

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar kinerja karyawan ditinjau dari kepribadian individu dan kerjasama tim melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor BKPSDM Lima Puluh Kota . Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan *smartpls*.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan terdapat pengaruh yang signifikan Kepribadian individu terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh yang signifikan Kerjasama Tim terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepribadian individu terhadap Kinerja Pegawai. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepribadian individu terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi.

Kata Kunci: Kepribadian Individu, Kerjasama Tim, Kinerja Pegawai, dan Komitmen Organisasi

Abstract

This research aims to test how much employee performance is in terms of individual personality and teamwork through organizational commitment as an intervening variable at the Fifty Cities BKPSDM Office. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 55 respondents. The analysis method used is path analysis using smartpls.

The research results obtained are based on the significant influence of individual personality on Organizational Commitment. There is a significant influence of Teamwork on Organizational Commitment. There is a significant influence of individual personality on employee performance. There is no significant influence of Teamwork on Employee Performance. There is a significant influence of Organizational Commitment on Employee Performance. There is a significant influence of individual personality on employee performance through organizational commitment. There is no significant influence of Teamwork on Employee Performance through Organizational Commitment.

Keywords: *Individual Personality, Teamwork, Employee Performance, and Organizational Commitment*