

DAFTAR PUSTAKA

- Adhim, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam*. Literasi Nusantara Abadi.
- Adinda, Y. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.
- Agung, N. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.
- Akbar, M. F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Ana, W., & Sophan. (2021). Pengaruh Pemasaran Media Online Dan Marketplace Terhadap Tingkat Penjualan Produk Umkm Cn Collection Di Sidoarjo. *Media Mahardhika*, 19(3), 517–522. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.274>
- Andria. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja*.
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang). *YUME: Journal of Management*, 5(1), 167–174. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Anggre, D. (2022). *The Influence of Work Performance and Work Discipline on Career Development*.
- Anugrah, D. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12*.
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2022). Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpm-Ptsp) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 315–328. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13174>
- Arman, Pramono, R., & Supardi. (2022). *Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar*. XVI(02), 137–148.
- Arraniri, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Atraf, Z. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja*

terhadap Pengembangan Karir.

- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Awalia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Azan, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DOTPLUS Publisher.
- Azmi, T. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir.*
- Bangkara, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Celcy, C. (2022). *The Influence of Work Experience, Competency, Work Performance and Work Discipline on Career Development.*
- Daitis, C. (2022). *The Influence of Work Experience, Work Performance and Work Discipline on Career Development.*
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Dike, A. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.*
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Djaho, H. (2022). *The Influence of Work Performance and Work Discipline on Career Development.*
- Edhie Rachmad, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Fajrin, R. (2017). *Pengendalian Internal, Kepuasan Kerja, Moralitas Manajemen, Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan*. i, 16–45.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. DOTPLUS Publisher.
- Gairu, D. (2022). *The Influence of Work Performance and Work Discipline on Career Development.*
- Istikomah, Hartiati, L., & Dzulfikar, I. (2022). *Pengaruh kompetensi karyawan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada UMKM di Kota Bandung*. 5(4), 1555–1562.
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Monalis, E., & Rumawas, W. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 1(3), 279–284.

- Muhfizar, D. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Media Sains Indonesia.
- Mulia, R. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.
- Muryani, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unisma Press.
- Ratnawati, 2022. (2022). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah*. 4(1), 1–10.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). *Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang*. 2(2).
- Rosidah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Saidah, M. (2022). *Pengaruh Pendidikan, Kompetensi, Disiplin dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Supermarket Sakinah Surabaya*. 13(2), 261–274. <https://doi.org/10.35891/ml.v13i2.3395>
- Souhoka, S. dan M. A. (2021). *Pemahaman Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Jakad Media Publishing.
- Sudiri, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sukmawati, A. S. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing indonesia.
- Sulistiawan, D. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.
- Thian, A. (2022). *Manajemen Kinerja*. ANDI.
- Utamy, R., Ahmad, S., & Eddy, S. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research*, 1(3), 225–236. <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.26>
- Wahyuni, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 10, 769–781.
- Waluyo, B. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja*.
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. NEM-Anggota IKAPI.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusat pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yuliani, Y. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir*.

Yulistiyono, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.

Yunus, A. I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Global Eksekutif Teknologi.

Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD Media.

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN