

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Rahman, D. (2022). *BUKU AJAR MANAJEMEN SDM*. CV. Feniks. Muda Sejahtera.
- Abdul Nasir rachman. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT. Nas Media Indonesia.
- Afgani, Y., & Soliha, E. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Mijen Semarang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(3), 1188–1196. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i3.9106>
- Andiny, T. T. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Diakonia di Era Digital. *Danum Pambelum: Jurnal Teologi Dan Musik Gereja*, 3(1), 82–87. <https://doi.org/10.54170/dp.v3i1.204>
- Anggreini, E. W., & Aringga, R. D. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Kota Tangerang Kelas I A Khusus*. 1(1), 12–23.
- Anisa, Q., Setianingsih, W. E., & Reskiputri, T. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Jember Universitas Jember. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 563–569.
- Anwar, M. K., & Yusuf, M. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Wawo Kabupaten Bima*. 1(4).
- Aprilia, P. D., Sijabat, R., & Darmaputra, M. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(1), 12–24. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v4i1.736>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinera Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Ardhani, G. D., Sylvia, V., & Sitio, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Grafindo Triutama Jakarta Selatan. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 237–250.
- Arief, S. (2024). *Peningkatan Kinerja Bisnis: Literasi Kesehatan Mental dan Berbagai Pengetahuan bagi Klaster UMKM*. CV BUDI UTAMA.

- Arifin, M. Z., Sasana, H., Ekonomi, F., Tidar, U., & Jawab, T. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 2(6), 49–56.
- August, L. (2022). *BEBAGAI FAKTOR PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Barus, S. L. br, & Risal, T. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) ULP HELVETIA MEDAN. *Jurnal Widya Citra*, 1(4), 1–14.
- Bhaskara, J. A., Suranto, S., & Pribadi, U. (2024). Effect of work environment, work discipline, work motivation, workload, and transformational leadership on performance of puskesmas employees. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(2), 88. <https://doi.org/10.29210/020243154>
- Chaerudin, A. (2020). *SUMBER DAYA MANUSIA Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak,.
- Darsana, I. M. (2023). *KINERJA KARYAWAN BERBASIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KEPRIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI INTELEKTUAL MANIFES MEDIA*.
- Dony Muslim, Zainal Ilmi, & Irwansyah. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Studi Empiris Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara (JIMNU)*, 1(3), 173–183. <https://doi.org/10.59435/jimnu.v1i3.185>
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>
- Eri Susan 1. (2019). 2, 952–962.
- Fajar, F. I. S., Wulan, W. H., Sari, A. K., Puspitasari, A. E., & Rahayu, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Di Sidoarjo. *OASE: Multidisciplinary and Interdisciplinary Journal*, 1(1), 57–63. <https://doi.org/10.59971/oase.v1i1.16>
- Fatma, B., Suryaningtyas, D., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pg. Kebon Agung Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 7(1), 1–4. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/5392>

- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Firmansyah, H. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(3), 14–27. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=jYZZEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA15&dq=integritas+kesehatan+pelayanan+kesehatan+rekrutmen+tenaga+kerja+kesehatan&ots=DR1aqTIKIQ&sig=PiPJA8fGeUzuaRL5TAED7m-foaw%0Ahttps://repo.alungcipta.com/index.php/repo/article/download>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmawati, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649.
- FoEh, J. E., Meutia, K. I., & Basuki, R. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan RSUD S.K. Lerik Kota Kupang. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(3), 275–292. <https://doi.org/10.31599/jki.v21i3.701>
- Garibaldi, G., & Hayati, N. (2022). Pengaruh Desain Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Rayon Banjar. *Banking and Management Review*, 10(2), 1450–1467. <https://doi.org/10.52250/bmr.v10i2.393>
- Grisard, C. (2023). Time, workload model and the entrepreneurial construction of the neoliberal academic. *Critical Perspectives on Accounting*, 96(December 2021), 102553. <https://doi.org/10.1016/j.cpa.2023.102553>
- Habibi, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Lembaga Di Lembaga Pendidikan. *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*, 1(1), 1–11.
- Hanan, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 163.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hendriyaldi, H. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.

- Pegadaian Area Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 377–385. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.18846>
- Hermawati, H., & Syofian, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77. <https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Huda, M., & Shony Azar, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172. <https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>
- I, W. S. (2021). *KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL*. Scopindo Media Pustaka.
- Ita rahmawati. (2020). *FAKTOR KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. UNIVERSITAS KH.A. WAHAB HASBULLAH.
- Iv, N., & Tobasari, K. (2017). *Pengaruh kedisiplinan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada pt. perkebunan nusantara iv kebun tobasari*. 3(1).
- Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>
- Karyawan, K., Ud, D. I., & Kediri, G. (2024). 1* , 2 , 3. 5(6).
- Konjongian, M. P., Mangantar, M., & Maramis, J. B. (2022). Analisis Kinerja Keuangan Sebelum (2019) Dan Saat Masa Pandemi Covid-19 (2020) Pada Perusahaan Pertambangan Logam Dan Mineral Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1545–1554.
- Kriswara, Y., Sanosra, A., & Rozaid, Y. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Yontomo Sukses Abadi Cabang Sidoarjo. *Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*, 1(1), 1–133.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/jbe.v27i2.8192>
- Luthan, L. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank 9 Jambi Cabang Kerinci. *Al Fiddhoh: Journal of Banking, Insurance, and Finance*, 4(2), 119–128. <https://doi.org/10.32939/fdh.v4i2.2899>
- Luthfi, M. (2023). *PENGANTAR MANAJEMEN*. PT Nasya Expanding Management.
- Mansour, S., & Faysal-Azeem, M. (2024). How do increased job demands resulting from rationalization of costs exhaust flight attendants and push them to leave? An international study. *Journal of Air Transport Management*, 115(April 2023). <https://doi.org/10.1016/j.jairtraman.2024.102539>
- Manurung, E., & Siagian, M. (2024). Performance At PT Alcotraindo Batam Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alcotraindo Batam. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 141–147.
- Marlin May Nggiri, Sedyastuti, K., & Arien Anjar Puspitosari. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Cukai Type Madya Cukai Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 136–141. <https://doi.org/10.56127/jekma.v3i2.1419>
- Maunah, N. A., & Hartono, B. (2024). *Hubungan Jam Kerja Fleksibel , Tunjangan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin*. 8(2).
- Mu`tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Munandar, D. S., Syah, M., & Erihadiana, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan Islam (Studi Kasus di Madrasah Aliyah Negeri 1 Ciamis Jawa Barat). *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 162–171. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.394>

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nida Winarti, Maula, L. H., Amalia, A. R., Pratiwi, N. L. A., & Nandang. (2022). Penerapan Model Pembelajaran Project Based Learning Untuk Meningkatkan Kemampuan Berpikir Kritis Siswa Kelas Iii Sekolah Dasar. *Jurnal Cakrawala Pendas*, 8(3), 552–563. <https://doi.org/10.31949/jcp.v8i3.2419>
- Noverina, N., Susbiani, A., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 177–186.
- Nugraheni, D. J., Sutrisno, S., & Setyorini, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Era Pandemi. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 2(2), 127–150. <https://doi.org/10.55606/jurrie.v2i2.1596>
- Nurmubin & fitri rezeki. (2022). *ASPEK ASPEK Permasalahan kinerja karyawan*. PT KIMSHAFI ALUNG CIPTA.
- Nurussakinah, D. (2023). *Resiliensi masyarakat indonesi*. UMSU PRESS.
- Olivia, D. B., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai variable Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(5), 2–15.
- Ozkan, A., Ozdevecioglu, M., Kaya, Y., & Koç, F. Ö. (2015). Effects of mental workloads on depression-anger symptoms and interpersonal sensitivities of accounting professionals. *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, 18(2), 194–199. <https://doi.org/10.1016/j.rcsar.2014.06.005>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Prastika, E., & Saputri, I. P. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cobra Dental Indonesia. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 258(7), 2986–6340. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8212081>
- Prihatina, J. (2023). *Jati prihatina*. PT. SONPEDIA PUBLISHING INDONESIA.

- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Purba, S. D., Tarigan, J. W., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2), 202–208.
- Pustaka, K., & Dan, K. P. (2004). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan. ... : *Journal of Business* ..., 6(i), 16–45.
- Putranto, I., Eliyani, C., Syamruddin, S., Yulianti, R. M., & Widodo, S. (2020). Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur Kecamatan Pamulang Tangerang Selatan. *Indonesian Journal of Society Engagement*, 1(1), 23–38. <https://doi.org/10.33753/ijse.v1i1.2>
- Putri Hana, S. (2020). Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Rahayu, E. P. (2022). *KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA*. PRADINA PUSTAKA.
- Rahayu, T. P., & Liana, L. . (2020). Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). *Al Tijarah*, 6(3), 1. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5602>
- Rahmawati, S. (2024). KOMPETENSI, BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 15(1), 37–48.
- Raldianingrat, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BLUD RSUD Kabupaten Konawe. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 6187–6194.
- Raymond, Siregar, D. L., Putr, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–92.
- Rezeki, F. (2022a). *strategi dan implementasi kinerja karyawan pada usaha dagang*. PT KIMSHAFI ALUNG CIPTA.

- Rezeki, F. (2022b). *Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang*. PT KIMSHAFI ALUNG CIPTA.
- Rinaldi, G., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 2520–2528. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.4708>
- Riyadi, S. (2022). *PERAN MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU*. Jejak Pustaka.
- Romdona, S. (n.d.). *Teknik Pengumpulan Data*. 3(1), 39–47.
- Ruliana, T. (2024). THE INFLUENCE OF COMPETENCE JOB STRESS AND WORKLOAD THROUGH JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study at PT. Serasi Shipping Indonesia, East Kalimantan Province). *IJEED (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 7(2), 304–315. <https://doi.org/10.29138/ijebd.v7i2.2705>
- Sahat Simbolon, A. S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. CV Bintang Semesta Media.
- Samsudin, A., Prabowo, B., Meisa, D., Asfadela, P., Selvina, M., Fajar, T., Makatita, R., Cahya, A., Fitri, S., Studi, P., Bisnis, A., Sosial, I., & Politik, I. (2024). *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 684–694. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v3i2.180>
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Sawitri, N. N., Alia, R., & Fikri, N. W. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. XYX. *Jurnal Ekonomika*, 12(1), 349–361. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/ekonomika/article/view/465>
- Siahaan, M., Pohan, Y. A., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Sarana Agro Nusantara. *Jurnal Widya*, 5(1), 61–74. <https://jurnal.amikwidyaloka.ac.id/index.php/awl>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>

Sri, M. rahayu. (2024). *BUNGA RAPAI KONSEP DASAR KEPERAWATAN*. PT MEDIA PUSTAKA INDO.

Sugiyono. (2020a). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D SUGIYONO_2020.pdf*. 2020.

Sugiyono. (2020b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Suryanto, A., Fitriati, R., Natalia, S. I., Oktariani, A., Munawaroh, M., Nurdin, N., & AHN, Y. hoon. (2022). Study of working from home: the impact of ICT anxiety and smartphone addiction on lecturers at NIPA School of Administration on job performance. *Heliyon*, 8(12). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11980>

Susanti, N. (2022). Implementasi Hakikat Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Menata*, 5(2), 25–34.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.

Triatmaja, I. D. R. I., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 377. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41581>

Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Wihelmina, C., Nengah Sudja, I., Bagus, I., & Widiadnya, M. (2023). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPILIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PERSADA PRATAMA I Gst A Ira. *Values*, 4(1), 179–193.

Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>

Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154–160. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i1.28587>

Zahro, S., Abadiyah, R., Kusuma, K. A. A., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Stres

Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Wonoayu. *Competence : Journal of Management Studies*, 18(1), 1–18. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v18i1.24449>

Zainal, H. (2023). *STRES KERJA*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Zebua, S. A. T., & Purba, H. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN NIAS. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(2), 147–158.