

ABSTRAK

Dinas perhubungan Sumatera Barat dihadapi permasalahan mencakup pencapaian target kinerja karyawan yang belum konsisten, untuk itu penelitian ini meneliti sejauh mana pemberdayaan SDM, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SEM dengan menggunakan SmartPLS 3 dan teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert. Dari hasil analisis data menyimpulkan bahwa pemberdayaan SDM dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, pemberdayaan SDM berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pemberdayaan SDM dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: Pemberdayaan SDM, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The West Sumatra Transportation Agency is faced with problems including the achievement of employee performance targets that are not consistent, for this research examines the extent of human resource empowerment, work environment to employee performance with organizational commitment as an intervening variable. The research method used was quantitative research, with a sample of 54 respondents. In this study, SEM analysis tools were used using SmartPLS 3 and data collection techniques with questionnaire distribution using Likert scales. From the results of the data analysis, it was concluded that human resource empowerment and the work environment had a positive and significant effect on organizational commitment, human resource empowerment had a positive and insignificant effect on employee performance, the work environment and organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance, human resource empowerment and the work environment had a positive and significant effect on employee performance through organizational commitment.

Keywords: *Human Resource Empowerment, Work Environment, Employee Performance, Organizational Commitment*