i1.1376>
- Jelatu, H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penempatan Kerja Pada Kantor PT . Citra Bakti Persada Makassar. 1(1).*
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Jumaing, N. M., Syam, A. H., & Nurmega, N. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Movere Journal*, 6(1), 15–25. <https://doi.org/10.53654/mv.v6i1.426>
- Kepemimpinan, P., Kerja, L., Motivasi, D. A. N., Lastari, P. P., Muchtar, B., Anis, A., & Padang, U. N. (2024). *COSTING : Journal of Economic , Business and Accounting THE EFFECT OF LEADERSHIP , WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE MORALE AT THE PADANG CITY EDUCATION OFFICE PENDIDIKAN KOTA PADANG PENDAHULUAN Memasuki era pasar bebas , system pendidikan . 7, 5435–5450.*
- Komariyah, I., & Laelawati, K. (2023). *Manajemen dan Pariwisata ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP*

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERTAS DAUR ULANG CV KRIDASANA (SURVEY PADA BAGIAN PRODUKSI) ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EM. 2(1), 89–103.

Kosasih, K., Diwyarthi, N. D. M. S., & Rezeki, F. (2023). the Influence of the Work Environment and Career Development on Employee Productivity Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 11(2), 367–377. <https://doi.org/10.31846/jae.v11i2.659>

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>

Magfirahtun Tristiawati Rusli, Zalkha Soraya, & Irwan Abdullah. (2024). The Influence Of Leadership Style And Work Spiriton The Productivity Of Section Employees Production At Pt Tirta Fresindo Jaya(Mayora Group) In Gowa District. *International Journal of Economic Research and Financial Accounting (IJERFA)*, 2(4), 1169–1174. <https://doi.org/10.55227/ijerfa.v2i4.177>

Maudi Hijriatin, M., Arwiyah, Y., Fakhri, M., & Laturlean, B. S. (2021). The effect of work productivity toward employee performance. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3365–3368. <https://doi.org/10.46254/sa02.20210914>

Meisella, A., Irawati, D., Balqis, K. A., Ama, S., Riofita, H., Islam, U., Sultan, N., Kasim, S., & Belakang, L. (2023). *Issn : 3025-9495*. 2(10).

Millah, A. S., Apriyani, Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. *Jurnal Kreativitas Mahasiswa*, 1(2), 140–153.

Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v3i2.183>

Nisa, S. K., & Prasetya, B. P. (2024). Analisis Mempertahankan Loyalitas Kerja dan Penerapannya terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Tooxy Second Stuff. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 1(4), 10. <https://doi.org/10.47134/jampk.v1i4.349>

Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>

Nurlelasari Ginting, S. E., Rijal, M. M., Sos, S., Husain Nurisman, M. A., Barin Barlian, M. M., Titin Patimah, M. M., Saprudin, M. M., & Ak, S. E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).

Nurtika, Rudi Waluyo, & Waluyo Nuswantoro. (2023). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Tenaga Kerja Proyek Konstruksi di Kota Palangka Raya. *Basement : Jurnal*

Teknik Sipil, 1(1), 11–16. <https://doi.org/10.36873/basement.v1i1.8244>

Oktavia, S. (2021). Optimizing the Role of Leadership and Strengthening Work Spirit As an Effort To Increase Quality Work Outcomes. *Inovasi*, 8(2), 81. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v8i2.p81-88.21358>

Pangestu, D. P., & Setiawan, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 4(2), 7–13.

Penerapan, P., Operasional, S., Dan, P., Artha, S., & Intan, R. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38–47. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>

Pertanian, J. E. (2024). *Faktor yang mempengaruhi produktivitas usahatani bawang daun pada lahan gambut di kecamatan sungai raya*. 8, 1527–1534.

Pertiwi, K. G., Handayani, S., & Veronica, M. (2024). The Influence of the Work Environment on Employee Performance at PT. Perdana Jaya Eternal Success Palembang. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 5(1), 26–32. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v5i1.1640>

Pipit Muliyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Journal GEEJ*, 7(2).

- Pratiwi, K. A. (2024). *Peran Semangat Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Non Medis RSUD Sanjiwani Gianyar*. 4(9), 1826–1836.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Randika et al. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat Alvin. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 3319–3338. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Rindam, A. E. P. (2021). TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI SEMANGAT KERJA PADA UPTD TERMINAL DAN PERPARKIRAN DI KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR. *Jurnal Magister ...*, 22. <http://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1384>
- Rizky Fadilla, A., & Ayu Wulandari, P. (2023). Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan Data. *Mitita Jurnal Penelitian*, 1(No 3), 34–46.
- Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- Rosmaidah, R., & Suwandi, S. (2023). Pengaruh Produktivitas dan Lingkungan Kerja

- terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating. *Journal of Culture Accounting and Auditing*, 2(1), 40.
<https://doi.org/10.30587/jcaa.v2i1.5521>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Santoso, N. K., Irawawan, M., & Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Guru c. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2), 705–710.
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19–24.
- Setyaji, C., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja dan Kepuasan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 299–308.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sudarta. (2022). 済無No Title No Title No Title. 16(1), 1–23.

- Suherman, U., & Cipta, E. S. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen dalam Meningkatkan Mutu Pondok Pesantren. *SPECTRA: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 1(1), 40–60.
- Suwandi, & Setiawan, T. (2022). The influence of work morale, work discipline, and work environment on employee performance. *Journal of Economics and Business Letters*, 2(2), 15–19. <https://doi.org/10.55942/jeb1.v2i2.152>
- Tampubolon, M. (2023). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Triono, F., & Khrisna, A. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Makan Subari 74 Larangan. *Ekobis Dewantara*, 7(2), 859–872.
- Wibowo, A. D., Tamsah, H., Farida, U., Rasyid, I., Rusli, M., Yusriadi, Y., & Tahir, S. Z. Bin. (2021). The influence of work stress and workload on employee performance through the work environment at SAMSAT Makassar city. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 6276–6282. <https://doi.org/10.46254/an11.20211058>