

DAFTAR PUSTAKA

- Afdhal, Putri, D. A., Yusran, R., Martius, Herdiansyah, D., Riyanda, R., Hasan, L., Zulkifli, Hwihanus, D., Anwar, U. A. A., Susanto, Yusman, E., & Erdawati. (2023). Ilmu Manajemen Perbekalan. In *Gita Lentera*.
- Afuan, M. (2023). Analisis Pengaruh *Servant leadership* Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Science Education and Management Business*, 2(1), 71–84. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v2i1.192>
- Amin, M. (2024). *The Influence Of Servant leadership And Intrinsic Motivation On The Performance Of Employees Of The Inamosol Sub-District Office , Western Seram District. 4.*
- Asiva Noor Rachmayani. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan *Servant leadership* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(3), 278–287. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i3.170>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya

manusia. In *Kinerja Karyawan*.

Christianto, R. D. P. (2022). The Influence of *Servant leadership* and Employee Compensation on Employee Engagement Through Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Indonesia Power Suralaya Power Generation Unit. *Journal of Business and Behavioural Entrepreneurship*, 5(2), 118–128. <https://doi.org/10.21009/jobbe.005.2.14>

Dharmanto, A., Giyanti, D., & Setyowati, N. W. (2020). Pengaruh *Servant leadership* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2451–2452.

Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 229–282.

Elia, A., & Dkk. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.

Gusti Ayu Kadek Putri Diantari, Irene Hanna H. Sihombing, & Ida Ayu Kalpikawati. (2024). The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance at Four Points By Sheraton Bali, Kuta. *Journal of Tourism and Economic*, 7(1), 65–78. <https://doi.org/10.36594/jtec/g19kty42>

Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.

Hayati, S., & Saputra, L. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Jaya Anugrah. *Business Management*, 2(1), 49–53.
<https://doi.org/10.58258/bisnis.v2i1.5430>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- I Nurdianawati. (2021). Uji Instrumen. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, 1(69), 5–24.
- Indayani, L. (2019). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- KamSyahroni, I. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Servant leadership, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Bri Syariah Kc Semarang*.
- Keradjaan, H., Tewal, B., Nelwan, O. S., & Trang, I. (2021). *Kepemimpinan Pelayan Dan Kinerja Pegawai*.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda

- teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khan Mohmand, S. (2019). Research Instruments. In *Crafty Oligarchs, Savvy Voters*. <https://doi.org/10.1017/9781108694247.012>
- Kusumastuti, R. (2022). *Kinerja Kerja Auditor: Tinjauan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Profesional*.
- Leadership, P. S., Interpersonal, K., Budaya, D., Ocb, B., & Variabel, S. (2024). *YUME : Journal of Management Pengaruh*. 7(2), 1526–1541.
- Lestari, N. P. D. S., Widyani, A. A. D., & Carina, T. (2024). the Influence of Work Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction As Mediating Variable At Gianyar Regency Civil Service Police Unit. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 10(1), 277. <https://doi.org/10.35906/jep.v10i1.1998>
- Liana, L., & Hidayat, D. (2021). The effects of *servant leadership*, organizational climate, and work motivation on teacher's performance in a level education centre. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(2), 134–146. <https://ejournal.uksw.edu/kelola/article/view/5117/1953>
- Mahmud, H., Hilal, M. I., & Khusna, A. (2021). *Manajemen (Management Fundamentals)*.
- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung

TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan ...*, 1, 53–71.

<http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/22%0Ahttp://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/download/22/19>

Mayasari, N. johar A. (2023). *Strategi Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa* (Vol. 14, Issue 5).

Mukhlis Mubarak dan Hasanuddin Remmang dan Mukhlis Ruslan. (2022). *Muflih Mubarak Hasanuddin Remmang Muhlis Ruslan*.

Ningsih, W., Kamaludin, M., & Alfian, R. (2021). Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan. *Tarbawai: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 6(01), 77–92.

Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>

onisimus amtu. (2023). model *servant leadership* Untuk Layanan Pendidikan Tinggi Keagamaan Kriste. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).

Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>

Ph.D. Ummul Aiman, (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan*

Penerbit Muhammad Zaini.

Pratama, R. (2019). *Pengantar Manajemen*.

Priskila Nua Pasha. (2021). *Komitmen Organisasi Pada Guru Di Kabupaten Bantaeng Selama Work From Home Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Pada Guru Sma X Dan Smk Y)*. 19, 1–47.
http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/14792/2/Q11116507_

Rachman, T., Mujanah, S., & Susanti, N. (2021). *Servant leadership, Self Awareness Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tanjungbumi Madura. Media Mahardhika*, 19(2), 361–371. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i2.260>

Ragil Sena Wijaya, Elmira Siska, N. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(3), 200–212.

Roswiyanti Roswiyanti, Hermin andi Magga, & Zulkarnain S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(4), 70–80.
<https://doi.org/10.56910/gemilang.v1i4.1537>

Setiawan, A., & Bodroastuti, T. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor-Faktor Pekerjaan Terhadap Motivasi (Studi Pada Karyawan CV . Bintang Timur Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 1–18.

Setiawan, R. (2022). *SERVANT LEADERSHIP Dr. Roy Setiawan*.

Siahaan, M. (2024). *Inspirasi Servant leadership*.

Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). KINERJA PEGAWAI Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama. In *MPU Kuturan Press*.

Suyatno, et al. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar dan Aplikasi (Issue 1)*.

syafriha hafni sahir. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*.

Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 128–152.

Tanjung, M. R. (2020). Manajemen sumberdaya manusia stratejik. In *UR Press Pekanbaru*.

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wekke Suardi, I. dkk. (2019). Metode Penelitian Sosial. In *Angewandte Chemie*

International Edition, 6(11), 951–952.

Widiana, M. E., & Ec, M. (2020). *Pengantar Manajemen*.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.

Abu, K. (2023). Po12. *Brachytherapy*, 22(5), S71.
<https://doi.org/10.1016/j.brachy.2023.06.113>

Yuanita, R., & Padmantyo, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Servant leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Rizka. *Prosiding 15th Urecol: Seri Student Paper Presentation*, 15(7), 264–275.

Yusri, A. Z. dan D. (2020). Strong Point Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).

Zailani, R., & Artanto, A. H. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 9(1), 16–25. <https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>

Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Vol. 1, Issue 1). <https://www.ksi>