

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana Pengaruh Teknologi Informasi, Dan Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Warisbama Emeste Padang. Fenomena yang diamati menunjukkan bahwa kinerja karyawan di PT. Warisbama Emeste belum mencapai target yang telah ditentukan sehingga mengakibatkan kinerja karyawan nya masih belum tercapai secara optimal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh yang ada di PT. Warisbama Emeste 40 orang. Teknik pemilihan sampel menggunakan teknik Sampling Jenuh yaitu teknik pemilihan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis structural *Equation Modeling* (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Teknologi Informasi dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Integritas Karyawan. Teknologi Informasi dan Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Integritas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Teknologi Informasi dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Integritas Karyawan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Integritas Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to see the extent of the influence of information technology and organizational culture on employee performance with employee integrity as an intervening variable at PT. Warisbama Emeste Padang. The observed phenomenon shows that employee performance at PT. Warisbama Emeste has not achieved the predetermined target, resulting in the performance of its employees still not being achieved optimally. The population in this study was all 40 people at PT. Warisbama Emeste. The sample selection technique uses the Saturated Sampling technique, namely a sample selection technique where all members of the population are sampled. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents using a quantitative approach. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS) 3.0

Based on the research results, it shows that Information Technology and Organizational Culture have a positive and significant effect on Employee Integrity. Information Technology and Organizational Culture have a negative and insignificant effect on employee performance. Employee integrity has a positive and significant effect on employee performance. Information Technology and Organizational Culture have a positive and significant effect on employee performance through Employee Integrity as an intervening variable.

Keywords: Information Technology, Organizational Culture, Employee Integrity, Employee Performance