

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan dengan produktivitas sebagai variabel intervening pada diskominfo dharmasraya. Variabel independen yang digunakan adalah Lingkungan Kerja dan semangat Kerja. Variabel terikat yang digunakan adalah Kinerja karyawan. Dan variabel intervening yang digunakan adalah produktivitas. Objek penelitian ini adalah di dinas komunikasi dan informasi. Responden terpilih yang menjadi sampel penelitian berjumlah 44 orang. Sampel dipilih menggunakan metode sampel Slovin dengan kriteria tertentu yang diperlukan dalam penelitian ini. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Smart PLS 3. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja dan semangat Kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan, Produktivitas

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence the work environment and work morale have on employee performance with productivity as an intervening variable at the Dharmasraya Diskominfo. The independent variables used are work environment and work enthusiasm. The dependent variable used is employee performance. And the intervening variable used is productivity. The object of this research is the communications and information service. The selected respondents in the research sample were 44 people. The sample was selected using the Slovin sampling method with certain criteria required in this research. The analysis technique in this research is using Smart PLS 3. Based on the research results, it is concluded that partially the work environment and work spirit have a positive effect on productivity.

Keywords: *Work Environment, Work Morale, Employee Performance, Productivity*