

## DAFTAR PUSTAKA

- Azhar Affandi. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, (Vol. 11, issue 1), 395–404. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/45769>
- Alam, N. I. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Xl Axiata Tbk Cab Makassar. *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, (Vol.2 , issue 4), 15–25. <https://doi.org/10.32938/jie.v2i4.864>
- Ardiyansyah, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Urusan Agama (Kua) Di Kawedanan Jabung Kabupaten Mojokerto Skripsi*. Jurnal Ekonomi Manajemen, (Vol.1, issue 2)
- Azumsastuti, M. (2020). Pengaruh *Servant Leadership*, Komitmen Organisasi Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kab.Magelang . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*. (Vol.1,issue2) <http://eprintslib.ummgl.ac.id/2255/>
- Bloom, D. T. (2020). *Employee Empowerment - The Prime Component of Sustainable Change Management*. New York: Routledge 52 Vanderbilt Avenue
- Bagus Handoko. (2020). Pengaruh *Employee Empowerment & Servant Leadership* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT.PLN Medan . *Journal of Management*. (Vol. 1, issue 4)
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada

- Dewi, N. P. M. R. P., Mustika, N., & Widyawati, S. R. (2023). *Pengaruh Servant Leadership, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mantra Bali Guesthouse dan Yoga, Canggu di Kabupaten Badung. Journal of Management (Vol.4, issue 1) 2901–2917.*
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, (Vol.2, issue2), 209–223.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Eri Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (Vol .9, issue 2), 952–962.
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2021). Pengaruh *Empolyee Empowerment* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada Cv. Sandy Persada Kota Banjar (Studi Kasus Pada Pegawai Cv. Sandy Persada). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, (Vol.3, issue 3), 75–79.
- Hapsari, S. A. (2023). Pengaruh *Employee Empowerment* Terhadap Employee's Performance Bisnis Fashion Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, (Vol.9, issue 3), 3937. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i3.10014>
- Herman, S., Studi, P., Mesin, T., Mesin, J. T., Teknik, F., Sriwijaya, U., Saputra, R. A., Irlane Maia De Oliveira, Rahmat, A. Y., Syahbanu, I., Rudiyanasyah, R., Sri Aprilia and Nasrul Arahman, Aprilia, S., Rosnelly, C. M., Ramadhani, S., Novarina, L., Arahman, N., Aprilia, S., Maimun, T., ... Jihannisa, R. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, (Vol.3, issue 1), 18–23.

- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, (Vol.2, issue 1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Keradjaan, H., Tewal, B., Nelwan, O. S., & Trang, I. (2021). *Kepemimpinan Pelayan Dan Kinerja Pegawai*. Manado: Unsrat Press Jl. Kampus Unsrat Bahu Manado 95115
- Kristanti & Pangastuti. (2019). Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- Leadership, P. (2024). Pengaruh *Servant Leadership*, Komunikasi Interpersonal, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *YUME : Journal of Management Pengaruh*. (Vol. 7, issue 2), 1526–1541.
- Lukmansyah, J. F., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh *Employee Empowerment* Dan *Psychological Contract* Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BBI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, (Vol.3, issue4), 1057. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13501>
- Priansa, D. J. (2019). *Employee Empowerment*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Comserva : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, (Vol.3, issue 3), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Priyanto, M., & Sudrartono, T. (2021). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Ulang Aksesoris Pakaian Di Toko Mingka Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* (Vol.2, issue 1), 57–66. <https://doi.org/10.36490/value.v2i1.184>

- Rahayu, M. (2019). Pengaruh *Servant Leadership* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi sebagai variabel intervening di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, (Vol.11, issue 1), 99–108. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i1.17>
- Rahim, R. (2021). Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik). Cipedes Tasikmalaya: *Cemerlang Indonesia*
- Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: *Angewandte Chemie International Edition*
- Saputra, A., & Heryjanto, A. (2021). *Employee Empowerment Dan Psychological Contract Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Employee Engagement (Studi Empiris : Karyawan PT. XYZ)*. *Jurnal Program Studi Bisnis Digital*, (Vol.1, issue2), 31–41.  
<https://journal.ubm.ac.id/index.php/digismantech/article/view/3593>
- Saputro, D. E. Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi sebagai variabel intervening (Studi Pada Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, (Vol.1, issue2) 7–33.  
<http://repository.stiedewantara.ac.id/id/eprint/1850>
- Setiawan, R. (2022). *Servant Leadership Dr. Roy Setiawan*. Pasaman Barat: CV. Azka Pustaka
- Siahaan, M. (2024). *Inspirasi Servant Leadership*. Purwokerto Selatan: PT. Pena Persada Kerta Utama
- Suaedah, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Kab. Banteng. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, (Vol.5, issue2), 177–181. <https://doi.org/10.30998/sap.v5i2.7698>

- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah : Tahta Media Group
- Suryanto, D., Tinggi, S., Ekonomi, I., Agus, H., & Bukittinggi, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi sebagai Variabel intervening pada Truntum Kuta Hotel. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, (Vol.1, issue2), 98–109.  
<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama. Singaraja-Bali: In *MPU Kuturan Press*.
- Sutrisno. (2019). *Kompensasi*. Palembang: UPT. Penerbit dan Pencetakan Universitas Sriwijaya
- Syafrida Hafni Sahir. (2022). *Metodologi Penelitian*. Bantul-Jogjakarta: KBM Makmur
- Tanjung, M. R. (2020). *Manajemen sumberdaya manusia strategik*. Pekanbaru: In *UR Press Pekanbaru*.
- Ummah, M. S. (2019). *Pengantar Manajemen (Konsep Dan Pendekatan Teoretis*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Ubhara Manajemen Press.
- Widiana, M. E., & Ec, M. (2020). *Pengantar Manajemen*. Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada