

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai dengan semangat kerja sebagai variable intervening pada kantor DPRD kabupaten dharmasraya. Metode pengumpulan data melalui survei dan penyebaran kuisioner, dengan sampel sebanyak 100 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls. Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap semangat kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan promosi jabatan terhadap semangat kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai. Semangat kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Semangat kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Semangat kerja tidak mampu memediasi pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai dan Semangat

Kerja

ABSTRACT

This research aims to examine how much influence compensation and promotions have on employee performance with work enthusiasm as an intervening variable at the Dharmasraya Regency DPRD office. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 100 respondents. The analytical method used is structural equation modeling using smartpls. The research results showed that there was a significant influence of compensation on work morale. There is a significant influence of job promotion on work morale. There is a significant influence of compensation on employee performance. There is a significant influence of promotion on employee performance. Work morale has a positive and insignificant effect on employee performance. Work morale is unable to mediate the effect of compensation on employee performance. Work morale is unable to mediate the effect of promotion on employee performance.

Keywords: Position Promotion Compensation, Employee Performance and Work Morale