

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Puskesmas Tapan. Cara penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode total sampling sehingga dari 96 populasi diperoleh sampel sebanyak 96 responden. Metode pengumpulan data ini adalah dengan studi pustaka dan studi lapangan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis structural equation modeling dan uji hipotesis. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SmartPls 3. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap beban kerja, disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap beban kerja, pelatihan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja, beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja. Sedangkan beban kerja memediasi pelatihan terhadap kinerja dan beban kerja tidak memediasi disiplin kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja, Beban Kerja

ABSTRAK

This research aims to determine the effect of training and work discipline on performance with workload as an intervening variable for Tapan Community Health Center employees. The method for determining the sample in this research used the total sampling method so that from a population of 96, a sample of 96 respondents was obtained. The method for collecting this data is literature study and field study. The analytical methods used are descriptive analysis, structural equation modeling analysis and hypothesis testing. The analytical tool used in this research is SmartPls 3. The results of this research show that training has a significant and significant effect on workload, work discipline has no and no significant effect on workload, training has a significant and significant effect on performance, work discipline has no and no significant effect on performance, workload has an effect and is significant on performance. Meanwhile, workload mediates training on performance and workload does not mediate work discipline on performance.

Keywords: Training, Work Discipline, Performance, Workload