

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian. (2019). Operasional Penelitian Di Pt. Jasa Rahaja Putra Cabang Bengkulu. In *Jurnal Professional Fis Unived* (6) 1.
- Andreas. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Lubuk Pakam.
- Arifin, N. (2024). Analisis Perilaku Inovatif Berbasis Keseimbangan Kehidupan Kerja, Pemberdayaan Dan Kepemimpinan Spiritual.
- Destry, Y., & Ramdhani, R. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (*Work Life Balance As A Factor Affecting Employee Performance*)(20)[Http://Ejournal.Upi.Edu/Index.Php/Manajeria](http://Ejournal.Upi.Edu/Index.Php/Manajeria).
- Elburdah, R. P., Rahayu, S., Tilova, N., Prodi, D., Fakultas, M., & Dan Bisnis, E. (2024). Loyalitas Kreativitas Abdi Masyarakat Kreatif Strategi Perilaku Kerja Inovatif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Kaysorn Thailand. *Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Pamulang Jurnal Lokabmas Kreatif*, 05(01), 77–84.
- Elfira, R., & Hamzah, A. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) Pada Wanita Bekerja. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol* (4).
- Elfira, T & Hamzah, A. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) Pada Wanita Bekerja. In *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol* (4).
- Endang, A., Reni, P., & Dewi, S. (2021). *Azas-Azas Manajemen*.
- Fauzi, A., Wibowo, A., Fikri, N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari⁵, F. A., Widyananta⁶, R. Y., Salsabila, T., Rahmah⁷, N., Pradana⁸, T. W., Penulis, K., Aulia, :, & Nitami, D. (2022). *Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm)*. 3(6). <https://doi.org/10.31933/Jemsi>.

- Hendra Djatmiko, A., & Natsir, M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah*.
- Hutagalung, B. A. (2022). *Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis>.
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen Kantor Cabang Utama Medan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 459–466. <https://doi.org/10.34007/jehss>.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2021). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau* Vol. (5).
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145–165. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2020>.
- Kending, R., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* 12(2).
- Khoerunnisa. (2021). *Metode Penelitian Implementasi Modul Pembelajaran*.
- Lase, D., Waruwu, E., Zebua, H. P., & Ndraha, A. B. (2024). Peran Inovasi Dalam Pembangunan Ekonomi Dan Pendidikan Menuju Visi Indonesia Maju 2045. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(2), 114–129. <https://doi.org/10.62138/Tuhenori>.
- Martono. (2023). Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Inovasi Kerja (Studi Kasus Pada Rsud Kajej Kabupaten Pekalongan). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 12–30. <https://doi.org/10.56444/jitpm>.

- Meitriana. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ksu Tabungan Nasional, Singaraja) (5) 1.
- Nasution. (2020). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Natalia. (2024). Inovasi, Kreativitas, Dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Home Industry Jarkasi. In *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi(Ritmik)*(6)02.
[Https://Journal.Stieken.Ac.Id/Index.Php/Ritmik](https://journal.stieken.ac.id/index.php/Ritmik)
- Nugroho, R. (2022). *Budaya Organisasi Yang Mendorong Inovasi Kerja*. (5) 2.
- Nuraziza, S., Febri, W., & Sudirman, R. (2024). Studi Literatur: Integrasi Artificial Intelligence (Ai) Dalam Manajemen Keuangan (Tantangan Dan Kepatuhan Regulasi) 1. In *Homepage: Journal.Universitaspahlawan.Ac. Id/Index.Php/Money Money* (2) 1.
- Nurhayati. (2020). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. In *Skripsi* (5).
- Oliveira, A., Junior, C., Profeta, R. A., & Yoshida, V. M. (2022). *Relationship Between Organizational Culture And Business Innovation In Micro And Small Enterprises* *Relação Entre Cultura Organizacional E Inovação Empresarial Em Micro E Pequenas Empresas* *Relación Entre La Cultura Organizacional Y La Innovación Empresarial En Microempresas Y Pequeñas Empresas*. *International Journal Of Innovation-Iji*, 10(4), 579–609. [Https://Doi.Org/10.5585/Iji](https://doi.org/10.5585/Iji).
- Pratiwi, A. A., Sari, M. W., & Pratiwi, N. (2024). *Pengaruh Gaya Keseimbangan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre II Sumbar(Studi Kasus Kota Padang)*.(8)1.