

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada RS Madina Kota Bukittinggi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data melalui kuisioner, dengan sampel 75 responden pada RS Madina Kota Bukittinggi. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square (PLS)*, *outer model*, *inner model* dan uji hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *software SmartPLS 3.2.9*. Hasil penelitian menemukan motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada RS Madina Kota Bukittinggi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Madina Hospital, Bukittinggi City. This study is a quantitative study. The method of data collection through questionnaires, with a sample of 75 respondents at Madina Hospital, Bukittinggi City. The analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS), outer model, inner model and hypothesis testing. Data processing in this study used the SmartPLS 3.2.9 software program. The results of the study found that work motivation has an effect and is significant on job satisfaction. Work discipline has no effect and is not significant on job satisfaction. Work motivation has no effect and is not significant on employee performance. Work discipline has an effect and is significant on employee performance. Job satisfaction has an effect and is significant on employee performance. Work motivation has an effect and is significant on employee performance through job satisfaction. Work discipline has no effect and is not significant on employee performance through job satisfaction at Madina Hospital, Bukittinggi City.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance, and Job Satisfaction*