

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi. (2021). *Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli*.
- Adawiyah, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 1–12.
- Adipradana & Andriyani. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Manajemen Analysis Journal*, 1–17.
- Aditma, R. A. (2020). Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi. *AE Publishing*.
- Adrian, H. (2022). Pengaruh Kualitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Menkeu)*, 11(2).
- Afandi, P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Nusa Media*.
- Ahmad. (2021). Pengertian, Fungsi, Tujuan, Manfaat dan Ruang Lingkup. *Gramedia Blog*.
- aidah, S., & Ratnasari, S. . (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122–135.
- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
<https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Alhusaini, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri OKU. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3).
- Anwar, M. (2020). Menjadi Guru Profesional. *Prenadamedia Group*.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja Bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 98–106.
<https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.476>
- Arindha Ayuningtyas. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan*.
- Ariyanti, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sds An-nahdha Kota Batam. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, 7(1).

- Edy, S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kencana Prenada Media Group*.
- Eri Susan, 2019:1. (2020). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Fauziah, H. i., & Rusmita, S. A. (2020). Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan. *Analisis Deskriptif Hearing*, 7(3), 567.
- Galla, C. M., Tewal, B., & Jan, A. H. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) UIP Sulbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 7(3), 342–353.
- Hidayat, S., & Khotimah, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPIT Kecamatan Cimanggis Kota Depok. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(6), 1747–1754.
- Husain, N., Dama, H., Sudirman, S., Popoi, I., & Canon, S. (2023). Pengaruh Lama Kerja, Gender, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT.PG Gorontalo Desa Gandaria Kecamatan Tolangohula Kabupaten Gorontalo. *Journal of Economic and Business Education*, 1(3), 123–133. <https://doi.org/10.37479/jebe.v1i3.20001>
- Jahidah Islamy, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Jhuji, Wawan, W., Eneng, M., & Nana, S. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Karima, A. N. A., Idayanti, & Umar, A. (2021). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank SulSelBar Cabang Utama Makassar. *Pengaruh Masa Kerja*, 49–64.
- Manoppo. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Majemen, Bisnis Dan Akutansi*, 9(4), 773–781.

- Masnah, Abidin, & Darmawan Ukkas. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(3), 421–431. <https://doi.org/10.31850/makes.v3i3.393>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Putri, N. D. (2020). *Analisis Motivasi Dan Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan*. 1(4), 1–10.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rohman, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru. *Madinaska*, 1(2), 92–102.
- Siagian, S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Susan, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Tanjung, R., & Goleman et al. (2020). Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(1), 380–391.
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MNC Sekuritas. *Kinerja*, 5(02), 315–328. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Yandra, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(3), 505– 515.
- Yulianto. (2022). Penerapan Unsur-Unsur Manajemen. *Jurnal Studi Keislaman*, 3(01), 1–10.