DAFTAR PUSTAKA

Al., W. et. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, *1*(3), 200–212.

Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *3*(1), 201–210. https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866

Almaududi Ausat, A. M., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, *4*(1), 61–82. https://doi.org/10.22146/jlo.71846

Anjani, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *3*(1), 1–10.

Baskoro, D. A., Poluan, N. A. E., & Sihombing, R. P. (2024). Analysis of Reward, Work Environment, Motivation and Performance of Administrative Staff. *Sustainable Jurnal Kajian Mutu Pendidikan*, *7*(1), 78–87. https://doi.org/10.32923/kjmp.v7i1.4418

Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4*. https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236

Diantari, G. A. K. P., Irene Hanna H. Sihombing, & Ida Ayu Kalpikawati. (2024). The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance at Four Points By Sheraton Bali, Kuta. *Journal of Tourism and Economic*, *7*(1), 65–78. https://doi.org/10.36594/jtec/g19kty42

Dwi Poetra, R. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, *1*(69), 5–24.

Fatimah, & Nuryaningsih. (2018). *Buku Ajar Buku Ajar*.

Febryanto, M. A. P. (2022). *DECISION: Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis Vol. 2 No. 2 Juni 2022*. *2*(2), 62–70. https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46

Habibi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Di Lembaga Pendidikan. *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*, *1*(1), 1–11.

Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. *7*(1), 35–54.

Hafidzi, M. K., Zen, A., & Alamsyah, F. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *4*(6), 990–1003.

Hermasicha. (2022). No. *הארץ*, *8.5.2017*, 2003–2005.

Ii, B. A. B., & Teoritis, U. (2022). *No Title*.

Iii, B. A. B. (2019). *No Title*. 45–66.

Influence, T., Motivation, O., Employee, R. O., With, P., Style, L., & Moderating, A. A. (2022). *International Journal of Islamic Business and Management*

Review. *2*(2), 227–236.

Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, *8*(1), 9507–9521. https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/EJOURNAL B (02-06-20-03-14-28).pdf

Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, *1*(2), 113.

Khairatun, D., Sinaga, N., & Harahap, R. D. (2022). *Pengaruh Reward Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Targeting Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan)*. *4*(3), 152–164. https://doi.org/10.556442/eabmij.v4i0

Kurniawan, M., Bashir, A., Dewi, F. G., Gamayuni, R. R., & Lampung, P. U. (2022). Dampak Efektivitas Penerapan Sistem Reward dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jendral Pajak (DJP). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, *01*(23), 1–11.

kurniawan, N., Amelia Br Sinaga, J. B. L., & Ginting, W. A. (2023). Ownership Effect Managerial , Liquidity, Profitability and Inflation on Stock Price in Banking Companies. *Jurnal Ipteks Terapan*, *17*(4), 737–743. https://doi.org/10.22216/jit.v17i4.2579

leena Ramadhanti1, S. I. (2023). TEORI DAN JENIS GAYA KEPEMIMPINAN.

TEORI DAN JENIS GAYA KEPEMIMPINAN, *08*, 375–384. https://doi.org/10.31862/9785426311961

Marpaung, S., Prayogo, T., Yati, E., Dwi Purwanto, A., Nandika, M. R., Dirgahayu Domiri, D., & Kushardono, D. (2022). Analisis Karakteristik Net Primary Productivity Dan Klorofil-a Di Laut Banda Dan Sekitarnya. *Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kelautan Tropis*, *14*(1), 31–46. https://doi.org/10.29244/jitkt.v14i1.36757

Maspupah, H., & Aprianif, A. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Siswa. *JM2PI: Jurnal Mediakarya Mahasiswa Pendidikan Islam*, *3*(2), 1–14. https://doi.org/10.33853/jm2pi.v3i2.518

Mokorimban, S., Tumbuan, W. J. F. A., & Saerang, R. T. (2023). the Influence of Leadership Style and Reward System on Employee Performance At Pt. Pertamina Geothermal Energy Area Lahendong. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *11*(1), 33–41. https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.44564

Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, *2*(5), 596–605. https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.394

Narindra. (2023). *3 1,2,3*. 182–188.

Onsardi, & Finthariasari, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah*.

Pamungkas, N. T. (2022). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment

(Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Jamkrindo Connie. *Engaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Jamkrindo Connie*, *10*(1), 1–52. Https://Doi.Org/10.21608/Pshj.2022.250026

Pardamean, N. (2022). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *5*(1), 572–585. https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.635

Pokhrel, S. (2024). No TitleΕΛΕΝΗ. *Αγαη*, *15*(1), 37–48.

Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *4*(2), 513–528. https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689

Putu, N., Sukma, D., Denpasar, U. M., Kangin, D. P., Denpasar, K., Agung, A., Widyani, D., Denpasar, U. M., Kangin, D. P., Denpasar, K., Carina, T., Denpasar, U. M., Kangin, D. P., & Denpasar, K. (2024). *The Influence Of Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Mediating Variable At Gianyar Regency Civil Service Police Unit*. *10*(1), 277–286.

Rachmayani, A. N. (2021). *No Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *6*(1), 6.

Ramdanil Mubarok. (2021). *No Title*. *3*(2), 131–146.

https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183

Riri Nur Alia, Marta Widian Sari, & Selvi Zola Fenia. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Padang. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, *2*(1), 195–208. https://doi.org/10.59841/excellence.v2i1.981

Sari, A., Putra, I. B. U., SE, M. M., Amerta, I. M. S., & SS, M. P. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=uF0wEAAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PR1%5C&dq=kinerja+pegawai%5C&ots=vvWK-JaT1H%5C&sig=CtPoen5OwEb1ZHEP8uSAx_e7lSw

Sari, E. M., & Kusdiyanto, K. (2023). Pengaruh Pemberian Reward, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia di Surakarta cabang Purwosari). *Value*, *4*(1), 73–88. https://doi.org/10.36490/value.v4i1.722

Siregar, A. Y., & Sudiartri, S. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, *3*(1), 60–68. https://doi.org/10.47467/visa.v3i1.1237

Sudarta. (2022). *済無No Title No Title No Title*. *16*(1), 1–23.

Sulaimawan, D., Sastaviana, D., Lestariningsih, M., Rozanna, M., Mario, A., Mahmudah, S., Bayudhirgantara, E. M., Marry, F., Priyono, H., & Pranyoto, E. (2023). *No Title*.

Sulistiyantoro, A., & Mildawani. (2024). Performance is Reviewed from Transformational Leadership Style, and Organizational Culture with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Multidisiplin Madani*, *4*(5), 579–589. https://doi.org/10.55927/mudima.v4i5.9049

Suparyanto, 2020. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015* (Vol. 5, Issue 3).

Tampubolon, M. (2022). Dinamika Kepemimpinan. *SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi …*, *2*(1), 1–7. https://jurnal.yappsu.org/index.php/skylandsea/article/view/44%0Ahttps://jurnal.yappsu.org/index.php/skylandsea/article/download/44/50

Ummah, M. S. (2019). No Manjemen Sumber Daya manusia. *Sustainability (Switzerland)*, *11*(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, *1*, 18–27.

Utami, A. S., & Winarno, A. (2023). Menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, *6*(5), 3611–3616. https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1786

Utami R.A, & Kussudyarsana. (2024). Analisis Efektivitas Kampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Image Dan Brand Trust Sebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, *25*(02), 1–6.

Vahera, D., & Onsardi, O. (2021). Analsisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, *2*(1), 58–67.

Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Karekteristik Pemimpin yang Efektif. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, *5*(1), 144. https://doi.org/10.20961/shes.v5i1.57783

Widian, M., Pratiwi, Nila, Yerisva, L., Sar, Putra, U., & Yptk, I. (2024). *Pengaruh Kualitas Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang*. *2*(3).

Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, *2*(2), 25–28. https://doi.org/10.24929/missy.v2i2.1681

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, *3*(1), 414–423. https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886