

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., & Fadilla, Z. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Adiningsih, W. I. (2021). *Analisis Dampak Self Efficacy Dan ...*, Widya Indah Adiningsih, Universitas Multimedia Nusantara. 1–21.
- Afdhal, Suprpto, & Ernawati. (2023). *Manajemen: Prinsip Dasar Memahami Ilmu Manajemen*. Get Press Indonesia (Issue August).
<https://www.researchgate.net/publication/373393650>
- Alpasha, M. F. (2022). kerangka pemikiran dalam Beban kerja. *Mangkuprawira Dan Hubeis*, 2014, 381–384.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11.
<https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6397>
- Arifuddin, A., et al. (2023). *Pengantar Manajemen : Konsep dan Aplikasi*. 4(1), 1–23.
- Bahits, Abdul., et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Strategi* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara.

- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Journal of Science Education and Management Business. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 86–96.
- Dearny, E., & Chrystabella Hetharie, S. (2021). The Influence of Competence, Training and Work Discipline on Employee Performance of PT. Pos Indonesia (Persero), Binjai Branch Essay 2021. *Jurnal Mantik*, 5(1), 15–25. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik>
- Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1.
- Farida, N., Alliah, A. B., & Zalianty, J. A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv. Eureka Media Aksara* (Vol. 1, Issue 1). https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf%0Ahttps://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI-Launching-Sistem-Sruti%0Ahttps://kepustakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA
- Fathi'ah, At. A. (2020). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. 7–30.
- Fikri, Khusnul., et al. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia I* (Issue October). <https://www.researchgate.net/publication/363614103>

- Firdaus. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 2, 4.
<https://repository.penerbitwidina.com/publications/565116/buku-ajar-manajemen-sumber-daya-manusia>
- Hanif, A. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Kampar*. 122.
- Hidayah, H. S., Yusuf, Y., Fatah, Z., & Wahjono, S. I. (2024). Latihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 3(1), 300–317.
<https://doi.org/10.46306/ncabet.v3i1.128>
- Hilmi, A. N. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Grand Keisha Hotel di Yogyakarta*. 4(1), 88–100.
- Huang, D., & Lu, L. (2024). *Improving Employee through Organizational Development Interventions on Personal Competence: An Action Research study of BTIC in China*. 11(April), 20–37.
- K.C, B. (2024). Mediating Effect of Employee Positive Mood in The Relationship Between Employee Job Satisfaction and Employee Performance In Nepal Electricity Authority. *SSRN Electronic Journal*, August.
<https://doi.org/10.2139/ssrn.4911687>
- Kafiar, T., Sundah, N., Lumintang, G., Oroh, W., Dendhana, N., Bolung, K., Rumokoy, J., Pangkey, L., & B.Maramis, J. (2022). Pengaruh Pelatihan

Karyawan Dan Pengembangan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Manado. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1933–1941.

Kairupan, D. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).

Kanafiah, K., Prahiawan, W., & Suherna, S. (2021). Pengaruh Kompetensi (Hard skill) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pelaksana Teknis Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pelaksana Teknis Dinas PUPR Kabupaten Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 186–199. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13178>

Lestari, M. (2021). Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kapten a. Rivai Palembang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Memon, A. H., Khahro, S. H., Memon, N. A., Memon, Z. A., & Mustafa, A. (2023). Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance in the Construction Industry of Pakistan. *Sustainability (Switzerland)*, 15(11), 1–21. <https://doi.org/10.3390/su15118699>

Montol, G. W., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 569. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39369>

- Mukarromah, M., Saudi, N. S., Anshar, M. A., & Hatta, Moh, 2018). (2022). Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Peningkatan Volume Penjualan Agen LPG NPSO PT. Pertamina Patra Niaga Wilayah Kota Makassar. *Journal of Management*, 5(1), 222–237.
- Muliyah, Pipit., et al. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Journal GEEJ*, 7(2), 12–38.
- Mulyasa, E., Moeheriono, & Ibid. (2020). *E. Mulyasa, Kurikulum Berbasis Kompetensi*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset, 2006), h. 38 30.
- Nugroho, A. C. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Brownies Cinta)*. 4(1), 88–100.
- Nurjaya, Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi SDM Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Gunung Kidul,Yokyajarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 346. <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Kompetensi-Sumber-Daya-Manusia-Dan-Kinerja-Nurjaya->
- Nzimakwe, T. I., & Utete, R. (2024). Staff training and employee performance: Perspectives of the workplace. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy* (2687-2293), 6(1), 80–86. <https://doi.org/10.36096/ijbes.v6i1.475>
- Parella, E. (2022a). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In Cv. *Eureka Media Aksara* (Issue December 2021). <http://repo.iain->

tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf

Parela, E. (2022b). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv. Eureka Media Aksara* (Issue October). <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf>

Permatasari, A. I. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas dengan Komitmen Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Rumah Sakit Harapan Magelang*. 2507(February), 1–9.

Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Jumpakita Pinem, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483–491. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>

Qomariah, N. (2020). Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia. In *ReasearchGate*. Penerbit: *CV. Pustaka Abadi* (Issue November). https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=rOrwEAAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PA1%5C&dq=manajemen+sumber+daya+manusia%5C&ots=_4GB-hMkRU%5C&sig=McYp8CqCu2RQvLu_2PgJUnd4ixY

Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. *CV. Lentera Ilmu Madani*, Juli, 146.

Rahmadani, S. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Waletindo Setia Persada Pekanbaru*. 6.

Rahmadhani, R. A. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris*

pada PT. BPR BKK Muntilan Kabupaten Magelang).

- Ratnasari, D., & Musadad, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandiri Pratama Intilogam Cikarang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(15), 172–184. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7049081>
- Ratu, R., Koleangan, R. A. ., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 450–458.
- Rezina, A., Napitupulu, B. B. J., & Nurasiah. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Produksi di Departemen Anodizing Pada PT. Damai Abadi. *Journal of Marketing Management Research*, 29(2), 1–24. <https://doi.org/10.37202/kmmr.2024.29.2.1>
- Rizal, S., Yusuf, M., Achsanuddin, N., & Khaliq, A. (2024). *Pengantar Manajemen*. 1–29. www.freepik.com
- Sada, K. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Sedana Murni. *Kinerja Karyawan*, 2012, 8–22.
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja*

dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. 08(January).

Sari, M. W., Marlin, R., & Seplinda, M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(2), 13–26. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2243>

Setiani, Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.51544/jmm.v7i1.2529>

Setiawan, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Duta Rajagas Kota Depok.*

Shamsuddin, A. O. B., & Mohamoud, Y. A. (2024). Reward Management and Employee Performance: A Review of Job Satisfaction in Somalia. *T W I S T*, 19(January), 128–137. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10049652>

Shidiq, ahmad halim, w. B. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan bank pembiayaan rakyat syariah (bprs) bhakti sumekar sumenep. *Pengaruh kepuasan kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan bank pembiayaan rakyat syariah (bprs) bhakti sumekar sumenep*, 2(4).

Sinaga, D. M., Widiarty, W. S., & Tobing, G. L. (2023). Analisis Hukum Mengenai Wanprestasi dalam Perjanjian Kerjasama antara Pangkalan LPG 3 Kg dan

- Agen LPG 3 Kg Pertamina. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 1317–1328.
- Suparyanto dan Rosad. (2020). *Pengertian Kompetensi ,Kepuasan Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 5(3), 248–253.
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Sylvia, V. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Supra Primatama Nusantara. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(2), 150–162.
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i2.909>
- Victor, Sinaga, T. M., & Manalu, T. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Purna Karya Pertamina Medan*.
- Wamnebo, N., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Kompetensi , Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Mitra Global Prima Di Kota Cimahi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2880–2889. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1742>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.