

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Warisbama Emeste. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisa data yang digunakan adalah Analisis structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden. Hasil analisis data menyimpulkan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Warisbama Emeste. Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Warisbama Emeste. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Warisbama Emeste. Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Warisbama Emeste. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Warisbama Emeste. Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Warisbama Emeste. Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Warisbama Emeste.

Kata kunci: pelatihan, kompetensi, kinerja karyawan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee training and competency on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in PT. Warisbama Emeste. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents using a quantitative approach. The data analysis technique used is structural Equation Modeling (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing a questionnaire of 100 respondents. The results of the data analysis concluded, training has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. Warisbama Emeste. Employee competence has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. Warisbama Emeste. Training has a positive and insignificant effect on employee performance at PT. Warisbama Emeste. Employee competence has a positive and insignificant effect on employee performance at PT. Warisbama Emeste. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Warisbama Emeste. Training has a positive and insignificant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Warisbama Emeste. Employee competence has a positive and insignificant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in PT. Warisbama Emeste.

Keywords: training, competence, employee performance, job satisfaction.