

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, R. (2021). Pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Helvetia Medan [Skripsi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara]. (n.d.).
- Agus Romi, H., Kawuri, S., Listyawati, I., & Budiyah, F. (2024). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, SKILL, KOMUNIKASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTAMENT SEWING PRODUCTION PT GHIM LI INDONESIA BATAM. *Jurnal Bening*, 11(1).
- AL-Maaitah, D. A. A., Al-Maaitah, T. A. M., & Alkharabsheh, O. H. M. (2021). The impact of job satisfaction on the employees turnover intention at public universities (Northern Border University). *International Journal of Advanced and Applied Sciences*, 8(5), 53–58. <https://doi.org/10.21833/ijaas.2021.05.006>
- Alparedi, T., Febi, Z., & Bustomi, A. (n.d.). *THE IMPACT OF FINANCIAL AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON THE JOB SATISFACTION OF PT. DEMPO ANDALAS SAMUDERA PADANG EMPLOYEES*.
- Annisa, P. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau)*. (n.d.-a).
- Arya, K., Aditeresna, R., & Mujiati, N. W. (2018). KUTABEX HOTEL. 7(11), 5814–5845. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p1>
- Azhari, R. (2022) Analisis Pengaruh Self-Efficacy Ambiguitas Peran, dan Workplace Ostracism Terhadap Kecenderungan Cyberloafing Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasinya. (n.d.).
- Azhari, A. R., & Wahyudi, R. (2020). Analisis Kinerja Perbankan Syariah di Indonesia : Studi Masa Pandemi Covid-19. *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 10(2), 96. [https://doi.org/10.21927/jesi.2020.10\(2\).96-102](https://doi.org/10.21927/jesi.2020.10(2).96-102)
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ema*, 5(1), 12-20.

- Ben. (2021, Januari 5). <https://www.ef.co.id/englishfirst/kids/blog/mengenali-jenjang-pendidikan-anak/#>. Retrieved from EF BLOG: <https://www.ef.co.id/englishfirst/kids/blog/>
- Biason, R. S. (n.d.). *International Journal of Economics, Commerce and Management THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE RETENTION*. <http://ijecm.co.uk/>
- Dadan Suhendar, A. (2021a). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank bjb Tbk. Cabang Tasikmalaya)* (Vol. 7, Issue 2). www.kinerjabank.com
- Dadan Suhendar, A. (2021b). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank bjb Tbk. Cabang Tasikmalaya)* (Vol. 7, Issue 2). www.kinerjabank.com
- Damayanti, R., Kurban, A., & Saputra, B. (n.d.-a). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Entrepreneur Multi Technology. In Bayu Saputra. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Dewi, R., Azis, M., Rauf, A., Sahabuddin, R., & Karim, A (2022). Empowering Communities on the Feasibility of Local Chicken Livestock Business in South Sulawesi Province, Indonesia. *Specialusis Ugdymas*, 1(43), 11034-11045
- Dharmawan, D., Febrian, W. D., Karyadi, S., & Sani, I. (2024). Application of Heuristic Evaluation Method to Evaluate User Experience and User Interface of Personnel Management Information Systems to Improve Employee Performance. *Jurnal Informasi Dan Teknologi*, 14-20.
- Dinas Pendidikan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan, K., & Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen, U. (n.d.). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI*.
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work-Life Balance, Employee Job Performance and Satisfaction Among Doctors and Nurses in Malaysia.

- International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 306.
<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i4.15697>
- Dwivedi, Y. K., Hughes, D. L., Coombs, C., Constantiou, I., Duan, Y., Edwards, J. S., Gupta, B., Lal, B., Misra, S., Prashant, P., Raman, R., Rana, N. P., Sharma, S. K., & Upadhyay, N. (2020). Impact of COVID-19 pandemic on information management research and practice: Transforming education, work and life. *International Journal of Information Management*, 55. <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2020.102211>
- Edison, E., Kartika, T., & Azhari, R. (2020). Analisa kualitas pelayanan dan produk terhadap keputusan pembelian.
- Edison Musa Kayoi, Bonifasia Elita Bharanti, & Sri Listyarini. (2021a). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance Department of Education and Culture of Yapen Islands. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 3(2), 370–383.
<https://doi.org/10.33258/biohs.v3i2.466>
- Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). *Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi OLEH: KARINA FIRDANIA NIM.C1B020154 PROGRAM STUDI MANAJEMEN.*
- Evia, Z., Santoso, R. E. Wi., & Nurcahyono, N. (2022). Pengalaman Kerja, Independensi, Integritas, Kompetensi dan Pengaruhnya terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Dan Governance*, 2(2), 141.
<https://doi.org/10.24853/jago.2.2.141-149>
- Febyyana Halim, A., Vionika, A., & Sekar Ningrum, F. (2023). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK KOTA PALEMBANG. *Jurnal DIALOGIKA: Manajemen Dan Administrasi*, 5(1), 38–45.
<https://doi.org/10.31949/dialogika.v5i1.7702>
- Fraenkel, Jack R., Wallen, N. E. (2022). How to Design and Evaluate Research in Education Eleventh Edition. In McGraw-Hill Higher Education.

- Friska Sihombing, E., Satriawan, B., & Khaddafi, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ETHIC, ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. LAMAN MINING*.
- Gst Ayu Wirati Adriati, I., Ayu Oka Martini, I., Sutrisni, E., & Egie Tresna Wismawan, M. (2023). RETENSI KARYAWAN SEBAGAI MEDIASI PADA PENGARUH MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 12(1), 1–10. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.748>
- Ghozali, I. (2021) Partial Least Square Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris. Semarang (ID): Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartati, S., Beni Saputra, A., & Andriani, S. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Melayani Masyarakat. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 4(1), 298–307. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1741>
- Hartati, L., Hidayat, N., & Pendidikan, M. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Keunggulan Bersaing pada lembaga Pendidikan. In *Journal of Education Research* (Vol. 5, Issue 2).
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Huda, K., al Abdoe, T., Sari, L. A., & Wantika, A. (2024). Studi Literatur Penerapan Konsep dan Peran Manajemen pada Organisasi. *Jayapangus Press Metta: Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 4. <https://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/metta>

- Ika Deswanti, A., Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS AND MANAGEMENT*, 02(03). <https://jisma.org>
- Ilham, M. (2022). PERAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN: SUATU TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Jamaludin, M., & Subiyanto, D. (2022). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1711–1731. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1892>
- Jurnal, L., Wayan Merry Nirmala Yani, N., Gusti Ngurah Widya Hadi Saputra, I., Negeri Bali, P., & Badung, K. (n.d.). Volume 11 Nomor 4 Halaman 807-820 *Jurnal Ilmu Manajemen Retensi karyawan generasi Y dan Z: pentingnya manajemen talenta dan kepuasan kerja*.
- Kadiresan, V., Khuan, W. S., Arumugam, T., Rasu, F., & Theseira, A. S. (2019). Employee engagement and retention in automotive industry in Malaysian context. Job stress as a moderator. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 8(6 Special Issue 3), 607–617. <https://doi.org/10.35940/ijeat.F1108.0986S319>
- Leily, N., Manajemen, N. P., Ekonomi, F., Al, U., & Labuhanbatu, W. (n.d.). *ANALISIS LOYALITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHANBATU*.
- Lonto, A. L. (2019). *Pedagogic Competency and Teacher Learning Management in Strengthening Implementation of Civic Education Curriculum*.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>

- Mira, M. S., Choong, Y. V., & Thim, C. K. (2019). The effect of HRM practices and employees' job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 9(6), 771–786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.011>
- Misrania, Y. (2024). *PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUISA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS BANK SUMSEL BABEL CABANG PAGAR ALAM)* (Vol. 7, Issue 1).
- Mujiatun, S., Jufrizen, J., & Ritonga, P. (2019). MODEL KELELAHAN EMOSIONAL: ANTASEDEN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DOSEN. *MIX JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 9(3), 447. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i3.005>
- Muliawati, T., & Surabaya, U. N. (2020a). *PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR Agus Frianto*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nguyen, C., & Duong, A. (2020). The Impact of Training and Development, Job Satisfaction and Job Performance on Young Employee Retention. *International Journal of Future Generation Communication and Networking*, 13(3), 373–386. <https://ssrn.com/abstract=3930645>
- NopiYanti, Devi (2023) Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal Internasional Finance (FIF Group) Cabang Kedaton. (n.d.).
- Novie, D., Arta, C., Leuhery, F., Abubakar, H., Yusuf, M., Cakranegara, P. A., Jayapura, P. P., Pattimura, U., Bosowa, U., Bandung, S., & Presiden, U. (2023). Literature Review: Analysis of the Relationship Between Training and Employee Performance in a Company Literature Review: Analisis Hubungan Antara Pelatihan dan Kinerja Karyawan di Sebuah Perusahaan. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Nurfitriani Yasin, S., Pendidikan Kab Soppeng, D., Nur Fattah, M., Stie Amkop Makassar, Pp., & PARENDEN PPs Stie Amkop Makassar, A. (2021). The Effect of Work, Education and Training Experience (TRAINING) and Level of Education on Employee Performance at the Soppeng District Education Office. In *Bata Ilyas Educational Management Review* (Vol. 1, Issue 1).
- Nurhalita, N., & Hudaidah, H. (2021). Relevansi Pemikiran Pendidikan Ki Hajar Dewantara pada Abad ke 21. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 3(2), 298–303. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i2.299>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Nurriqli, A., & Karsudjono, A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Restu Guru Promosindo. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 30-37.
- Nyoman, I., Sutaguna, T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (n.d.). *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance*. <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pamulang, U., & Selatan, T. (n.d.-a). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CHING LUH INDONESIA 1* Aden Prawiro Sudarso, 2 Sabrina Nur Fadilah*.

- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). *Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University)*. (n.d.).
- Pratama, A. F. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt Mulia Raya Prima Bandung (Doctoral dissertation, Univeristas Komputer Indonesia). (n.d.-a).
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan Info Artikel ABSTRAK Sejarah artikel. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(7), 2023. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Purwani, T., & Istiyanto, B. (2022). Motivasi Kerja, Tingkat Pendidikan, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Bank Boyolali. *Jurnal Ekonomi Akuntansi dan Manajemen*, 21(1), 23-36. (n.d.-a).
- Ramly, M., Alam, R., & Adress, E. (2020). Point of View Research Accounting and Auditing Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance Keyword: Leadership Style Organizational Culture Job Satisfaction Employee Performance. In *Point of View Research Management* (Vol. 1, Issue 3). <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>
- Ratnasih, C., & Zulher, Z. (2023). The Power of Job Satisfaction in Improving the Performance of Employees of Sharia Banking Companies. *International Journal of Applied Science*, 6(2), p1. <https://doi.org/10.30560/ijas.v6n2p1>
- Rerung. (2019). *Kinerja Karyawan: Teori, Pengukuran, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. In *Problems and Perspectives in Management* (Vol. 19, Issue 3, pp. 162–174). LLC CPC Business Perspectives. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)

- Salahuddin, Muh., & Amini, T. H. (2022). Employee Performance and its Relation to Education, Work Experience, Personality, and Work Environment: Empirical Evident From Bank Madina Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(3), 3172. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i3.6396>
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 4. Pustaka Setia. Bandung.
- Sanjaya, B. (n.d.). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Sari, D. I., Sani, K., & Yunike, L. (2024). REVIEW KAJIAN LITERATUR REKRUTMEN KARYAWAN SEBELUM DAN SELAMA PANDEMI. In *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 4, Issue 1).
- Seran, I., Giri, E. E., & Ndoen, L. M. (2018). PENGARUH KEPUASAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. SURYA BATARAMAHKOTA KUPANG). In *Jurnal Bisnis & Manajemen* (Vol. 10, Issue 1).
- Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., Arifin, S., & Ayu, H. D. (2020). *Development of self competence and supervision to achieve professionalism. Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 33-42.
- Sugiarti, E. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.dewanggapublishing.com
- Suwanto, S., dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung.
- Tahir, R. (n.d.). *STRATEGI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA (Mengelola dan menetapkan SDM yang Berkualitas)*. <https://www.researchgate.net/publication/373976536>
- Tamara, L., Usman, B., & Kurbani, A. (n.d.). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional III*

Palembang. <https://jurnal.univpgripalembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>

- Tauriadi, D., & Kusdyah, I. (2024). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KEPUASAN KARYAWAN TERHADAP TURNOVER INTENTION DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA PT. IMFARMIND FARMASI INDUSTRI. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1).
- T., Astuti, R., Kartawinata, B. R., Nurhayati, E., Tuhuteru, J., Listiana, S., Mulatsih, A., Mulyani, A. J., Siska, R., Erziaty, G., Wicaksono, H., Nugroho, D., Sugiarto, J., & Dwina, I. (2022). MANAJEMEN KEUANGAN PERUSAHAAN. www.penerbitwidina.com
- Trisnawati, L., Syamsuadi, A., Hartati, S., & Reskiyanti, I. (n.d.). *Journal of Governance and Local Politics Koordinasi Pemerintah dan Swasta dalam Program Corporate Social Responsibility (CSR) School Improvement di Kabupaten Pelalawan*. <http://journal.unpacti.ac.id/index.php/jglp/index>
- Vandy Wijaya, G., & Iskandar, H. (n.d.). PENGARUH PROGRAM PELATIHAN TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI HOTEL ALILA. *Jurnal Pendidikan Sejarah Dan Riset Sosial Humaniora (KAGANGA)*, 7(2). <https://doi.org/10.31539/kaganga.v7i2.10886>
- Wahyuningsih, D., Ismail, N., Suseno, B., Sekolah, S., Ilmu, T., Fithrah, K., Linggau, A. L., & Haribowo, I. R. (2024). THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH TRAINING AS A MODERATING VARIABLE. *International Journal of Society Reviews (INJOSER)*, 2(10).
- Wandara, D. D. M., & Wibawa, I. M. A. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI NON FINANSIAL, SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1798. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p08>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*

Universitas Bina Sarana Informatika, 19(1).

<https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>

Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199-213. (n.d.).

Wirawan, K. E., Bagia, W., Agus, G. P., Susila, J., & Manajemen, J. (2016). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 4).

Yana, R. L., Loliyani, R., & Isabella, A. A. (2012). The Mediating Role of Job Satisfaction on the Effect of Employee Retention and Job Loyalty on Employee Performance at Pt. Cipta Karya Mandiri. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 66–80. <https://doi.org/10.47768/gema.v16i1.202406>.