

DAFTAR PUSTAKA

- Adhistry, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., & Dwiyantri, F. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Stress Kerja , Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM)*. 4(1), 134–148.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., & Danaya, B. P. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier , Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM)*. 5(2), 99–110.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional : Tingkatkan Work Engagement Pendahuluan Dewasa ini , sumber daya manusia menjadi aset yang paling penting dan menjadi faktor utama dalam menentukan keberhasilan organisasi . Sumber daya manusia menjadi elemen yang utama*. 1(3), 187–195.
- Anindita Nisa. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran PTPN III Rantauprapat*.
- Apriatni Endang Prihatini, R. S. D. (2021). *AZAS-AZAS MANAJEMEN*.
- Apriliani R Manabung, Lery F.Suoth, dan F. W. (2022). *Hubungan antara masa kerja dan beban kerja dengan stres kerja pada tenaga kerja di pt. pertamina tbm bitung*. 7(5).
- Aprilinda, D., Budiman, A. P., Islam, F. A., & Malang, U. M. (2021). *Konsep kepemimpinan transformasional*. 1(7), 840–846.
- Arifudin, O. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*. 4(3), 178–187.
- Asiva Noor Rachmayani. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif,Kualitatif,dan Penelitian Tindakan Kelas Dalam Pendidikan Olahraga*.
- Auliana, I., Achmad, N., & Surakarta, U. M. (2023). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT , LINGKUNGAN KERJA , DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT .* 3(4), 654–667.
- Ayu, R. S., Sulaeman, A., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan kebayoran lama*. 2(1), 1302–1312.
- Butsi, D. P. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, UMKM,Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur*. 3(1), 87–101.

- Demak Claudia Yosephine Simanjuntak, A. H. M. dan A. S. T. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) TBK Cabang Belmera*. 2(3), 353–365.
- Dewi, A. A. S. K. (2020). *GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL BERPENGARUH TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR DENGAN DIMEDIASI VARIABEL KEPUASAN KERJA*. 9(2), 528–552.
- Dianti, E. E. S. dan A. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada Pelayanan Teknik Di PT. Mahiza Karya Mandiri Cabang Bekasi*. 2(3), 247–258.
- Ekaputra, N. D. (2021). Efektivitas Penerapan Aplikasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) Dalam Penyusunan Dokumen RKPD Di Kabupaten Nganjuk. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Eksta, G., Zahari, S. M., & Yamali, F. R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Di PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk Cabang Jambi Garien*. 9(1), 713–719. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1722>
- Ernayani, R., Liow, F. E. R. I., Susan, C., Setyawasih, R., Udayana, U., Balikpapan, U., Hamzah, A., & Remunerasi, P. (2022). *KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN*. 4, 183–203.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 15–33.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., & Nurfitri, N. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2), 229–241.
- FEBRIYANTI, B. N. (2023). *Desain Riset Teologi*. 18.
- Febryaningrum, V. (2024). *Penggunaan Analisis Structural Equation Modelling (SEM) Dengan PLS Untuk Menguji Pengaruh Variabel Intervening Terhadap Hubungan*. 1(6), 1–9.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 5, 634–649.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(September), 224–234.
- Handayani. (2020). *Kewirausahaan, Kapabilitas Dinamik Terhadap Inovasi Dengan Kinerja UMKM. Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Handoko, T. H. (2020). *Stres Kerja a. Usm.Ac.Id*, 5(3), 248–253.

- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square) Oleh : 1.*
- Hasan, S., Diwyarthi, S., Desak, N., Bali, P. P., & Satisfaction, S. B. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN Penulis (Issue September).*
- Indrajaya, K., & Pidie, K. (2021). <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.194>
JIMEBIS – Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business Available o nline at https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBIS. 2, 25–34.
- Irfan Syahroni, M. (2022). Prosedur Penelitian Kuantitatif. *EJurnal Al Musthafa*, 2(3), 43–56. <https://doi.org/10.62552/ejam.v2i3.50>
- Irwanto, D., & Riyadi, S. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI STKIP PGRI SIDOARJO. *Soetomo Business Review*, 4, 6104.
- Jannah, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2020). *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi.*
- Kyara Clarissa, R. W. (2024). *Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.PLN (Persero) UID Riau Dan Kepulauan Riau UP3 Tanjungpinang. 6(April), 448–458.*
- Laode Alim Nursalim, B. S. dan R. A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. 5(2).*
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. 27(2), 100–110.*
- M.Makbul. (2021). *Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian.*
- M.rifqi. (2020). *ANALISIS PENGUKURAN KUALITAS WEBSITE. 4(1), 41–47.*
- Majid, A., Lukman, A., & Elvina, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. 5.*
- Marthen Yacob Lakahing, S. W. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja. 10(2), 148–162.*
- Moch Soe'oed Hakam, I. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). 3(1), 1–9.*

- Nasution, S. S. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri. *Repository.Uma.Ac.Id*, 1–80. <https://repositori.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/17976>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmprsdm.v2i2.282>
- Niarti, U. (2021). Analisis Akuntansi Persediaan Produk Rusak Pada Toko Rosmart Sukaraja Kecamatan Curup Timur. *Jurnal Ilmiah Raflesia Akuntansi*, 7(1), 1–7. <https://doi.org/10.53494/jira.v7i1.54>
- Nofitasari, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. 857, 1–12.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurrahmi Utami Tamping, R. N. T. dan A. H. J. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Pt. Bank Sulteng Luwuk Banggai*. 619–632.
- Onsardi, Y. dan. (2020). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 1, 203–213.
- Post, P. T., & Areros, W. A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor*. 2(2), 119–123.
- Prastiwi, N. N. E. dan N. L. P. E. Y. (2022). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada*. 1(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Darwin, D., Valentine, S., Ginting, A. M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., SN, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*.
- Ramadhan Lubis, Putri Nabila, Nurul Ilmi Nasution, Lathifah Azzahra, Hasraful, & Fadillah Andina6. (2024). *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, Volume 7 Nomor 3, 2024. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 7899–7906.
- Ratnaningrum, R., Haryanti, F., & Nurhidayat, E. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 2(2), 76–86.
- Riana, D. G. A. P. W. dan I. G. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan*

- Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 9(10), 3486–3505.
- Risa Sabila, F. N. A. (2022). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ Cabang Cibitung Dengan Menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana*. 8(July), 256–263.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 213–223.
- Rivaldo, Y. (2022). *Peningkatan Kinerja Karyawan*.
- Rizkiyanti, R. (2021). Analisis Beban Kerja dan Stress Kerja Karyawan PT. Infomedia Solusi Humanika. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 1200–1205. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.163>
- Rona, D. dan S. dan. (2020). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN THE EFFECT OF ROTATION OF POSITION , DISCIPLINE OF WORK , AND WORK LOAD ON THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY PENDAHULUAN Pada Era Globalisasi saat ini kualitas sumber daya manusia sangat mempunyai dampak p ada bidang usaha di*. 9(3), 480–493.
- Ruhkviyanti, S. A. M. dan N. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BANK DANAMON BANDUNG TIMUR*. 12(1), 315–331.
- Rusmin, M., Sukowati, D. G., & Tehupeior, P. (2023). Peranan Transportasi Laut Dalam Mendukung Pergerakan Orang Di Pulau Dum Distrik Kepulauan Kota Sorong. *Musamus Journal of Civil Engineering*, 5(01), 1–5. <https://doi.org/10.35724/mjce.v5i01.5025>
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Sari. (2020). *SEJARAH TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sartika, D. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. 1(2).
- Satriyo, P. N. dan B. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 5(September), 1–20.
- Septiani, Y., Aribbe, E., & Diansyah, R. (2020). *ANALISIS KUALITAS LAYANAN SISTEM INFORMASI AKADEMIK UNIVERSITAS ABDURRAB TERHADAP KEPUASAN PENGGUNA MENGGUNAKAN*

- METODE SEVQUAL (Studi Kasus: Mahasiswa Universitas Abdurrah Pekanbaru). *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, 3(1), 131–143. <https://doi.org/10.36378/jtos.v3i1.560>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Sriwulandari, M. (2020). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DOLOPO KABUPATEN MADIUN*.
- Sudarta. (2022). *Pengaruh Celebrity Endorser dan Brand Image terhadap Keputusan Pembelian Produk*. 16(1), 1–23.
- Sunarta, S. (2022). Pentingnya Kepuasan Kerja (Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta). *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Suparman, Z. A., & Wirayudha, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening*. 122–130.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Syamsuddin. (2020). Manajemen. *Idaarah*, 1, 8–41.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT . X*. 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 6(2), 423–432. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi*.
- Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). *Pengertian , Ruang Lingkup Manajemen , dan Kepemimpinan*. 1(2), 111–124.
- Wahyuni Amelia, R., & Purnama, T. (2023). Pengaruh Current Ratio Dan Debt To Equity Ratio Terhadap Return on Assets Pada Pt Ace Hardware Indonesia Tbk Periode Tahun 2012-2021. *JORAPI: Journal of Research and*

Publication Innovation, 1(1), 82–88.

Widayati, C., & Rahardjo, T. H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. XXII(03), 466–485.

Wulandari, F. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Issue February).

Yanuari, Y. (2020). *Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>

Yusriani. (2020). *Kepemilikan Institusional X1, Kepemilikan Manajerial X2, dan Dewan Komisaris Independen X3*. 52–68.