

DAFTAR PUSTAKA

- Adillah, S. (2024). Kesejahteraan pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Science Education and Management Business*, 3(1), 84–102. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v3i1.279>
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Adipradana, M. (2021). *Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan)*. 10, 1–13.
- AFIFAH, E. (2019). *Metodologi Penelitian*. 0, 1–23.
- Afriany, & et all. (2023). Analisis kepuasan kerja karyawan pada PT Elang Perdana Tyre Industry. *J-Lee*, 5(1), 66–77.
- Afriyani, F., Pupung Purnamasari, Pujowati, Y., Liem, J. S. D., & Ali, H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2(5), 533–543. <https://doi.org/10.57096/blantika.v2i5.142>
- Agagis, T. A., Junaidi, R., & Roesdi, R. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 15.
- AGUSTIAN, I., SAPUTRA, H. E., & IMANDA, A. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu*. 6(1), 42–60.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122.

<https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>

- Al Hafizh, M., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan CV. Tiga Berlian. *Selekta Manajemen*, 01(04), 97–108. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>
- Alfadhil, T., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 3(5), 861–875.
- Andayani et al. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Aryudha, F., Wahyuni, I., & Tulhusnah, L. (2024). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo*. 3(4), 789–803.
- Askiyanto, M., Lestari, E., & Mukid, M. (2023). *The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance Through Job Satisfaction On Employees At Cv . Kurnia Fitri Ayu Farm*. 1–13.
- Astuti, J. P., Sa, N., & Rahmawati, S. D. (2020). *The Effect of Work Motivation , Work Environment , Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance*. 1(2), 153–173.
- Babullah, R., Nusantara, I. M., Jl, A., Balandongan, L., No, J. B., & Citamiang, K. (2024). *Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya*. 2(4).
- Basyid, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 7(1), 39–43.

Bay, H., Timuneno, T., Maak, C. S., Nursiani, N. P., & Manajemen, P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Kredit Kembang Kabupaten Ende The Influence Of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Perfomance at Koperasi Kredit Kembang Kabupaten Ende Koresponden : a). *Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 565–578.

Budiana, D., Syamsiah, A. S., & Yunaningsih, A. (2023). *The Influence of Motivation and Working Discipline on Employee Performance*. 7(2), 406–414. <https://doi.org/10.36555/almana.v7i2.2327>

Budo, A., Tulusan, F., & Tampi, G. B. (2020). Efektivitas Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(94), 1–13. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jap/article/download/29820/28875>

Burhanudin Gesi, Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regs-ciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Candana, D. M. (2021). *Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja : Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 2(4), 544–561.

Chandra, V. A. D., Sari, L. P., & Pramesthi, R. A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Situbondo*. 3(7), 1308–1322.

Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi*

Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. 2(2), 113–125.

Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.*

Dewi, A. R. S., Fachmi, M., Ilyas, G. B., & Mustafa, H. (2023). *The Relationship Between Discipline and Motivation on Employee Performance Through Mediation Of Job Satisfaction The Relationship Between Discipline and Motivation on Employee Performance Through Mediation of Job Satisfaction. January 2021. <https://doi.org/10.4108/eai.14-10-2020.2304264>*

Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>*

Djaali, P. D. H. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif.*

Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>*

Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>*

Erico, S. C., & Hasim, W. (2020). *Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Transpac Logistic Medan. 6.*

Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek).*

Evy Cornelia Hutasoit, H. (2023). Pengaruh Burnout Dan Motivasi Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Outsource PT Mayoka Indonesia Bekasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(22), 502–510. <http://10.0.20.161/zenodo>

Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.

Fadila S, N., Marhumi, S., Zalkha Soraya, & Nurinaya. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Merancang Pekerjaan Karyawan Pada Pt. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(1), 11–24. <https://doi.org/10.37476/jbk.v13i1.4445>

Fadzil Hanafi Asnora. (2024). Penerapan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Perusahaan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(3), 66–75. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i3.3853>

Fahraini, F., Syarif, R., Ekonomi, F., Persada, U., Pangeran, J., No, D., & Pusat, J. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Nikos Distribution Indonesia*. 5(1), 20–30.

Fauza, I., Asya, M., & Nurwidawati, D. (2023). *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . " X " The Relationship between Work Motivation and Job Satisfaction of employees of PT . “ X ” Abstrak*. 10(03), 572–582.

Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>

FITHRIA, S. (2020). *KEPUASAN KERJA*.

- Haikal. (2019). Pengaruh Nilai-nilai Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Anugerah Dolomit Lestari Palembang. *Jurnal Manajemen*.
- Hakim, M. F., Dr. Muhammad Anhar, SE., M.Sc, AK, C., & Dr. Dian Surya Sampurna, SE., M. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Bank Bri Syariah Tbk Kc Jakarta Wahid Hasyim)*. April, 1–18.
- Hanafie, R. H., & Bungo, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 53–65.
- Harahap, L. K. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square) Oleh : 1*.
- Harsono, Y. (2022). *The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance*. 1209–1217.
- Hasan, S., Diwyarthi, S., Desak, N., Bali, P. P., & Satisfaction, S. B. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN Penulis (Issue September)*.
- Hermawati, A. (2022). *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Berbasis Implementasi Kompetensi dan Komunikasi Organisasi*. 5(2), 2199–2209.
- Herminingsih, A., & Amalia, N. (2023). Pengaruh Budaya organisasi dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 4431–4437. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2143>
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kalimutu Mitra Perkasa*. 6, 287–297.
- Holifah, N., Herminda, & Marhalinda. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja , Quality Work of Life , dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*

Pada Divisi Sales & Marketing PT . MNC Group Jakarta. 8(2), 143–151.

Husna, S. N., Yenni, Z., & Candra, Y. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Pengkreditan Rakyat. *Faculty of Economics and Business, Program in Management Science, Universitas Putra Indonesia YPTK, 8, 13552–13562.*

Hutapea, R. N. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Perikanan, Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Tabalong Rizki. 7(2), 131–143.*

Irvianka, M. T. S. (2021). *Bab iii metode penelitian 3.1. 26–35.*

Jopanda, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 6(1), 6.*

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen, 7(1), 35–54.*
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>

Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)E-Issn 2723-424x ||Volume||1||Nomor||2||Desember ||2020|| Website: <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jimb/>. 183–191.*

Kamidin, M., Rahman, Z., & Mahmud, A. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5(2), 86–95.*

KHOERUNNISA, F. (2021). *BAB III. 1–9.*

Kosasih, H. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta Yayasan Perguruan Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 21(2), 238–253.*

- Kusumasari, I. R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 21(2), 186–204.
- Kusumastuti, A. S., & Syamsuri. (2022). *Konsep pertukaran dan peranan uang menurut ibnu miskawaih*.
- Lestari, E. A., & Nuryanti. (2022). Pentingnya Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Anak. *Pendidikan, Jurnal Konseling, Dan*, 4, 1349–1358.
- Makun, I., & Foeh, J. E. H. J. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 5(3), 183–192.
- Maliya, H., Ibn, U., & Bogor, K. (2023). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan the influence of work motivation and work discipline on employee performance*. 233–244.
- Marsiti, U., & Wasiman, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Airtech Globalindo. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 5(5). <https://doi.org/10.33884/scientiajournal.v5i5.7577>
- Marthadinata, S., & Ritonga, J. (2024). Pengaruh Social Media Instagram dan Citra Merek Terhadap Keputusan Jobseeker Menggunakan Jasa Outsourcing Pada PT Telexindo Bizmart. *KARIR: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 1–14.
- Nasution, L. M. (n.d.). *Analisis data penelitian*.
- Nenu, M., & Juhari, A. (2023). *Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada cv. karya penta*. 29–41.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan*

Graha Pekanbaru. 2(1), 52–63.

Novita, S., Sari, M. W., & Pratiwi, N. (2023). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SMK Negeri 3 Pariaman 1* Sherly. 3(1), 13–22.

Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Jambi, U. (2023). *Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada*. 6(2), 125–135.

Nurhasanah, Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). *Pengaruh Etika Kerja , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 245–261.

Nurpadilah, & Putriana. (2024). *Kinerja Karyawan Nurpadilah , Putriana PENDAHULUAN Perusahaan didirikan berdasarkan suatu tujuan , Tujuannya antara lain memperoleh keuntungan atau tujuan sosial . Untuk mencapai tujuan tersebut setiap perusahaan telah didukung oleh tersedianya sumber day*. 03(01), 146–156.

Pancasasti, R. P., Putra, Y. I. A., Surifah, A., & Pratama, K. E. B. (2022). *Pengaruh Promosi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Alumni Instrumentasi Bandung Di Lingkungan Perusahaan Kota Cilegon*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 232–245. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2179>

Papara, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor*. 2(2), 119–123.

Permana, K. B. J., Sihombing, I. H. H., & Diwyarth, N. D. M. S. (2023). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan hotel harris riverview kuta*. 12(2). <https://doi.org/10.52352/jbh.v12i2.1186>

Pinarto, J. J., & Ekawati, S. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan*. 1(1), 99–106.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.

- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.
- Pratama, T. U. N., Yusuf, T., & Yuliani, T. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Penajam Paser Utara*. 5(7), 3733–3745.
- Priambodho, E., Sugiarto, M., & Kancana, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 21(2), 126. <https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v21i2.12715>
- Purwanto, E., Wahjono, S. I., & Manajemen, P. (2023). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023 ISSN : 3025-9363 (online) Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023*. 1(2), 125–134.
- Puspa, I., Agussalim M, Puspa, I. ;, Adawiyah, D., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/425>
- Putri Elviana, & Artha Febriana. (2021). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (Tpp), Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (Bkpp) Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 58–65. <https://doi.org/10.55606/jaem.v1i1.140>
- Renaldi, R., & Khaira, I. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 227–248. <https://doi.org/10.30630/jam.v16i2.155>
- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja

Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 21(1), 1–9.

Roringkon, Y. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kenaikan Tunjangan Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Bagi Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Lingkungan Peradilan Wilayah Propinsi Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(2), 79. <https://doi.org/10.32662/gomares.v4i2.1784>

Saefullah, U. A. (2022). *Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan*. 6(2).

Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>

Safitri, D. (2019). Manajemen Pendidikan “TEORI KEPUASAN KERJA.” *Program Studi Pendidikan Agama Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi*, 11.

Saputra, A. J., Setiawati, D., & Pratiwi, L. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 119–134. <https://doi.org/10.53651/jdeb.v17i1.490>

Sari, D. P., Suroso, & Suherman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Plasindo Lestari Karawang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2016, 1–2.

Sari, U. K., Setyadi, H. J., & Widagdo, P. P. (2023). *Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Terpadu Layanan Prodi (SIPLO) Menggunakan Model Delone and Mclean Pada Fakultas Teknik Universitas Mulawarman*. 2(1), 48–58.

- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismaatama Jakarta*. 1, 279–292.
- Setiawan, B. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator spbu bekasi pt pertamina retail*. 9(1).
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i1.5532>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Simamora, H. V., & Sukati, I. (2024). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt schneider electric manufacturing batam*. 24(1), 27–40.
- Sinaga sarman. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung* , 28(1), 132–144.
- Sirait, R. M., & Munthe, K. (2022). Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi (SMA). *Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 151–163.
- Sm, C., & Haryati, R. A. (2019). *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan*. 3(1).
- Solihatun, Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Solihatun1*., 15(1), 57–69.

- Subiyanti, W., & Trisnadi, D. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT Tiga Putra Abadi Perkasa kabupaten purwakarta Pendahuluan*. 10, 207–219.
- Subrata, Y. T., Koesmono, T., & Junaedi, M. (2024). *Pengaruh Stres Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Cv Putra Guna Makmur Di Sidoarjo*. 1–23.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Volume 19 Issue 1 (2022) Pages 79-88 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pe*. 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif*.
- Suharyanto. (2021). *Motivasi Dan Kemampuan Kerja Karyawan Rumah Sakit Implikasinya Pada Prestasi Kerja*. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 46–59. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.929>
- Supiani, & Irwansyah. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Minum Murakata Lestari Kabupaten Hulu Sungai Tengah*. 13, 162–169.
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Pada Pt Rakha Gustiawan*. 2, 2–5.
- Susanto, N. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan*

Natalia Susanto. 7(1).

Syahrul. (2022). *the Payment of Incentive To Increase the Performaces of the Employees of Food and Beverage Service Department At Stars*. 2.

Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>

Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). *Studi Literatur : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Literatur Study : The Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Company*. 7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>

Trianita, M., Riston, F. F. L., & Yunilma. (2024). *Peran Teori TAM Dalam Meningkatkan Repurchase Intention Pengguna SPayLater Di Kota Padang*. 26(2), 311–323.

Tsuraya, A. F. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 2(2).

Utama, T., Han, W. P., Berluidaham, & Megawati. (2019). *Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT . Dinamika Lubsindo Utama Medan*. 96–98.

Waluyo, N., Setiawan, O., & Charli, C. O. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interveningnya*. 2(3), 1–15.

Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MNC SEKURITAS*. 5(2), 315–328.

Wau, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 37–47.

- Wibisono, J., Rianti, M., & Hanif, H. (2022). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1174–1189. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4676>
- Widiyastuti, E. (2019). *Bab iii metoda penelitian 3.1*. 34–42.
- Wulandari, C. P., & Ferdian, F. (2023). Pengaruh Nature of Work terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Hotel Rangkayo Basa Padang. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 6(2), 692–699. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v6i2.67087>
- YANTI, H. D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Solok*.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat*. 16(2), 29–44.
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>
- Zebua, E., Telaumbanua, Y., Lahagu, A., Suka Adil Zebua, E., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/43967>
- Zulkarnain, A. A., & Pogo, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Logistik. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 5(1), 1–9. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/5157/4>

Zulkifli, Z. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai : Kepemimpinan , Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM)*. 3(1), 414–423.