

ABSTRAK

Viona Ramifa Reja, No.BP 21101155310342, Manajemen (2025), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank Nagari Cabang Utama. Dibawah bimbingan bapak Dr. M. Afuan, SE, MM dan ibu Engla Desnim Silvia, S.E, M.E

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Bank Nagari Cabang Utama. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden sebanyak 67 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modelling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS).

Hasil analisis data menyimpulkan (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (3) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Beban Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. (5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. (7) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Kinerja Karyawan dan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Viona Ramifa Reja, No.BP 21101155310342, Management (2025), The Influence of Transformational Leadership Style and Workload on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Bank Nagari Main Branch. Under the guidance of Mr.Dr. M. Afuan, SE, MM and Mrs. Engla Desnim Silvia, S.E, M.E

This research aims to determine how much influence Transformational Leadership Style and Workload have on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Bank Nagari Main Branch. The data collection technique uses a questionnaire filled in by 67 employees as respondents. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS).

The results of data analysis conclude (1) Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (2) Workload has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (3) Transformational Leadership Style has a positive and insignificant effect on Employee Performance. (4) Workload has a positive effect on employee performance. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (6) Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance through Job Satisfaction. (7) Workload has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership Style, Workload, Employee Performance and Job Satisfaction.