

ABSTRAK

PT. Yasiga Sarana Utama adalah perusahaan yang bergerak dalam berbagai bidang, seperti pengantongan semen (packing plant), loading dan unloading semen, perdagangan umum, jasa konstruksi, pertambangan, dan pemasokan bahan baku serta energi. Berdiri pada 13 November 1995 sebagai bagian dari Semen Padang Group, perusahaan ini awalnya bertujuan untuk mendukung mandiri Yayasan Igasar Semen Padang dalam pendanaan non-profit. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Dengan jumlah sampel sebanyak 71 responden. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS), *outer model*, *inner model* software *SmartPLS3*. Hasil analisis data menyimpulkan. Beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap disiplin kerja. Stres kerja berpengaruh dan signifikan terhadap disiplin kerja. Beban kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Stres kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

PT. Yasiga Sarana Utama is a company engaged in various fields, such as cement packing plants, cement loading and unloading, general trading, construction services, mining, and suppliers of raw materials and energy. Established on November 13, 1995 as part of the Semen Padang Group, this company initially aimed to support the independent Igaras Semen Padang Foundation in non-profit funding. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of workload and work stress on employee performance with work discipline as an intervening variable. With a sample of 71 respondents. The data analysis method used the Structural Equation Model (SEM) with Partial Least Square (PLS), outer model, inner model SmartPLS3 software. The results of the data analysis were concluded. Workload has an effect and is significant to work discipline. Work stress has an effect and is significant to work discipline. Workload has no effect and is not significant to employee performance. Work stress has an effect and is significant to employee performance. Work discipline has an effect and is significant to employee performance. Workload has no effect and is not significant to employee performance with work discipline as an intervening variable. Work stress has a significant influence on employee performance with work discipline as an intervening variable.

Keywords: *Workload, Work Stress, Employee Performance, Work Discipline*