

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Camat Lubuk Sikarah Kota Solok. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, karena seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. *Partial Least Square* (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja, Pengaruh *negative* dan tidak signifikan Kompetensi SDM terhadap Kepuasan Kerja, Pengaruh *negative* dan tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai, Pengaruh positif dan signifikan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai, Pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja, pengaruh *negative* dan tidak signifikan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja, Kontribusi variabel Pelatihan dan Kompetensi SDM melalui Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,464 atau sebesar 46,4%, Kontribusi variabel Pelatihan dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,629 atau sebesar 62,9%.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi SDM, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how much influence HR Training and Competency has on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Lubuk Sikarah District Head Office, Solok City. The sample used was a saturated sample, because the entire population was sampled, namely 60 respondents. The data collection technique is through a questionnaire whose validity and reliability have been tested. Partial Least Square (PLS) was used to test the hypothesis in this research using SmartPLS 3.0.

The results of this research show that there is a positive and significant influence of training on job satisfaction, a negative and insignificant influence of HR competency on job satisfaction, a negative and insignificant influence of training on employee performance, a positive and significant influence of human resource competency on employee performance, a positive and significant influence of satisfaction. Work on Employee Performance, Positive and significant influence of Training on Employee Performance through Job Satisfaction, negative and insignificant influence of HR Competency on Employee Performance through Job Satisfaction, Contribution of Training and HR Competency variables through Job Satisfaction which is 0.464 or 46.4%, the contribution of the HR Training and Competency variable to Employee Performance is 0.629 or 62.9%.

Keywords: Training, HR Competency, Employee Performance and Job Satisfaction.