

DAFTAR PUSTAKA

- Afriliani, D., Sakarina, S., & Manisah. (2024). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Encar Daihatsu Palembang. Jurnal Bidang Ilmu Ekonomi* 6(2), 224–237.
- Albunsyary, A., Muninghar, & Riswati, F. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Kompetensi SDM dan Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja Personal Polsek Pamekasan. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 3(1).
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2).
- Angelya, A. A., Nurmalasari, Saputra, E. R., Amani, N., Sukatin, & Hariyanto, M. (2022). Pengornisasia Dalam Manajemen Pendidikan . *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 97–105.
- Anggraini, S. D., Rony, Tussoleha, Z., Sari, & Kuwara, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49–58.
- Aprianti, D. E., MS, M., & Hayat, K. (2024). *Jurnal Ilmiah Permas : Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*. 15, 189–198.
- Ardista, R., Suryana, Y., Febrina, W., Turi, L. O., Sudiarti, S., Libriantono, B., & Perwitasari, E. P. (2022). *Jurnal Manajemen sumber daya manusia*.
- Ariska, M., Fahru, M., & Kusuma, J. W. (2020). *Leverage , Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas dan Pengaruhnya Terhadap Tax Avoidance Pada*

Perusahaan Sektor Pertambangan di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2019 Leverage , Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas dan Pengaruhnya Terhadap Tax Avoidance Pada . Jurnal Revenue Akuntansi 01(01).

Arywibowo, I., Hardianto, A. A., Yuliani, T., Ariani, M., & Yusuf, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Anggota Direktorat Reserse Narkoba Polda Kaltim. *Jurnal GeoEkonomi*, 14(2), 187–197. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v14i2.305>

Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>

B. Isyandi, Agus Taufiq, & Saputra, T. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Pbec. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179. <https://doi.org/10.31849/jieb.v19i2.7169>

Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja. *Journal of Management*, 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, dan E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.

Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). YUME : *Journal of Management Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>

Ciptasari, ayu dita windra, Putri, ninis selvia, & Ediyanto. (2023). *pengaruh kompetensi kerja, kompensasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai asn di puskesmas kendit dengan kepuasan kerja sebagai variabel*

intervening. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.312>

- Damayanti, V. B., Salma, K., Fauzi, A., Adzansyah, & Putri, I. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561–570.
- Dewi, P. P., Indarto, I., & Budiati, Y. (2024). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 6(3), 123–153.
- Dhika Kusumawardana, Rosidi, A. H. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Probolinggo*. *jurnal ekonomi dan bisnis* 4(1), 1–25.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(1), 1–9.
- Fadhil, M. (2023). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja*. *Jurnal Manajmen Sumber Daya* 01.
- Fajar, M. A., Irfan, A., & Hafipah. (2024). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 100–107.
- Farhan, M., Yulasmi, & Pratiwi, N. (2024). *Pengaruh Digital Marketing dan Kualitas Produk pada Keputusan Pembelian Melalui Brand Awareness*. *Jurnal Kualitas* 3.
- Farida, K., Aditia, R., & Fitri, M. (2021). Heliyon An empirical study of leadership , organizational culture , conflict , and work ethic in determining work performance in Indonesia ’ s education authority. *Heliyon, Jurnal Manajemen dan Bisnis* 7(June), e07698. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>

- Faroman, S., Wicaksono, R. malik, & Hapzi ali. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja, Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial* 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>
- Fenny, F., & Setyawan, A. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 372–388. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3688>
- Fernanda, M. (2023). *The Influence of Human Resource Competency , Work Discipline On Job Satisfaction of BKPSDM Employee In Mandailing Natal District. Jurnal Kompetensi* 7(1), 1–11.
- Garaika. (2020). *Impact Of Training and Competence on Performance Moderated by The Lecturer Career Development. International Journal of Economics, Business and Accouting Research (IJEBAR)* 2020(3), 10–20.
- Habibi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Di Lembaga Pendidikan. *Journal of Education and Teaching*, 1(1), 1–11.
- Hadis, F. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 17(2), 106–120. <https://doi.org/10.30630/jam.v17i2.202>
- Haditama, W., Navanti, D., & Wulandari, D. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akademika*, 22(1), 42–47. <https://doi.org/10.51881/jak.v22i1.127>
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) Dengan SmartPLS (*Partial Least Square*). *Jurnal Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan

- Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.
- Hassan, jabak. (2023). The Effect Of Training & Development On Job Satisfaction : The Mediating Effect Of Coworker Support. *Journal of Positive School Psychology*, 7(6), 379–386.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hidayat, D. O., Sugiono, E., & Efendi, S. (2020). *Pengaruh iklim organisasi, pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai yayasan mantab al hamid*. *Jurnal Manajemen* 4(2), 602–627.
- Hidayat, S., Irwadi, & Wahyuni, N. S. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- I Ketut Wira Parta, Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1751–1771. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Ismail, R. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Kepuasan Kerja di Politeknik Angkatan Darat Malang*. *Jurnal Ekonomi* 08(01), 1–18.
- Ismartaya, Palahudin, & Wetik, J. D. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 26–33.
- Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. *Jurnal Ilmiah* 1, 1–9.

- Journal, I., Putranto, I., Eliyani, C., Yulianti, R. M., Widodo, S., & Kunci, K. (2020). Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur Kecamatan Pamulang Tangerang Selatan Ivan. *Indonesian Journal of Society Engagement*, 1(1), 23–38.
- Juliadarma, M., Daya, Kepemimpinan, P., & Muhammad, N. (2023). *Implementasi fungsi manajemen dalam pengembangan sumber daya manusia pada kepemimpinan nabi muhammad saw. Jurnal Manajemen Pendidikan* 08(3).
- Junaidi, J., Terbuka, U., Kerja, L., Kerja, K., & Daerah, T. P. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik* 1(4), 411–426.
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 5, 740–751.
- Lutf, M. (2023). *Prinsip Nilai Manajemen Pendidikan Islam Perspektif Al-qur'an. Jurnal Manajemen Pendidikan* 2(1), 25–39.
- Manafe, H. A., Fitriani, D., & E. H. J. FoEh, J. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen*

- Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Mariska, T., Piqhi, O., Riesata, Y., & Pancasati, R. (2023). Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Accounting*, 6(2).
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Square-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 16(2), 174. <https://doi.org/10.20956/jmsk.v16i2.7851>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Meilani, L. A. (2020). *Kompetensi Sumber Daya Manusia Islam pada Bank Syariah*. *Jurnal Ilmiah* 2(1), 25–30. <https://doi.org/10.15575/ks.v1i1>.
- Novie, D., Arta, C., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., Cakranegara, P. A., Jayapura, P. P., Pattimura, U., Bosowa, U., Bandung, S., & Presiden, U. (2023). Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 162–168.
- Novie, D., Arta, C., Tannady, H., Fitriadi, H., Supriatna, D., & Yuniwati, I. (2023). *Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Di Perguruan Tinggi*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 4(December 2022), 589–596.
- Nugraha, H., Hamid, R. S., & Qamaruddin, M. Y. (2024). *Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Compensation Fairness and Work Motivation on Employee Performance)*. *Jurnal Manajemen* 5(1), 105–114.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*,

1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

- Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1328–1335. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2482>
- Ondi, A., Suryani, H., Priatna, D. K., & Yulianti, M. L. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Jurnal Ekonomi Bisnis* 1(1), 8–15.
- Pahmi, & Busman. (2022). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanrailili Kab.Maros. Jurnal Online Manajemen ELPEI2* (2), 393–402.
- Permatasari, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(2), 8600–8616.
- Pongoh, M., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2021). “Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Ahli Daya Pada Masa Pandemi Di Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Kawangkoan.” *Jurnal Emba*, 9 No.4(4), 285–293.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak *Jurnal Soetomo Business Review*, 1, 52–65.
- Pringsewu, D. I. M. I. N. (2020). Manajemen Kearsipan Dalam Ketatausahaan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1–169.
- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19* *Validity Test and*

Reliability Instrument Research Level Knowledge and Attitude of Students Towards. Jurnal Kesehatan 13, 65–71.

Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., Susanti, E. N., Tanjung, R., & Ismanto, W. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan kreatifitas terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan* |, 16(1), 1–11. <https://doi.org/10.23917/jmp.v16i1.11149>

Sandi, W. A., Sumardjo, M., Putu, N., & Widiastuti, E. (2020). *Pengaruh Kompensasi , Beban Kerja , Perubahan Organisasi , Komitmen Organisasi Dan Implementasi Intellectual Capital Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Mercedes - Benz Authorized Dealer di Jakarta. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma 4*(1), 60–74.

Saputra, A. B., & Siswanti, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Self- Awareness Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 225–234. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1317>

Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 447–465.

Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.

Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyan. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>

Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu*

- Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Siregar, E. (2023). *Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Dalam upaya. Jurnal Ekonomi* 11(2), 153–166.
- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). *Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo*. 1(3), 114–120.
- Sofyandi, H. (2021). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Sri, W., Utami, F. L., & Zulkifli, S. M. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT. Karya Hevea Indonesia Dolok Masihul. *Jurnal Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 286–301. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.312>
- Stirpe, L., Profili, S., & Sammarra, A. (2022). Satisfaction with HR practices and employee performance : A moderated mediation model of engagement and health. *European Management Journal*, 40(2), 295–305. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.06.003>
- Sukma, R. S., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada marketing kontrak pt. x cabang surabaya. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 34–44.
- Suratman, & Riyant, E. (2020). Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan. *Jurnal Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*, 8(1), 165–175.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi , Sampel , dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. *Jurnal Ilmu Multidisplin* 3(1), 1–12.
- Tarmizi, A., Perkasa, D. H., & Endang. (2023). *Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 2, 219–241.

- Tenriyola, A. P., Asike, A., & Mas'ud, A. A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Toreh, F. A., Sendow, G., Trang, I., Kerja, P. K., Karir, P., Penempatan, D. A. N., Toreh, F. A., Toreh, F. A., Sendow, G., & Trang, I. (2022). *Terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut The Influence Of Job Competency, Career Development and Placement On Job Statisfaction Of Regional Service Agency Of Sulut Province Jurnal EMBA Vol . 10 No . 1 Januari 2022 . Hal 1305-1314. 10(1), 1305–1314.*
- Tulim, A., Firmansyah, E., & Meidi, K. (2022). *Pengaruh Promosi , Harga dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Alat Kesehatan Pada PT . Mitra bersama Sejahtera Abadi. Mamen: Jurnal Manajemen 1(2), 152–167. https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.211*
- Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). *Pengertian , Ruang Lingkup Manajemen , dan Kepemimpinan. Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara 1(2), 111–124.*
- Wahyuningsih, S. H., Handayani, S. D., & Hastut, N. T. L. P. (2024). *A bibliometric analysis of competency and job satisfaction research. Jurnal Multidisciplinary Reviews*
- Wati, D. lalia, & Husni, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *CV. Eureka Media Aksara. Jurnal Manajemen*
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi, 1(1), 37–47. https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11*
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 17(2), 83–95.*

<https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>

- Widayat, B. S., Bukhori, M., & Karnawati, T. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan HINO Service on Site Lahat. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 17–26. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i1.381>
- Wijaya, K., Supariyanto, R., & Istiawan, E. (2020). *Implementasi Frawework Bootstrap Dalam Perancangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru Pada Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Al-Qur'an Al-Ittifaqiah*. *Jurnal Masda* 04(02), 7–11.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Yanuar, & Fauziek, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan* III(3), 680–687.
- Yeni, E., Irman, M., & Fadrul, F. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Pekanbaru). *Research in Accounting Journal (RAJ)*, 1(1), 64–88. <https://doi.org/10.37385/raj.v1i1.34>
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Jurnal Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>
- Zain, M., Sanjaya, A., Kurniawan, I. S., Kusuma, N. T., Manajemen, P., Ekonomi, F., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Innovative Work Behavior, Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Bantul. *Jurnal Manajemen Terapan Dan*

Keuangan (Mankeu), 13(03), 783–792.

Zillah, F., Husniati, R., Aziz, A., Dki, B., & Hijau, P. (2022). *Pengaruh Pelatihan , Pengawasan , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Training , Supervision , and Work Discipline on Employee Performance)*. *Jurnal Parawiasata dan Bisnis* 3(1), 213–232.