

Daftar pustaka

- Astrama, I. M., Sukaarnawa, I. G. M., & Darsana, I. M. (2024). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dinas Pariwisata Kota Denpasar. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 2875–2884. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/7925%0Ahttps://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/7925/5554>
- Adhari, I. Z. (2021) OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT \& MOTIVASI KERJA. CV. Penerbit Qiara Media (1).
- Andi Hasryningsih Asfar and Rita Anggraeni (2020) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang’, *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), pp. 17–29. doi: 10.46306/jbbe.v13i1.28.
- Andriani, J., Sularmi, L. and Anggraini, N. (2021) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Naga Mas Intipratama Tangerang’, *Jurnal Arastirma*, 1(1), pp. 43–54. doi: 10.32493/arastirma.v1i1.10061.
- Brenda U. C. Warongan, Lucky O. H. Dotulong, G. G. (2022) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon’, *Jurnal EMBA*, 10(1), pp. 963–972.
- Candra, J., Rostina, C. F. and Angela, F. (2022) ‘Performance Of Employees at PT . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Kompetensi (X 2) Kinerja karyawan (Y)’, *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), pp. 407–412.
- Dewi Purnama D, H. (2019) ‘Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia’, Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, (1), p. 391.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Fatmawati, M. (2019). Dimensi Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 1187–1194.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Irawan, L., & Anggraeny, R. (2020). *HUBUNGAN PEMBERIAN*

*PENGHARGAAN (REWARD) DENGAN KINERJA PEGAWAI DINAS
PARIWISATA KOTA SAMARINDA. 8(1), 9507–9521.*

Hasibuan (2022) 'Jurnal ekonomi efektif', 4(2), pp. 286–292.

Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.

Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.

Novri. (2019). *No Title*. 1(1), 21–37.

Nurbiyati. (2016). *PENGARUH REWARD EKSTRINSIK & INTRINSIK TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL*. 3(1), 23–37.

Nurchayani. (2019). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas udayana (unud), bali , indonesia pendahuluan perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k*. 5(1), 500–532.

Prabu, a. s. (2019). *Pengaruh penghargaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada divisi penjualan pt . united motors center suzuki ahmad yani , surabaya)*. 5(2), 104–117.

Pristiyono. (2019). *Studi komparatif tentang implementasi total quality management terhadap kualitas sumber daya manusia dan kepemimpinan sebagai variable moderating oleh* :7(1), 32–43.

Pabendon, T., & Serang, S. (2023). *Efficiency in the Food Industry in Indonesia : A Literature Review Pengaruh Implementasi Total Quality Management (TQM) Terhadap Efisiensi Produksi pada Industri Makanan di Indonesia : Sebuah Tinjauan Literature*. 4(3), 3234–3241.

Pelalawan, M. (2022). *Tadbir muwahhid*. <https://doi.org/10.30997/jtm.v6i2.6042>

Pristiyono. (2019). *STUDI KOMPARATIF TENTANG IMPLEMENTASI TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABLE MODERATING Oleh* : 7(1), 32–43.

Raden Soebartika, & Ida Rindaningsih. (2023). Systematic Literature Review (SLR): Implementasi Sistim Kompensasi dan Penghargaan Terhadap Kinerja Guru SD Muhammadiyah Sidoarjo. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 171–185. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1630>

- Shabrina. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada pt. tri manunggal karya*. 2(4), 252–262.
- Suartina. (2019). *Pengaruh total quality management (tqm) terhadap kinerja perusahaan melalui perilaku produktif karyawan pada pt. tomorrow's antiques indonesia*. 1(2), 1–20.
- Syafrina, N. (2020) 'Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru', *Eko dan Bisnis*, 4(8), pp. 1–12.
- Saputra, N., Marliani, S., & Yuliawati, J. (2023). Penerapan Media Digital dalam Penjualan untuk Meningkatkan Pendapatan UMKM Bolu Kijing di Desa Jayamakmur Kecamatan Jayakarta Kabupaten Karawang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3596–3606.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5294>
- Setiawan, N. (2021). *DETERMINASI MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI : TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN GAYA KEPEMIMPINAN (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 1(3), 372–389.
- Suartina, I. W. (2019). *I Wayan Suartina Pengaruh Total Quality* 1(2), 1–20.
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., Sanjaya, V. F., Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). *PENGARUH MOTIVASI , REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KLINIK KECANTIKAN PUSPITA BANDAR LAMPUNG) THE INFLUENCE OF MOTIVATION , REWARD , AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY OF PUSPITA BEAUTY CLINIC IN BANDAR LAMP*. 7(1), 57–66.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. 19th edn. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019) 'MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA', *Jurnal Manajemen Pendidikan islam*, 9(2), pp. 952–962. Susan Eri (2019) 'MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1', *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), pp. 952–962.
- Susanti, F. and Aesah, S. (2022) 'Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervennng pada PT. Rakha Gustiawan', *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), pp. 101–104. doi: 10.55182/jtp.v2i2.150.
- Suwandi, S. and Mandahuri, M. (2021) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja 106 Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang',

Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 4(1), pp. 238–247. doi: 10.36778/jesya.v4i1.320.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.

Yuniawati, R. A., & Rijal, S. (2023). *Analysis of the Effect of Total Quality Management on Work Motivation and Analisis Pengaruh Total Quality Management terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan : Literature Review*. 4(3), 3192–3197.