

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, M. L. P., Setiawan., A., Syakbani, M. A. T. B., ., Clara, A. A., Sudarni, Hariyanti, Nuryati, Suhadarliyah, Sijabat, F. N., & Amelia, D. (2022). *prilaku dan budaya organisasi*. Palembang: UPT. Penerbit dan Percetakan Universitas Sriwijaya.
- Aldi, M. F., Mujanah, S., & Fianto, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MES Management Journal*, (Vol.3,Issue 2), 524–536. <https://doi.org/10.56709/mesman.v3i2.375>
- Alfian, & Susanti, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, (Vol.2,Issue 2), 3–4.
- Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia:Pilar Utama kegiatan Operasional Organisasi* (S. M. Subakti (ed.)). CV Jejak, Anggota Ikapai.
- Ando, Y., & Kumar, M. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di PT. Central Motor Wheel Indonesia - Pasuruan) Journal. Antispublisher. *Volume 1 · Number 1 March 2024*. 1(1), 69–83.
- Anggita, S. (2024). *Peran Manajemen di Era Digital dalam Menghadapi Perubahan Teknologi : Studi Literatur*. 8(Stabek 8), 169–176.
- Aribowo, & , Adelina Lubis, hesti sabrina. (2020). Pengaruh Loyalitas Dan Integritas Terhadap Kebijakan Pimpinan Di Pt. Quantum Training Centre Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 21–30.
- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, (Vol.9,Issue 2),144–156. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.295>
- Bilondatu. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Auditor. *YUME : Journal of Management*, 6(2), 233–246.

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/4240>

Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Faizin, A. (2021). *Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Loyalitas Pada Koperasi Pondok Pesantren Manbaul Ulum Gresik*. 66. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. (Vol.1, Issue 2).

Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>

Febrianto, G. A., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Kompetensi Sdm, Teknologi Informasi Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Sales Toko Elektronik Di Magetan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1099–1114. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3805>

Filda Agmelia, S.Kom, M. M., Noorhasanah, S.Si, M. E., Wildan Muallim, M. K., & Halimatus Mukminna, S.Pd, M. P. (2024). *Buku Ajar Pengantar Teknologi Informasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Hardani, A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.

Hendraputra, S. (2021). *Pengantar Teknologi dan Informasi*. Medan: Yayasan Kita Penulis.

Ilham, M., Idris, R., Tafsir, M., Kadir, A., & Buyamin, B. (2022). Kontribusi Kepuasan Sebagai Pemediasi Dalam Menjelaskan Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1713–1731. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2536>

Mahrus Ali, M., Ali, H., & Author, C. (2023). Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi: Kepemimpinan, Tata Nilai, dan Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(2), 70–79. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Meirina, E., & Dewi, M. K. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja karyawan Universitas Kota Padang Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 153–168.

<https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.325>

- Mulyadi. (2020). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta: Selemba Empat.
- Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(06), 825–829. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298>
- Nandita, P., Harahap, I., & Atika, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership Dan Integritas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sabda Mandiri Wisata. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 117–129. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v11i1.5354>
- Narimawati, U., Azhar, A., Sarwono, J., & Priadana, S. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian*. CV Andi Offset.
- Nasution. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14. <http://ojs.polmed.ac.id/index.php/budgeting/article/view/211>
- Nugroho, H. (2020). *Pengantar Manajemen (Konsep dan Pendekatan Teoretis*. CV. Media Sains Indonesia.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurul, S., Shynta Anggrainy, & Siska Aprelyani. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keamanan Sistem Informasi: Keamanan Informasi, Teknologi Informasi Dan Network (Literature Review Sim). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 564–573. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i5.992>
- Pratama, R. (2020). *pengantar manajemen*. deepublish publisher.
- Priyanto, M., & Sudrartono, T. (2021). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Ulang Aksesoris Pakaian Di Toko Mingka Bandung. *Value*, 2(1), 57–66. <https://doi.org/10.36490/value.v2i1.184>
- Putra, R. De, & Leliyanah. (2023). Analisa Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Sarana Mitratama Sejati Jakarta. *Jurnal Teknik*

*Mesin, Industri, Elektro Dan Informatika*, 2(3), 223–234.

Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A. R., & Maolani, F. M. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 343–356. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.618>

Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>

Rahim, R. (2021). Metode Penelitian Teori dan Praktik. In *Jakarta: Bumi Aksara*. Cemerlang Indonesia.

Rahmawati, Y., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). Literature Review: Pengaruh Integritas, Profesionalisme Auditor Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Economina*, 2(6), 1475–1486. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.638>

Rakhmanto, B., Masyhudzulhak, & Saluy, B. A. (2021). Pengaruh Pengambilan Keputusan Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Komisi Pemberantasan Korupsi). *Mercubuana*, 5(1), 1–16.

Revaldi, M. (2024). *Laju PDB Manufaktur*. 1(1), 11–22.

Rianto, B., & Dozan, W. (2020). Dasar-Dasar Pengantar Teknologi Informasi. In Yogyakarta: CV. Multimedia Edukasi.

Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru.

Sahir, S. H. (2022). Metode Penelitian. In *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*

Sari, S., & Septiowati, R. (2023). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 859–868.

<https://doi.org/10.37481/sjr.v6i4.747>

- Sitorus, D. L., & Malau, H. (2023). Analisa Pengaruh Teknologi Informasi, Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (RSUD Dr Djasamen Saragih Pematang Siantar). *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, (Vol.5, Issue 1), 242–258. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.7282>
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2020). Budaya Organisasi dalam Praktik. Sidoarjo: In *Nizamia Learning Center*.
- Sri Dewi, M., Hutasuhut, J., Lubis, T., & Harahap, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan PTP Nusantara II Tanjung Morawa. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 5(2), 129–145. <https://doi.org/10.36985/rt9hmb15>
- Sudaryono. (2022). *Komunikasi Bisnis*.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2020). Analysis of the work environment and organizational culture on employee performance and its implications for job satisfaction. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, (Vol.9, Issue 2), 237. <https://doi.org/10.26858/jiap.v9i2.11761>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, (Vol.1, Issue 1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: Tahta Media Group.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, (Vol.6, Issue 2), 37–49. <https://doi.org/10.46975/ebp.v6i2.489>

- Tanjung, M. R. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. In *UR Press Pekanbaru*.
- Tarigan, R. D. (2020). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Pada Politeknik LP3I. SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*. (Vol.2,Issue 3)
- Turban, E., Volonino, L. (2019). *information technologi for management:on-demand strategies for performance,growth and sustainability*. Jakarta: Republika Penerbit.
- Ummah, M. S. (2019). *Budaya Organisasi*. Bandung: CV. Kimfa Mandiri.
- Wahyuni, E. T., Hadiwijaya, D., & Susilo, P. (2024). *Pengaruh Teknologi Informasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan Integritas sebagai variabel intervening*. (Vol.8,Issue 1), 43–61.
- Wehelmina, R. (2021). *Manajemen Kinerja*. Manado: Unsrat Press.
- Wibowo, A. (2022). *Pengetahuan Dasar Antikorupsi dan Integritas*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Widiana, M. E., & Ec, M. (2020). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara
- Zuhriatusobah. (2020). *Pengaruh Integritas, Loyalitas Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Billing Management Pada Pt. Haleyora Power Area Pelayanan Bandung*. *Jurnal Ilmiah Mea Manajemen,Ekonomi,Dan Akuntansi*, (Vol.4,Issue 1), 613–635.